

---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Répcelak Város Önkormányzata



**2023-2028.**

**Felülvizsgálat elfogadásának időpontja: 2025. április 24.**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok .....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	37
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	54
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	62
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	70
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	76
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	78
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	79
1. A HEP IT részletei.....	79
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	79
A beavatkozások megvalósítói.....	80
Jövőképünk.....	80
Az intézkedési területek részletes kifejtése .....	83
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	90
3. Megvalósítás .....	90
A megvalósítás előkészítése .....	90
A megvalósítás folyamata .....	90
Monitoring és visszacsatolás .....	93
Nyilvánosság .....	94
Érvényesülés, módosítás .....	96
4. Elfogadás módja és dátuma .....	96

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Répcelak Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Répcelak Vas megye északi részén található, a Rábával itt párhuzamosan futó Répce partján. Répcelak a Hegyeshalom–Csorna–Szombathely-vasútvonalon egy vasútállomással rendelkezik. Elsősorban Csornáról és Szombathelyről, másodsorban Hegyeshalomról személyvonatok érkeznek, illetve megállnak az InterCity vonatok is, így Budapest is hamar elérhető.

Répcelak a Mosonmagyaróvár–Csorna–Szombathely–Zalalövő–Rédics felé menő 86-os főúton fekszik. Erre két apró mellékút csatlakozik a városban. Az egyik Rábapaty községgel, a másik a szomszédos Csániggal köti össze a települést. Répcelak autóbusz-közlekedése jó, több dél- és nyugat-dunántúli várossal és a környező településekkel kötik össze rendszeres járatok.

2016. októberében az M85-M86 gyorsforgalmi útszakasz befejező eleme, a Hegyfalú és Csorna közötti, 33,4 km hosszú, 2x2 forgalmi sávú autópályát megnyitásával a menetidő 50-60 percre csökkent Szombathely és az M1 autópálya-Győr között, így Répcelak tehermentesült az átmenő, főleg a nehézgépjármű forgalom alól.

### Története

Répcelak területén bronzkori és késő vaskori települések voltak. Legújabb kutatások szerint a 11. században egy kisebb erődítmény is létesült a mai település határában. Első említése Lak néven 1390-ből való jellemzően kismemesi településként. A jobbágyok nagy része a sárvári vár számára adózott. 1707-ben gróf Stahremberg osztrák hadvezér itt fogadta a kőszegiek küldöttségét, de továbbra is, egészen a 19. századig nem túl jelentős mezőgazdasági faluként működött.

Egy 1720-as népszámlálás még csak 21 jobbágyot talált itt, 1780-ban már 545 helyi lakost, majd 1804-ben 44 házat és 137 családot számláltak össze, s innét a lakosság száma egyenletesen növekedett.

Az 1848-49-es szabadságharcban részt vett Barthodeiszky István huszárhadnagy is, kinek sírja a helyi temetőben megtalálható. A nagyközség első pecsétje egy 1855-ös levélen található.

A XIX. század végére "Répcelak" jelentősebb településsé fejlődött: a millennium évében 134 házban 1025 lakos élt. A település felvirágzása elsősorban a Radó családnak tulajdonítható: 1870-ben megépült a templom, volt vasútállomása, postája, távírója, és körjegyzőségi székhely funkcióját is betöltötte. Fellendülésében fontos szerepe lett Radó Kálmánnak, Vas vármegye egykori főispánjának, akinek 1700 holdas mintagazdasága messze földön híres volt. Az ő tulajdona volt a község legszebb építészeti alkotása,

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

a díszes kastély, melynek alapja egy Mátyás korabeli építmény volt. Megmaradt része, a barokk stílusú, úgynevezett "Kertészlak" Répcelak egyetlen műemléke

A település fellendülése az 1870-es években kezdődött. A falu akkori birtokosa, Radó Kálmán, Vas vármegye egykori főispánja több komolyabb beruházást is tető alá hozott Répcelakon: templom, posta, távirda épült az akkor már körjegyzőségi székhelyé avanszált településen. Szintén a nagybirtokos érdeme, hogy két vasút is érintette a települést: a Hegyeshalom–Csorna–Szombathely- és az azóta megszünt Celldömölk–Fertőszentmiklós vonal (a két vonal itt keresztezte egymást).

A helyi ipar első lépéseként, a külföldi tejipari vállalkozók magyarországi megjelenésének keretében a svájci Stauffer Frigyes és fiai 1905-ben tejüzemet alapítottak, melynek tejbegyűjtési, sajt-és vajgyártási tevékenysége támaszkodhatott a fejlett állattenyésztésre és jó közlekedési lehetőségekre. A helyi gazdaság alapját a két világháború között is az agrárszféra jelentette. 1914-ben tűzvész pusztított, a házak nagy része leégett

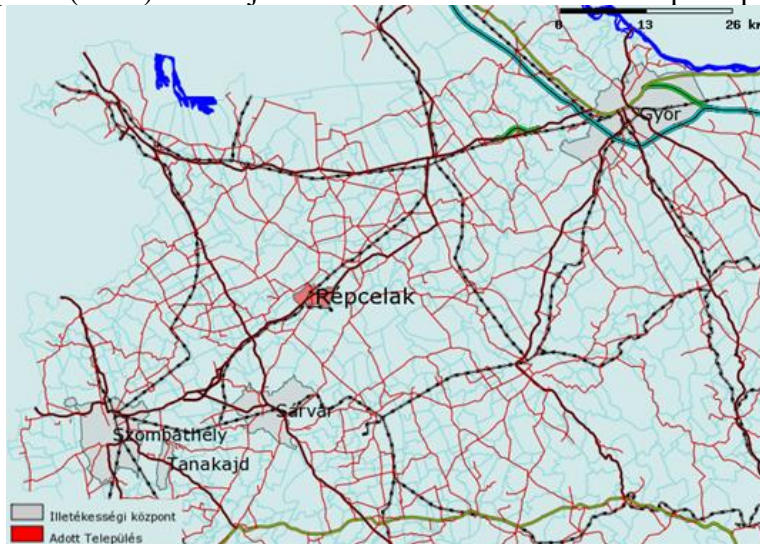
Igazi iparosodása azonban csak a II. világháborút követően indult meg, miután 1945-ben szén-dioxid-kutat fúrtak a település határában, amelyre a Répcelaki Szénsavgyár települt. Az 1950-es évektől folyamatosan vált a környék meghatározó településévé, lakosság száma folyamatosan növekedett, egyre több és több közintézmény alapítására és infrastrukturális beruházásra került sor.

Az ipari üzemek fejlődése, és a munkalehetőségeknek köszönhető bevándorlások az ötvenes évek közepétől teljesen új utcatorok, utak, járdák megépülésével jártak. Törpevízmű, új óvoda (1951), gimnázium (1964), új orvosi rendelő (1965) létesült, majd az 1965-ös árvíz után újabb 209 lakás felépítése, Később óvodabővítés(1969), bölcsőde alapítás(1973), iskolai tornaterempépítés (1974), ÁFÉSZ-áruház létesítése(1979), gázprogram (1970-es évek) és számos további közcélú beruházás reprezentálja a városiasodás dinamizmusát, melyet az 1969. évi szénsavgyári robbanás sem vetett vissza.

A település fejlődésével párhuzamosan közigazgatási helyzete is megváltozott, Répcelak 1971. július 1-jétől nagyközség. 1996-tól a sárvári kistérség tagja, ma a település Csániggal alkot körjegyzőséget.

A kilencvenes évek végén átadásra került a szennyvíztisztító rendszer (1995), a szilárd hulladékgyűjtő (1997), megoldódott a telefonellátottság (1996), a háztartásokban kábeltelevíziós szolgáltatás (1997) üzemel, partnerkapcsolat felvételére került sor a szlovákiai Lég községgel (1997), s felépült az Egészségház (1999).

A Millennium évétől az iskolában önálló művészeti oktatás indult (2000). Répcelak 2001. július 1-jétől város. E cím kapcsán megkezdte működését az okmányiroda, s még ez évben mentőállomás is létesült (2002). Útjára indult a Répcelaki Fesztivál (2002), amely minden év júniusában kerül megrendezésre. Átalakításra-bővítésre került a könyvtár (2003), a Polgármesteri Hivatal (2004). Felépült, és felszentelésre került a katolikus templom (2004). 2017. június 17-én került átadásra a Répce Sportcsarnok.



## Lakónépeség (fő)

A lakónépeség az adott területen lakóhellyel rendelkező és másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	2 506	bázis év
2019	2 507	100,04%
2020	2 444	97,49%
2021	2 469	101,02%
2022	2 441	98,87%
2023	2 398	98,24%

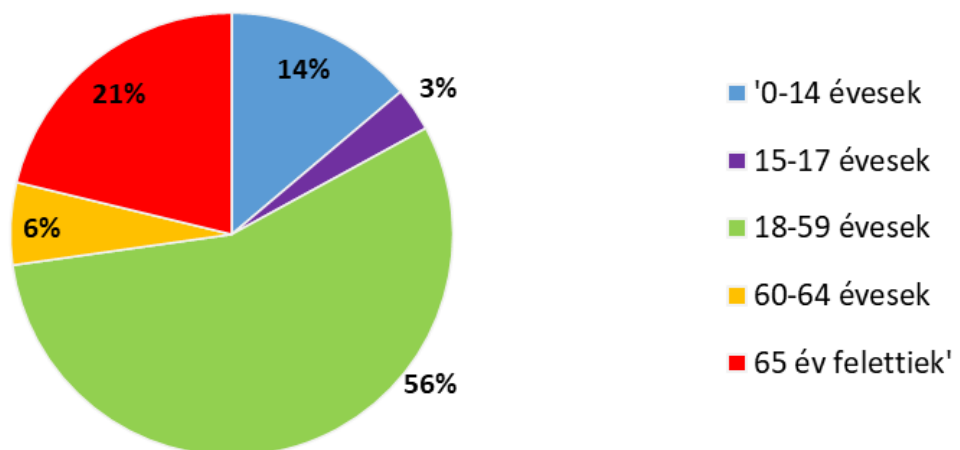
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



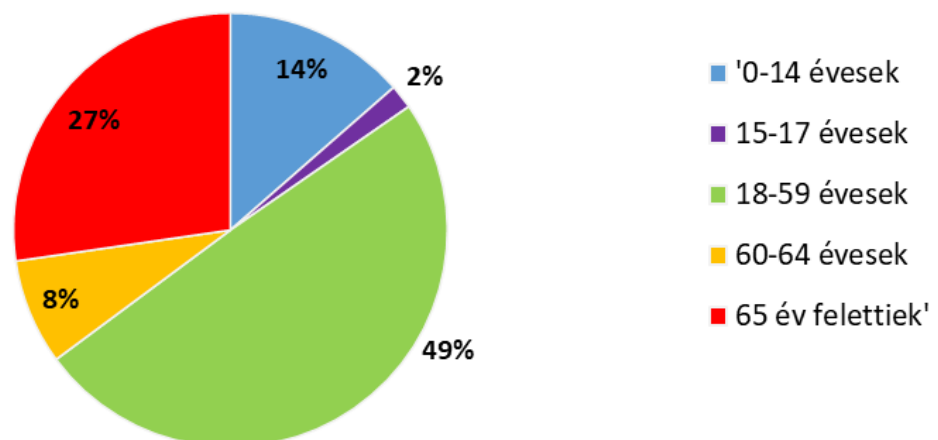
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 249	1 334	2583	48,35%	51,65%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			84	3,25%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	173	181	354	6,70%	7,01%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	40	24	64	1,55%	0,93%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	696	660	1356	26,95%	25,55%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	75	105	180	2,90%	4,07%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	265	364	629	10,26%	14,09%

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



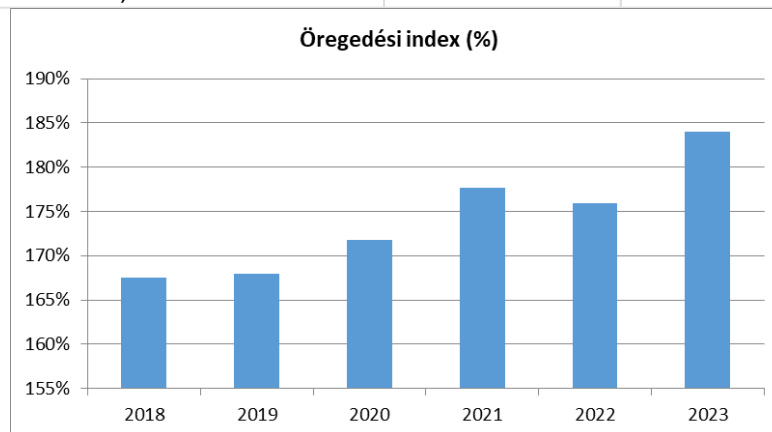
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



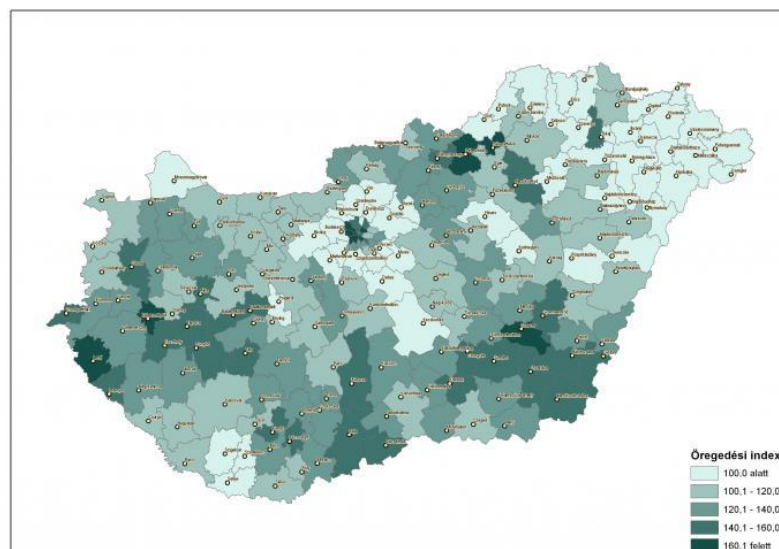
A település állandó népesség számából kitűnik, hogy a 60-64 éves és a 65 év feletti korosztály, a nők és férfiak megoszlásánál, mindkét esetben alacsonyabb a férfiak száma a nőké. A 65 év feletti nők magasabb száma valószínű abból adódik, hogy a férfiak átlagéletkora alacsonyabb, mint a nőké.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	546	326	167,48%
2019	581	346	167,92%
2020	608	354	171,75%
2021	629	354	177,68%
2022	635	361	175,90%
2023	644	350	184,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település öregedési indexe azt mutatja, hogy a település előregedőben van. Az esélyegyenlőség szempontjából azt a következtetést vonhatjuk le, hogy az idősök fokozott ellátására, segítésére van és lesz szükség a jövőben.



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR Térkép: TeIR Tematikus Térképek



**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	-3,57
2019	3,19
2020	-21,01
2021	7,73
2022	-8,96
2023	-5,37

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-3,17
2019	0,00
2020	-2,02
2021	-1,22
2022	-5,30
2023	-9,09

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékosan él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szervezetek is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a kerület lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Répcelak Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
- A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).
- A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-

értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

- EU 2020 stratégia,
- Nemzeti Reform Program,
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia,
- „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia,
- Roma Integráció Évtizede Program,
- Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

#### EU 2020 stratégia

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzéseket tartalmaz:

- ☑ Biztosítani kell, hogy a 20–64 évesek körében a foglalkoztatottság aránya elérje a 75%-ot
- ☑ A szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázatának kitett lakosok számának 25%-os csökkentése, 20 millió ember kiemelése a szegénységből
- ☑ Cél az iskolából kimaradók arányának 10% alá csökkentése

#### Nemzeti Reform Program

A 2017. évi Nemzeti Reform Program intézkedéseinek jelentős hányada önálló stratégia, törvény, amelyeket megelőzött a törvényekben előírt társadalmi konzultáció, továbbá az uniós programokban szereplő intézkedések esetében az EU támogatások felhasználási eljárásrendjének megfelelően mind a tervezés, mind a kiválasztás folyamatában sor kerül társadalmi egyeztetésre. A gazdaságpolitika aktuális fő célja a termelékenység, a versenyképesség javítása. Az elmúlt időszak fő kormányzati intézkedései már

alapvetően ezt a célt szolgálják: béremelés, adó- és járuléksökkentés, közfoglalkoztatás átalakítása, különböző iparfejlesztési és digitalizáció támogató programok, az oktatás és képzés az esélyeket megerősítővé, versenyképesebbé tétele, az egészségügyi szolgáltatások fejlesztése.

### **Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia**

A felzárkózáspolitikai az új stratégiai és kormányzati keretek adta átfogó megközelítésmód, amely a szakpolitikák összehangolásával és komplex beavatkozásokkal kezeli az ország társadalmi kohézió szempontjából meghatározó szociális problémáit.

A felzárkózáspolitikai célja, hogy

- csökkenjen a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők aránya;
- csökkenjen a hátrányos helyzetű gyermekek társadalmi lemaradása, gyengüljenek a szegénység átörökítésének tendenciái;
- csökkenjenek a roma és nem roma népesség közötti társadalmi különbségek;
- enyhüljenek a társadalmi és területi kizáródás jelenségei, folyamata;
- minél több embert hozzon abba helyzetbe, hogy felelősséget tudjon vállalni saját sorsáért;
- a felzárkóztató programok teljesítményre ösztönözzenek és teljesítményt várjanak el.

### **„Egészséges Magyarországért 2014-2020” Egészségügyi Ágazati Stratégia**

A stratégia specifikus népegészségügyi célkitűzései:

- a.) A születéskor várható, egészségben eltöltött életek növelése 2020-ra (EU-átlag elérése 2022-re).
- b.) A fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növelése.
- c.) Egészségtudatos magatartás elősegítése, egyéni felelősségvállalás érvényesítése.
- d.) A területi egészség-egyenlőtlenségek, illetve a születéskor várható élettartamban mutatkozó különbségek csökkentése.

### **„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia**

A Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolja, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit.

A törvény minden gyermekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyermekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. Másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége. Ez a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

A szegény gyermekkor nem csak az anyagi javak hiányát jelenti, hanem azt is, hogy a gyermekek előtt lezáródnak azok a lehetőségek, amelyek révén jó eséllyel kapcsolódnak be a társadalom nagy rendszereibe, munkába, állampolgári részvételbe, egyáltalán: hozzájuthatnak a tisztességes megélhetéshez.

### **Roma Integráció Évtizede Program**

A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

A Stratégiai Tervben meghatározott feladatok elsősorban területi (hátrányos helyzetű térségek, települések) és szociális szempontok (pl. hátrányos helyzet, tartós munkanélküliség, alacsony iskolai végzettség, stb.) - illetve ezek metszete - alapján határozzák meg a legfontosabb intézkedéseket, amelyek hosszú távon biztosíthatják a legszegényebbek - köztük nagy arányban romák - valós társadalmi és gazdasági integrációját.

### **Nemzeti Ifjúsági Stratégia**

A stratégia általános célja: az ifjúságban rejlő erőforrások kibontása, e korosztály társadalmi integrációjának elősegítése. A dokumentum kiemelt célként rögzíti egyebek mellett a kirekesztettség, kiszorítás megakadályozását, az unió által deklarált célok átvételét, a magyarországi és a határon túli magyar fiatalok közötti kapcsolatok fejlesztését.

A stratégia speciális célokat is megfogalmaz, ezek között szerepel az ifjúsági korosztályok társadalmi, egyéni felelősségének fejlesztése, integrációjának segítése, a gyermekvállaláshoz szükséges feltételek, a munkavállalás, otthonteremtés elősegítése.

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a törvényi felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti, a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény által biztosított keretek között – önállóan mérlegelhet.

A Képviselő-testület által elfogadott, az esélyegyenlőségi célcsoportokat is érintő önkormányzati rendeletek:

- Répcelak Város Önkormányzata Képviselő-testületének a 7/2016. (IV.01.) önkormányzati rendelete az egészségügyi alapellátás körzeteiről
- Répcelak Város Önkormányzata Képviselő-testületének a 3/2021. (II.26.) rendelete a gyermekvédelem helyi rendszeréről
- Répcelak Város Önkormányzata Képviselő-testületének a 16/2021. (VIII. 27.) önkormányzati rendelete a lakásszerzési támogatásról
- Répcelak Város Önkormányzata Képviselő-testületének a 17/2021.(VIII.27.) önkormányzati rendelete a szociális ellátásokról

A fenti rendeletek mindegyike érinti és elősegíti az esélyegyenlőség megteremtését.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló **3/2021. (II.26.)** önkormányzati rendelet.
- A szociális ellátásokról szóló **17/2021.(VIII.27.)** önkormányzati rendelet
- Átfogó értékelés a gyermekvédelmi feladatokról
- Költségvetési koncepció
- Településrendezési terv

### 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Répcelakon található a Közös Önkormányzati Hivatal, melynek tagjai Nick és Csánig települések. Településünk a Sárvári Járás része.

Az Intézményfenntartó Társulási Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési terv fő célja, hogy biztosítsa a kistérségi társulásban a szegregációmentesség és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését. Az oktatáson belül elsődleges a közoktatásban dolgozók szemléletének megváltozása, a változás elősegítése, a pedagógusok módszertani kultúrájának megerősítése a fontos.

**Az óvodai nevelés** területén biztosítani kell, hogy a sajátos nevelési igényű gyermekek kortársaikkal közösen, egy intézményen belül, - a szükséges többlet segítséget megkapva – vegyenek részt az óvodai nevelés folyamatában. Az Elamen Zrt. Által biztosított étkeztetés mellett az egyes önkormányzatok által fenntartott főzőkonyhák esetében meg kell vizsgálni a lehetőségét a diétás étkeztetést igénylő gyermekek feltételeinek. Az esélyegyenlőség érdekében - az önkormányzat költségvetési rendeletében – biztosítani kell az óvodai kirándulásokhoz, bábszínházi előadások látogatásához szükséges anyagi fedezetet, valamint rászorultság alapján étkezési térítési díjkedvezményt. Külső szakemberek bevonásával és a családokkal való szorosabb együttműködéssel el kell érni, hogy minden gyermek egyenlő esélyekkel kezdje meg iskolai tanulmányait.

**Az általános iskolai oktatás** területén a szegregáltan oktatható, nevelhető tanulók ellátása a kistérségben a Sárváron működő eltérő tantervű általános iskolai osztályokban történik. A tagozat várható megszűnése miatt fel kell készülni arra, hogy a kistérségben nem lesz olyan intézmény, ahol a szegregált nevelés megvalósítható, emiatt az integrált nevelés teljes körű megvalósítása a cél, valamint az integráltan

nevelhető, oktatható gyermekek miatt kistérségen kívüli intézményekkel kell együttműködni (Rum, Szombathely-Aranyhíd Nevelési - Oktatási Integrációs Központban). Segíteni kell az iskolákban tanuló halmozottan hátrányos gyerekeket iskolán kívüli támogató programok szervezésével, együttműködve a település erre a célra is létrehozott intézményeivel: Művelődési Központ és Könyvtár, Szociális Gondozó és Családsegítő Központ stb.

**Egyéb oktatás, nevelés:** Tekintettel arra, hogy a megyénkben, illetve a kistérségben nem jellemző a külföldiek bevándorlása, ezért a migrációs feladatok ellátása nincs napirenden. Szükség esetén azonban fel kell készülni a migráns tanulók befogadására, ezen belül a magyar nyelvnek, mint idegen nyelvnek és a magyarországi ismeretek oktatására. A sárvári kistérségben nemzetiségi oktatás egyetlen intézményben sem folyik jelenleg, a korábbi időszakban nem merült fel a nemzetiségi oktatás feltételeinek megteremtése.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A felhasznált statisztikai adatok többnyire a TEIR adatbázisból, helyi önkormányzati adatokból, statisztikákból, a helyi nyilvántartásokból kerültek összegyűjtésre, figyelembe véve a helyi szakemberek, intézmények, civilszervezetek beszámolóit, tapasztalatait. Több helyen jelezve lett adathiány, mivel a megelőző évi hivatalos statisztikai adatok több helyen még nem állnak rendelkezésre. A különböző forrásokból szerzett, ugyan azon területet érintő adatok több esetben eltérést mutatnak

**3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A mélyszegénység nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is és azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

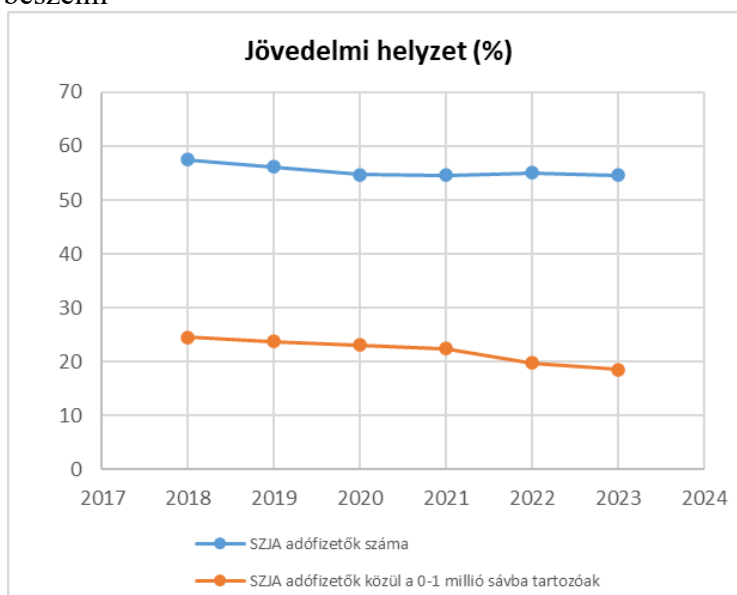
Répcelakon elmondható, hogy 8-10 család ismert, akik az önkormányzattól (átmeneti, lakásfenntartási) támogatásban részesülnek. Van olyan család, ahol rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság is megállapításra került, ezért a családban élő gyermekek jogosultak az iskolában, óvodában igénybe vehető kedvezményekre.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	57,45	24,53
2019	56,16	23,77
2020	54,75	23,04
2021	54,63	22,40
2022	55,01	19,76
2023	54,62	18,50

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Kormány legutóbb 2015 márciusában alakította át a szociális ellátórendszert – lényegében az önkormányzatokra bízva a fenntartást. Megszüntették a központi lakhatási és adósságrendezési támogatást. Az álláskeresői járadékot kilenc hónapról háromra rövidítették.

Munkaerő-piaci szempontból a rendszerváltás piacgazdasági átalakulásának legnagyobb vesztese a roma népesség, a munkahelyek, az ingázási- és a munkásszállás lehetőségek beszűkülése miatt. Nehezíti helyzetüket, hogy az aktív keresők között alapkövetelmény a befejezett általános iskolai végzettség megléte, mely a célcsoport tagjai körében jelentős számban hiányzott és jelenleg is csak a képzés elindítás szándékáról lehet beszélni



**3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző

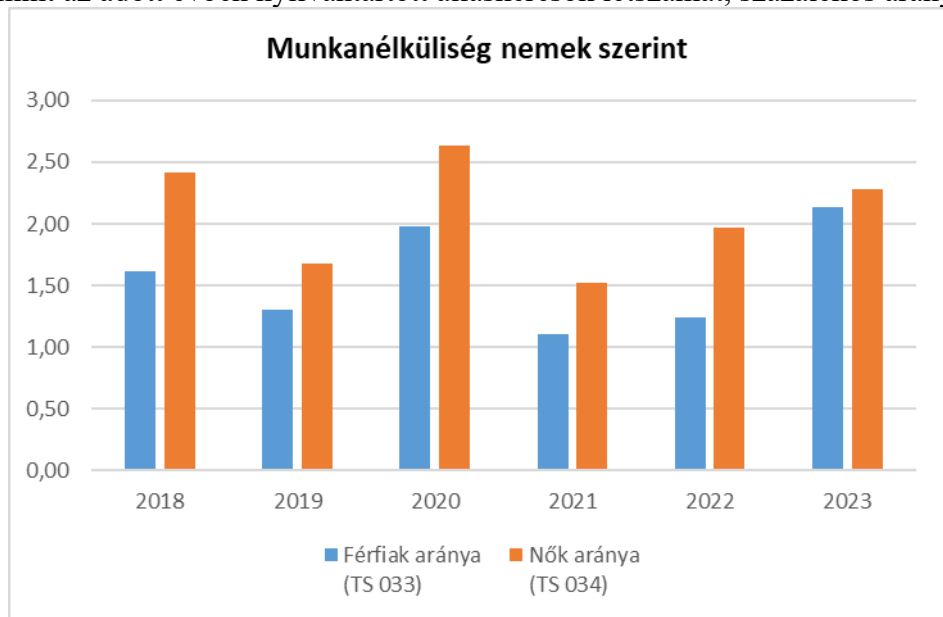
foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

**a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya**

<b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2018	1,62	2,42	2,02%
2019	1,30	1,68	1,49%
2020	1,98	2,63	2,31%
2021	1,11	1,52	1,32%
2022	1,24	1,97	1,61%
2023	2,14	2,28	2,21%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

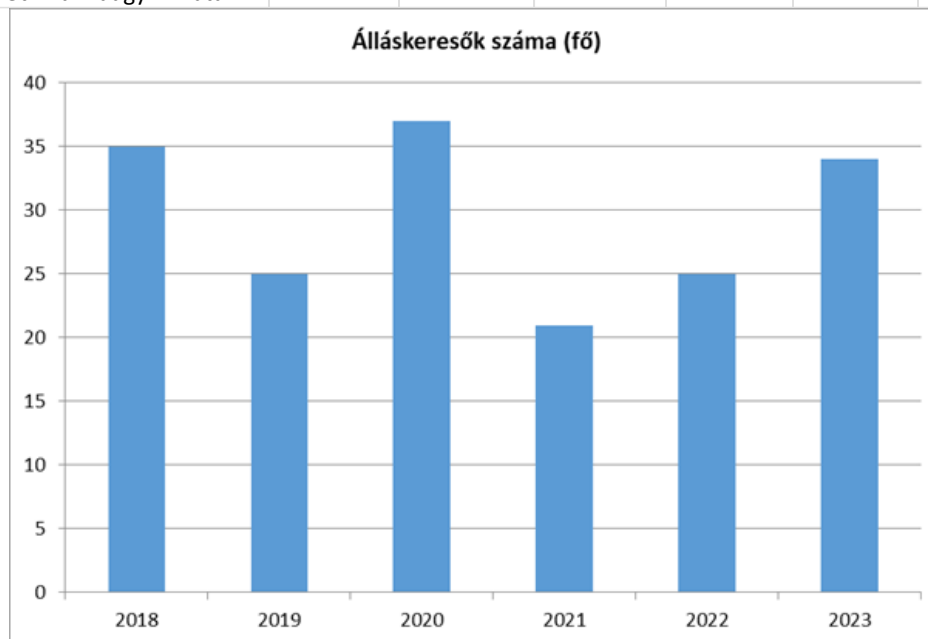
A 3.2.1. számú táblázat éves szinten mutatja a településen élő aktív korú lakosság nemek szerinti lebontott létszámát, valamint az adott évben nyilvántartott álláskeresők létszámát, százalékos aránya



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

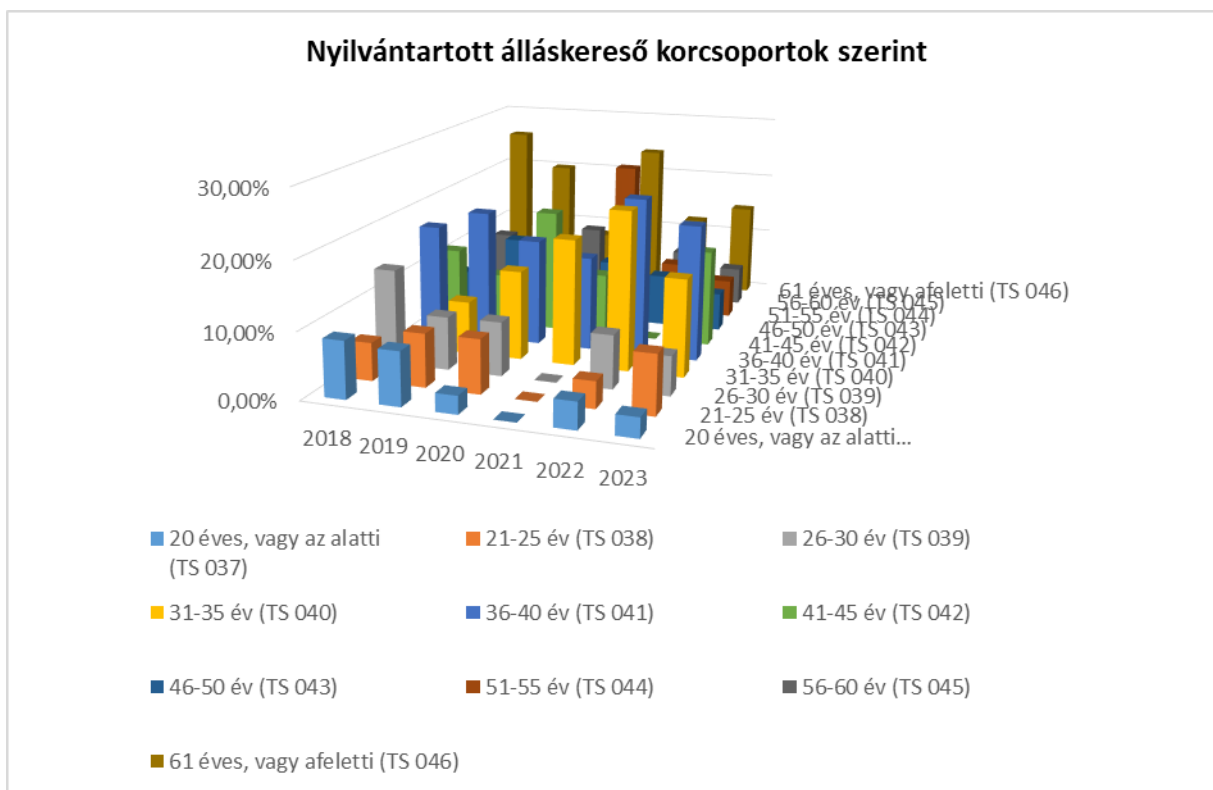
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	35	25	37	21	25	34
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00
	%	8,57%	8,00%	2,70%	0,00%	4,00%	2,94%
21-25 év (TS 038)	Fő	2,00	2,00	3,00	0,00	1,00	3,00
	%	5,71%	8,00%	8,11%	0,00%	4,00%	8,82%
26-30 év (TS 039)	Fő	5,00	2,00	3,00	0,00	2,00	2,00
	%	14,29%	8,00%	8,11%	0,00%	8,00%	5,88%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	2,00	5,00	4,00	6,00	5,00
	%	0,00%	8,00%	13,51%	19,05%	24,00%	14,71%
36-40 év (TS 041)	Fő	6,00	5,00	6,00	3,00	6,00	7,00
	%	17,14%	20,00%	16,22%	14,29%	24,00%	20,59%
41-45 év (TS 042)	Fő	4,00	2,00	7,00	2,00	0,00	5,00
	%	11,43%	8,00%	18,92%	9,52%	0,00%	14,71%
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	3,00	4,00	2,00	2,00	2,00
	%	5,71%	12,00%	10,81%	9,52%	8,00%	5,88%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	1,00	1,00	5,00	2,00	2,00
	%	2,86%	4,00%	2,70%	23,81%	8,00%	5,88%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	1,00	4,00	0,00	2,00	2,00
	%	8,57%	4,00%	10,81%	0,00%	8,00%	5,88%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	9,00	5,00	3,00	5,00	3,00	5,00
	%	25,71%	20,00%	8,11%	23,81%	12,00%	14,71%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Látható, hogy a 20 éven aluli lakosság körében szinte nem találhatóak regisztrált munkanélküliek. Ennek magyarázata lehet, hogy a 16. életévüket betöltött lakosok többsége még tanul, középiskolában, vagy azt követően felsőfokú szakképzésben vagy felsőoktatásban vesz részt. Kiugró növekedés tapasztalható az 61 év feletti lakosság körében. Idősebb korban a mobilitási képesség csökkenésével egyenes arányban

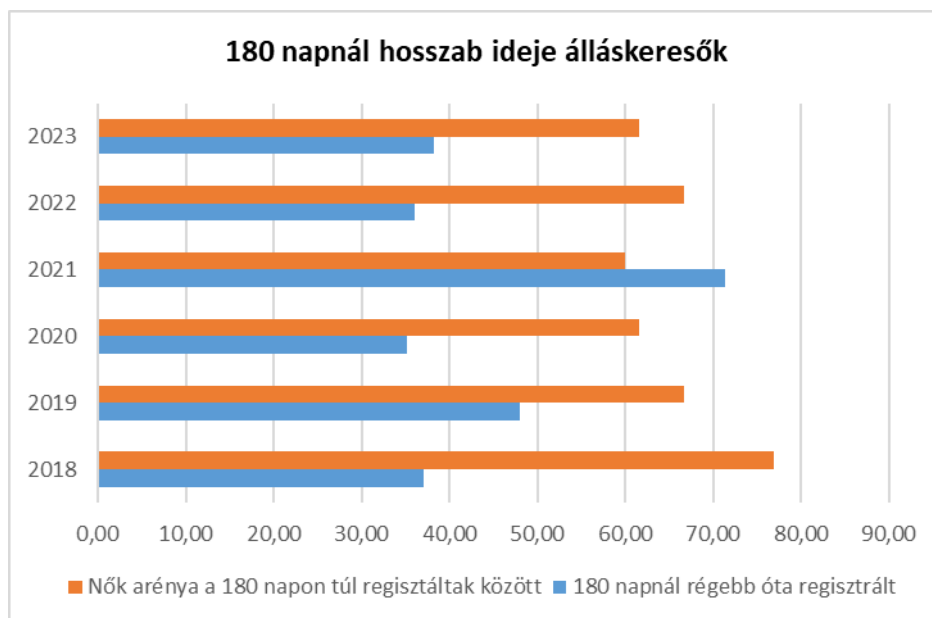
növekszik a kiszolgáltatottság is, amennyiben helyben nincs lehetőség a foglalkoztatásra, az idősebb korosztály tagjai gyakrabban válnak munkanélkülivé.



**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	37,14	76,92
2019	48,00	66,67
2020	35,14	61,54
2021	71,43	60,00
2022	36,00	66,67
2023	38,24	61,54

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### **b, alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottság**

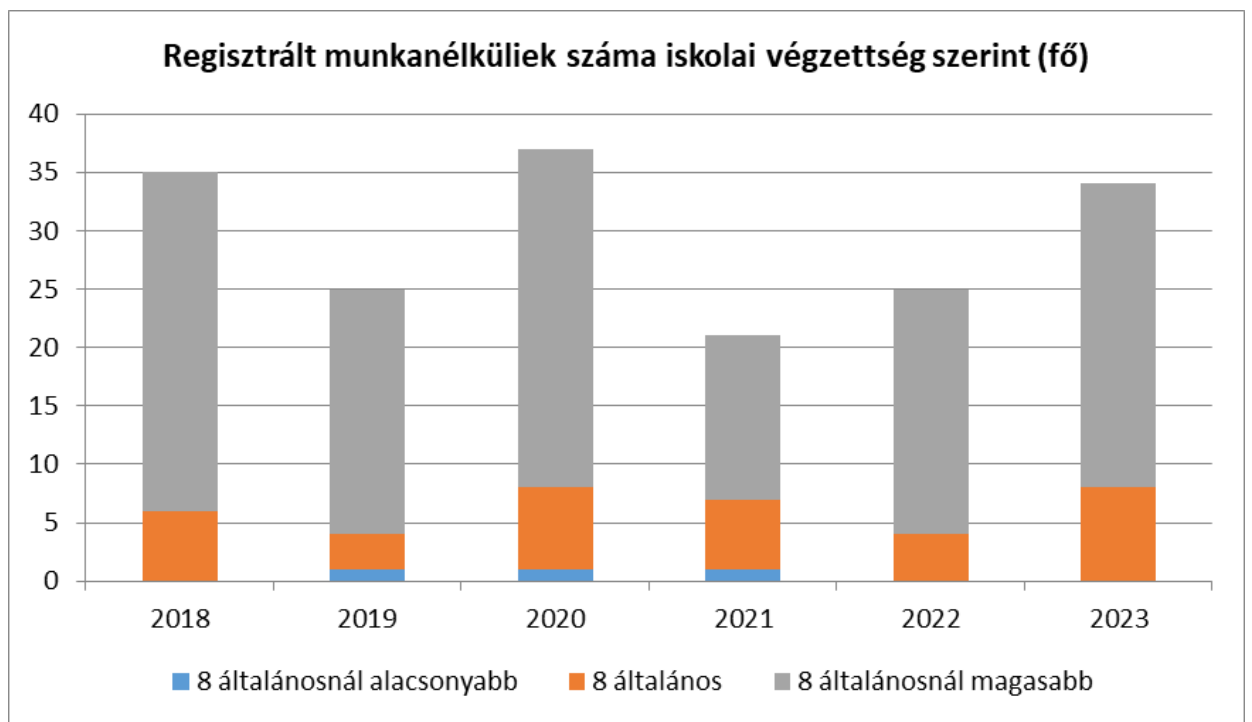
Az iskolai végzettség, szakképzettség kiemelt szempontja a foglalkoztatásnak, mely mind a szegénység vizsgálatánál, mind a jövedelmi és a vagyoni helyzet elemzésénél is kiemelésre kerül. A mai, rohamosan fejlődő világban a szakmák, munkakörök egyre erőteljesebben specifikálódnak, azok műveléséhez, betöltéséhez speciális iskolai végzettségek, szakképesítések szükségesek. Természetesen a munkaerőpiac bizonyos szegmensei továbbra is felszívják az alacsony iskolai végzettségű lakosok egy részét, azonban ezen munkakörök száma is véges, így megfelelő iskolai szakképesítés, végzettség hiánya egyértelműen hátrányt okoz a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben.

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	35	0	0,00%	6	17,14%	29	82,86%
2019	25	1	4,00%	3	12,00%	21	84,00%
2020	37	1	2,70%	7	18,92%	29	78,38%
2021	21	1	4,76%	6	28,57%	14	66,67%
2022	25	0	0,00%	4	16,00%	21	84,00%
2023	34	0	0,00%	8	23,53%	26	76,47%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 2018-2023-as évek adatai alapján megállapítható, hogy ezekben az években egy-egy fő volt, aki 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel rendelkezett. A vizsgált további időszakban nem nincs olyan, aki 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezett. A lakosság képzettségi helyzete a regionális és országos átlaghoz viszonyítva a következőképpen alakul: A lakosság legalább alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, ugyanakkor jelentős a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség.



### ***c) közfoglalkoztatás közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei***

A közfoglalkoztatás egy, a munkaviszonytól elkülönülten kezelendő, állam által részben vagy egészben finanszírozott speciális jogviszony, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás a jelenlegi piaci és gazdasági környezetben számottevő lehetőséget jelent a hátrányos helyzetű álláskereső – kiemelten a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (a továbbiakban: FHT) jogosultak – átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény meghatározza, hogy közfoglalkoztatottként melyek azok a természetes személyek, akik foglalkoztathatóak.

A fent említett törvény taxatív felsorolja azt is, ki lehet közfoglalkoztató:

A közfoglalkoztatási támogatások típusai:

- rövid időtartamú foglalkoztatás támogatása
- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása
- országos közfoglalkoztatási program támogatása
- start munkaprogram támogatása
- közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás
- vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (bérpótló juttatásban) részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

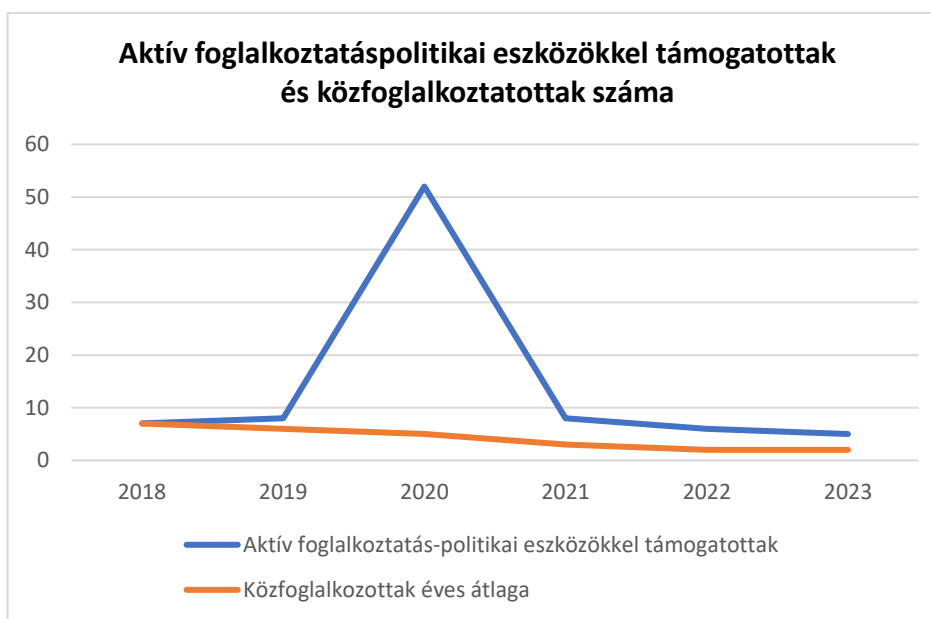
A közfoglalkoztatási jogviszony alapján a közfoglalkoztatott jogosultságot szerez társadalombiztosítási- és a nyugellátásra (táppénz, nyugdíj). Ennek megfelelően –a munkabérhez hasonlóan– a közfoglalkoztatási bér után is meg kell fizetni a munkáltatói terheket, valamint a közfoglalkoztatott bruttó béréből is levonásra kerülnek az adó- és járulékterhek.

A közfoglalkoztatás keretében az önkormányzatnak lehetősége nyílik a regisztrált álláskereső foglalkoztatására, ami a munkavállalóknak is jó, a város képe pedig szépül munkájuk nyomán. Az önkormányzatnak komoly anyagi segítséget jelent a kisebb önkormányzati feladatok (területrendezés) közmunkában történő megoldása. A közterületek, parkok folyamatos rendben és tisztántartása, esetleges virágosítása a város megítélését javítja, nem beszélve arról, hogy több helyi lakosnak is munkát ad és ezáltal javítja a munkanélküliségi rátát. Jelenleg 2 fő közfoglalkoztatott dolgozik a településen. Ezen túl a közfoglalkoztatás kiterjedt a vállalkozói és a szélesebb körben vett állami szférára is, akik szintén

igénybe vehetik ezt a foglalkoztatási lehetőséget. Közülük a Vízügyi Igazgatóság foglalkoztat településünkről több személyt.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
:018	7	7
:019	8	6
:020	52	5
:021	8	3
:022	6	2
:023	5	2

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

Több vállalkozás is található helyben. A legtöbb aktív korúnak munkát ad a sajtgyártással foglalkozó Savencia Fromage & Dairy Hungary Zrt., és a szifonpatron gyártásáról ismert Linde Gáz Magyarország Rt, valamint a Liss Kft. Többen Sárváron, Szombathelyen illetve a szomszédos megye településein működő nagyobb üzemekben helyezkedtek el. Az ő számukra a munkáltatók biztosítják a műszakos buszjáratot. A munkaerőt kereső vállalatok több alkalommal is tartottak tájékoztatást Répcelakon az elmúlt években.

Összességében elmondható, hogy a település munkavállalóinak elhelyezkedési lehetőségei nagyban függenek a kistérségi központban fellelhető gazdasági társaságok kínálta munkalehetőségektől.

**e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

Településünkön alap és középfokú idegen nyelvi, informatikai képzés folyik. Valamint a fiataloknak lehetőségük van a közeli városokban, úgy, mint Sárváron, Szombathelyen részt venni ilyen jellegű képzésekben.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	35	3
2019	25	2
2020	37	1
2021	21	0
2022	25	0
2023	34	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

Ilyen képzésekben a lakosság a Répcelaki Művelődési Ház és Könyvtár által szervezett képzéseken vehet részt. A művelődési házban van lehetőség nyelvtanulásra, alapfokú számítógép kezelői ismeretek elsajátítására. KRESZ oktatáson és az „Arany Kalászos gazda” képzésen is részt vehetnek az érdeklődők.

### ***g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása***

Nincs tudomásunk olyan személyről, aki romának vallja magát. Nincsen olyan mélyszegénységben élő vagy roma, aki önkormányzati intézményben foglalkoztatott.

### **h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Hátrányos megkülönböztetés nagy örömkre nincs a település körében.

### ***i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei***

## **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A táblázatban szereplő adatok nem pontos mutatói a munkanélküliek számának, hiszen azok csak az egy adott év során nyilvántartásba kerülő, illetve szereplő személyek számát mutatják. A szociális területen dolgozók tapasztalatai szerint még mindig és nem kevés számban, vannak olyanok, akik tartósan munkanélküliek, de a nyilvántartásokban nem jelennek meg.

A szakemberek véleménye alapján az utóbbi években megnőtt a fiatal munkanélküliek száma is, amelynek oka lehet egyrészt a tankötelekor változása, illetve megnőtt az iskolát elhagyó és nyilvántartásba kerülő, munkát kereső fiatal. Másik magyarázat lehet, hogy a 25 éven aluli, egy éves munkaviszonnyal nem rendelkezők a pályakezdők nyilvántartásába kerülnek.

Az aktív korúak ellátására való jogosultság, egyik alapfeltétele, a munkaügyi központtal való egy éves együttműködés, amely miatt munkaviszony hiányában ez a korosztály bekerül a nyilvántartásba. A rendszeres munkavégzési és tanulással kapcsolatos minták hiánya a szocializáció során, a kortársak túlzott befolyása az életvezetés tekintetében a felnőttekkel szemben, a média hatása, a devianciák, vagy a megfelelő oktatási intézmények hiánya egyes térségekben mind olyan tényezők, amelyek megnehezítik vagy akár megakadályozzák a munkaerőpiacra való beilleszkedést.

Az elmúlt időszak eltolódott képzési stratégiája mára új körülményeket teremtett. A szakképzettek aránya csökkent, míg a főiskolai, egyetemi diplomával rendelkezők száma jelentősen megnőtt, ugyanakkor a szakmunkások körében munkaerő, illetve szakember hiány, míg a felsőfokú képzettséggel rendelkezők esetében országos szinten túlkínálat alakult ki és mindez eredményezhette, hogy az elmúlt évtizedben megjelentek a diplomás munkanélküliek is.

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

a) aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy

b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy

c) aki fogyatékosági támogatásban részesül [az a)–c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy], vagy

d) akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési támogatás) folyósítási időtartama lejárt, vagy

e) akinek esetében az álláskeresési támogatás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresési támogatásra nem szerez jogosultságot, vagy

f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy

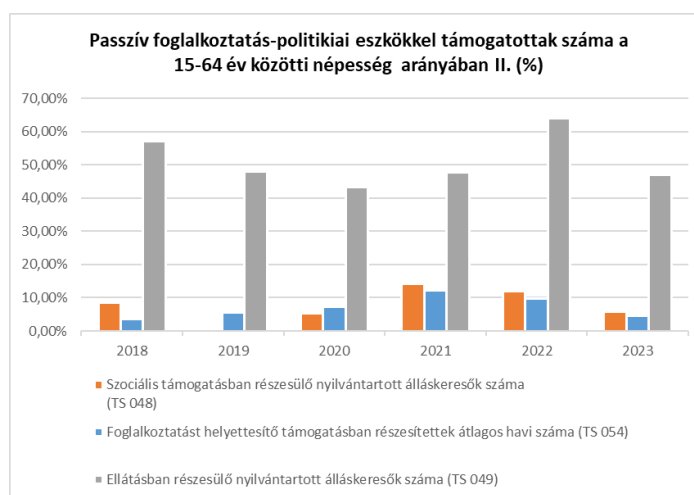
g) akinek esetében az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve,

hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

### 3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	35	2,14%	17	48,57%
2019	25	1,58%	12	48,00%
2020	37	2,50%	14	37,84%
2021	21	1,41%	7	33,33%
2022	25	1,73%	13	52,00%
2023	34	2,42%	14	41,18%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

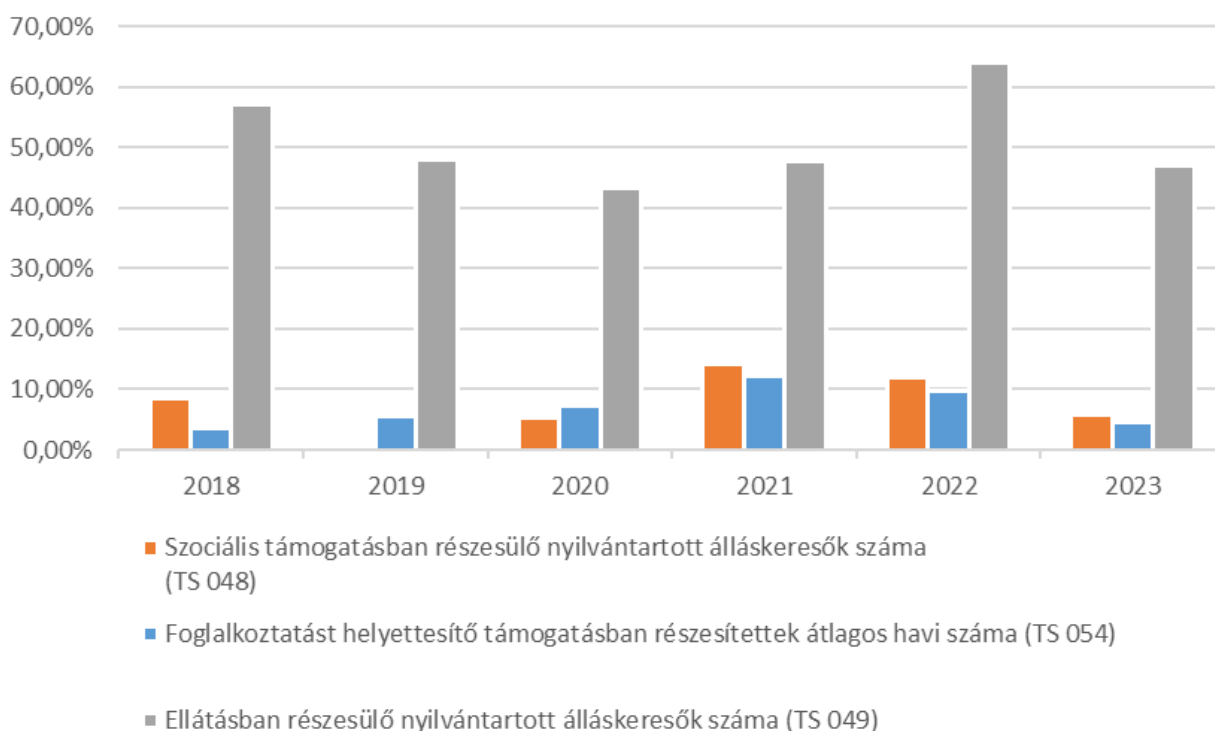


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	3	8,57%	1	3,69%	20	57,14%
2019	0	0,00%	1	5,64%	12	48,00%
2020	2	5,41%	3	7,22%	16	43,24%
2021	3	14,29%	3	12,19%	10	47,62%
2022	3	12,00%	2	9,84%	16	64,00%
2023	2	5,88%	2	4,65%	16	47,06%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



### 3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	1
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	1

Forrás: TeIR, KSH



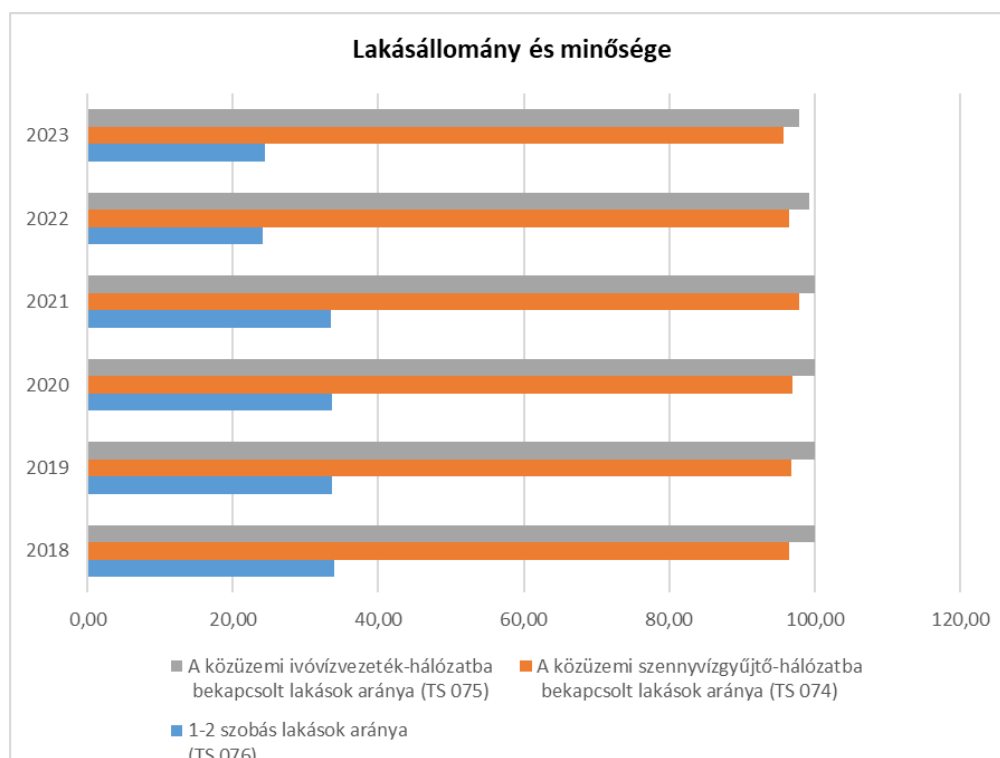
### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	1071	3	2,80	33,89	96,55	100,00
2019	1077	6	5,57	33,70	96,84	100,00
2020	1079	2	1,85	33,64	97,03	100,00
2021	1083	4	3,69	33,52	97,88	100,00
2022	1101	2	1,82	24,07	96,46	99,27
2023	1123	22	19,59	24,49	95,73	97,95

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



#### a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat jelenleg 14 bérlakással rendelkezik, az alábbi elosztásban: 6 szolgálati lakás, 5 fiatal házasok otthona, 3 szociális lakás illetve 1 piaci alapú lakás található.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány *opcionális (önkormányzati adatok)*

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2018	1 071	n.a.	15	0	2	0	n.a.
2019	1 077	n.a.	15	0	2	0	n.a.
2020	1 079	n.a.	15	0	3	0	n.a.
2021	1 083	n.a.	15	0	3	0	n.a.
2022	1 101	n.a.	14	0	3	0	n.a.
2023	1 123	n.a.	14	0	3	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



### b) szociális lakhatás

Az elmúlt években az új családpolitikai intézkedéseknek köszönhetően több lakás, illetve családi ház épült a városban. A település lakosai általában saját tulajdonú családi házakban, lakásokban élnek. Nincs számottevő elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás. A településen veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság nincs. Az önkormányzat az első lakáshoz jutókat kedvezményes telekvásárlással, valamint lakásszerzési támogatással segíti. A támogatás megítéléséről a Képviselő-testület dönt, a rendeletben foglalt feltételek alapján.

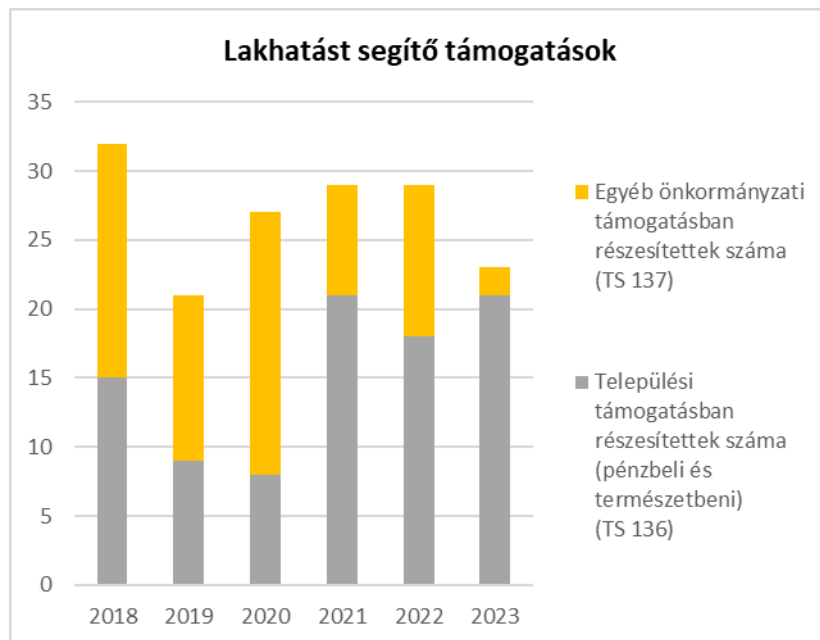
Répcelakon az **infrastruktúra** feltételei biztosítottak. A településen valamennyi lakásban a villamos energia és az ivóvízellátás biztosított, 95%-ban a közcsatorna hálózat is megoldott, a lakások csaknem 100%-a bekapcsolódott a gázfűtés rendszerébe. A rendszeres hulladékgyűjtés a lakások 98%-ra kiterjed.

### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünkön nincs ilyen.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	15	17
2019	9	12
2020	8	19
2021	21	8
2022	18	11
2023	21	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



#### e) lakhatást segítő támogatások

2015. március 1-jétől az önkormányzat a rendszeres települési támogatáson belül nyújtja a lakásfenntartási támogatás. A támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásainak viseléséhez nyújt hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, víz- és gázfogyasztás költségeihez nyújt támogatást.

A lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatásban részesülők száma az elmúlt években csökkent.

Az önkormányzat a közüzemi tartozások kiegyenlítésére rendkívüli települési támogatás keretében próbál megoldást találni.

#### f) eladósodottság

A lakosság érdekében az önkormányzat a rászorulóknak, esetében a közüzemi tartozásokat vagy hiteltörlesztő részlethez való anyagi hozzájárulást nyújt rendkívüli települési támogatás keretében. A szolgáltató, hogy a további eladósodást elkerülje a lakosság számára szolgáltatásonként előrefizetős mérőt szerel fel. Az előrefizetős mérővel a lakó csak annyi áram és gáz mennyiséget tud használni, amennyi összeget ennek a mennyiségnek az ellenértékéért a készülékre feltöltött.

**g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

Répcelakon az **infrastruktúra** feltételei biztosítottak. A településen valamennyi lakásban a villamos energia és az ivóvízellátás biztosított, 95%-ban a közcsatorna hálózat is megoldott, a lakások csaknem 100%-a bekapcsolódott a gázfűtés rendszerébe. A rendszeres hulladékgyűjtés a lakások 98%-ra kiterjed. A városból a környező települések **helyközi autóbuszjárat** igénybe vételével érhető el. Répcelak a 86-os számú főközlekedési útvonal mentén közvetlen kapcsolatban van Szombathely - Csorna útvonal valamennyi településével, a várost átszelő további alacsonyabb rendű közutak további számos közvetlen elérhetőséget tesznek lehetővé, így 50 település közvetlenül elérhető a városból. Répcelak jelentős **vasúti csomópont** is, amely a város bekapcsolását a régiós, országos, és nemzetközi gazdasági vérkeringésbe további segíti, illetve megállnak az InterCity vonatok is, így Budapest is hamar elérhető.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

**a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)**

nem releváns

**b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)**

nem releváns

**c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai**

Répcelak Városban nincsen telep, szegregátum.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Az 1997. évi CLIV. egészségügyi törvény alapján elő kell segíteni az egyén és ez által a lakosság egészségi állapotának javulását, az egészséget befolyásoló feltétel- és eszközrendszer, valamint az annak kialakításában közreműködők feladatainak meghatározásával. A lakosság számára az esélyegyenlőségének megteremtéséhez az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést biztosítani kell. Meg kell teremteni annak feltételeit, hogy minden beteg megőrizhesse emberi méltóságát és önazonosságát, önrendelkezési és minden egyéb joga csorbítatlan maradjon.

A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik: a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról, az iskola-egészségügyi ellátásról.

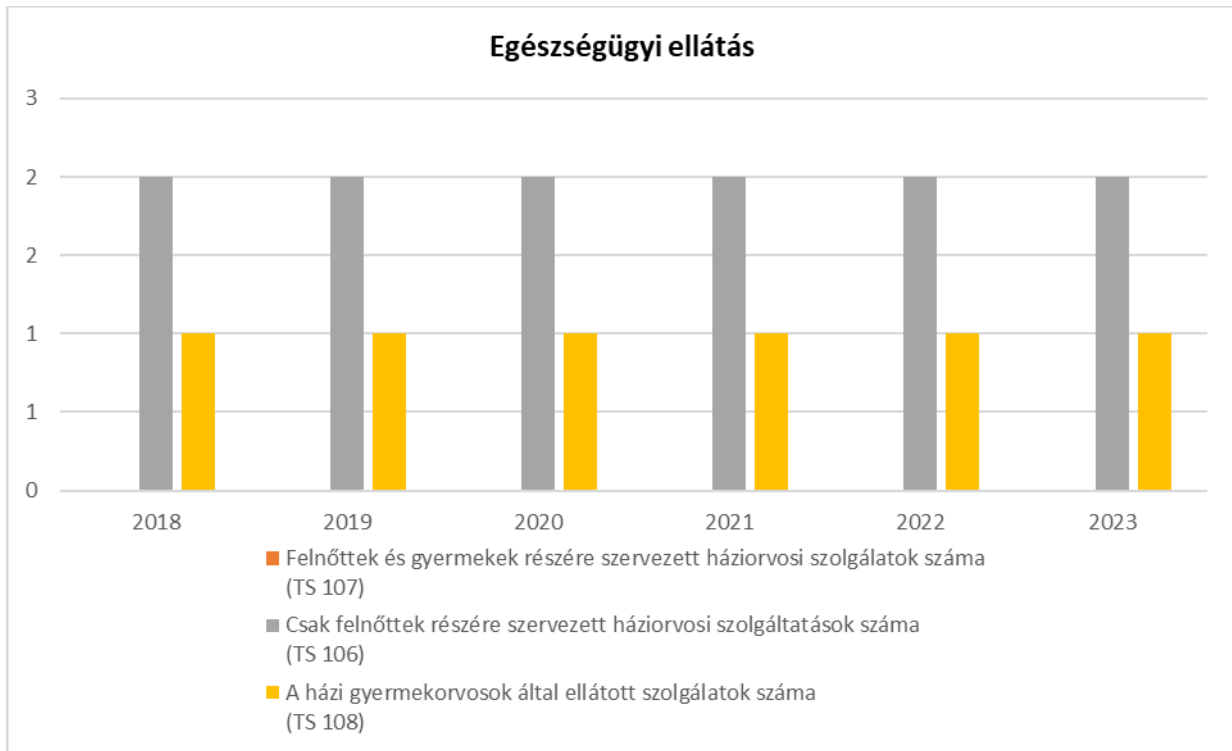
A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról, folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát. Együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

**a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés**

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
	0	2	1	1	38	0,00
	0	2	1	1	39	0,00
	0	2	1	1	37	0,00
	0	2	1	1	38	0,00
	0	2	1	1	37	0,00
	0	2	1	1	40	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. A közgyógyellátás megállapítható alanyi jogon: tartósan beteg gyermekek részére, rokkantsági ellátásban részesülőknek, hadi gondozottaknak, normatív és méltányossági alapon jövedelem függvényében. Az ellátást kérni a Vas Megyei Kormányhivatal Sárvári Járási Hivatalában lehet.

#### **b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzájárulás**

Répcelakon a védőnő az óvodában és az iskolában végzi a répcelaki gyerekek tisztasági vizsgálatát. Szűrővizsgálatok alkalmával figyelemmel kíséri látásukat, súlyukat, magasságukat. Az óvodás kortól kezdődően az általános iskola végéig házi gyermekorvos és fogorvos kíséri figyelemmel a gyerekek egészségi állapotát, fogazatát. A nem kötelező védőoltásokat is sokan igénylik a jó propagandának köszönhetően. A répcelaki egészségháznál a nők is igénybe vehetik az ingyenes méhnyakrák szűrővizsgálatot. Szombathelyen van lehetőség egyéb szűrővizsgálatra.

#### **c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzájárulás**

Településünkön ez a szolgáltatás nem elérhető, ezek az ellátások Sárváron vehetők igénybe.

#### ***d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése***

A Répcelak és Térsége Önkormányzati Társulás fenntartásában működik a Répcelaki Százszorszép Óvoda iskolai konyhája.

*2015. január 01-el lépett hatályba az emberi erőforrások minisztere rendelete a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról.*

A rendelet tartalmazza és előírja:

- az egy adagra vonatkozó nyersanyag mennyiségeket korcsoportonként
- a naponta korosztályonként biztosítandó élelmiszereket, élelmiszercsoportokat (tej, zöldség, gyümölcs, teljes kiőrlésű élelmiszer stb., valamint egyes élelmiszerekre, élelmiszercsoportokra vonatkozó 10 élelmezési napra biztosítandó előírásokat korcsoportonként
- számított energia-, zsír-, telített zsírsav-, fehérje-, szénhidrát-, cukor, só és kalcium tartalmát korcsoportonként, figyelembe véve az igénybe vett étkezések számát

Az óvoda és iskola konyha működésénél az egészséges helyi alapanyag felhasználás is cél.

#### ***e) sportprogramokhoz való hozzáférés***

Répcelak Város saját sportpályával rendelkezik. Valamint 2017-ben került átadásra a Répce Sportcsarnok, ahol számos sportesemény szervezése zajlik. A sportlétesítmény akadálymentesített, így a mozgásukban korlátozott személyek számára is maximális szolgáltatást nyújt. Akadálymentesített mosdó ill. zuhanyzó is rendelkezésre áll. Répcelak Városban több sportolási lehetőség is van: teke, futball, kézilabda, karate, kosárlabda.

#### ***f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés***

##### 1) Szociális alapszolgáltatások

###### 1.2) Étkeztetés

###### 1.3) Házi segítségnyújtás

###### 1.4) Idősek kKlubja

###### 1.4) Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgáltatást a Sárvár Térsége Többcélú Kistérségi Társulás Gyermekjóléti Szolgálat családgyozója látja el.

##### 2) Gyermek napközbeni ellátása:

Településünkön a gyermekek napközbeni ellátását Répcelak és Térsége Önkormányzati Társulás által fenntartott Répcelaki Százszorszép Óvoda biztosítja. A településen 14 férőhelyes bölcsőde, valamint 8 férőhelyes mini bölcsőde működik.

#### ***g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor***

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő. Az önkormányzat az ügyintézés és a foglalkoztatás során is megelőzi a hátrányos megkülönböztetést, mindent megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

#### ***h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül***

Répcelak Város Önkormányzata nem rendelkezik adatokkal a kifejezetten a mélyszegénységben élőket és/vagy roma kisebbséghez tartozókat érintő hátránykompenzáló juttatásokról.

- ☒ A rászorulóknak **pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat**, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresőknak számára elérhető támogatásokat vehetik igénybe.
- ☒ Pénzbeli ellátások; rendkívüli települési támogatás; temetési segély, átmeneti segély, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, rendszeres települési támogatás: méltányossági ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, méltányossági közgyógy
- ☒ Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így a rendszeres települési, valamint a rendkívüli települési támogatás formái
- ☒ Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés

### **i) drogprevenációs szolgáltatások**

#### **j) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

A szociális ellátásokról szóló 17/2021.(VIII.27.) számú önkormányzati rendelet értelmében igényelhető támogatási forma: gyógyszerkiadáshoz nyújtott települési támogatás. Nem alkalmazunk sem negatív, sem pozitív diszkriminációt. Mindenkinek egyenlő esélyű hozzáférése van az adott szolgáltatáshoz.

##### **Munkaerő-piaci szolgáltatások:**

- a) munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása
- b) munka-, pálya, álláskeresőknak, rehabilitációs helyi (térsgégi) foglalkoztatási tanácsadás,
- c) munkaközvetítés.

##### **Álláskeresőknak támogatása:**

- a) A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások
- b) Az álláskeresőknak vállalkozóvá válását elősegítő támogatás
- c) Álláskeresőknak járadék
- d) Nyugdíj előtti álláskeresőknak támogatás
- e) Költségtérítés

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása**

#### **a) közösségi élet színterei, fórumai**

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek. Minden évben megrendezésre kerülő ünnepségeinken, programjainkon – Gyermeknap, Laki Kalinkó, Répcelaki Fesztivál, a Város Napja, búcsú, különböző vetélkedők szervezése, író olvasó találkozók, meseláda, baba-mama klub, sakk szakkör, Ifjúsági fórum, -aktívan részt vesznek. Az ünnepségeknek és a programoknak helyet biztosít a Művelődési Ház.

#### **b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

Településünkön nem fordul elő etnikai konfliktus.

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
	nem	5 115	3
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

**c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

A civil szervezetek aktívak, sok összejövetelük van, rendszeresen kirándulásokon vesznek részt. Az Önkormányzat folyamatos párbeszéd fenntartásával, anyagi támogatással segíti munkájukat. Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat folyamatosan kapcsolatot tart a segélyszervezetekkel, ezáltal évente több alkalommal is tartós élelmiszer segélyben tudjuk részesíteni a rászorulókat.

**Répcelak Város Önkéntes Tűzoltó Egyesülete**

A település legrégebbi civil szervezete 1882-ben alakult. Technikai felszerelésük állandóan korszerűsödik. Helyzeti előnyüknél fogva a szerencsére ritka tüzeseteknél hatékonyan tudják segíteni a hivatásos sárvári és kapuvári tűzoltók munkáját.

Önkéntes munkában látják el a helyi vöröskereszt. Segítséget nyújt a Családsegítő szolgálat munkatársa.

**Répcelak Város Bányász Sportegyesülete**

Az egyesület alapítási éve 1975. Haltelepítést és horgászást folytat a környéken található kavicsbányában a Rábán a Nicki Műgáttól a Ragyogó hídig.

**Polgárőr Egyesület**

A személyi javak védelme, gyermek-és ifjúságvédelmi intézkedések kezdeményezése, biztonságos környezet megteremtése, köznyugalom megóvása, illegális kereskedelem visszaszorítása, közlekedési rend fenntartásának segítése, természet-és környezetvédelem biztosításának elősegítése, rendőri és egyéb közbiztonsági szervekkel és helyi önkormányzatokkal való együttműködés erősítése rendezvények biztosítása

**Gazdakör**

Az 1993 október 1-jén alakult 54 taggal. A Gazdakör a mezőgazdasági vállalkozók és kistermelők szakmai továbbkésztését segíti, valamint szervezi a termeléshez szükséges anyagok beszerzését, és az értékesítést

**Nyitott Tér Közhasznú kulturális Egyesület**

Az Egyesület 2002-től működik, eredeti célja, képzőművészeti, irodalmi és komolyzenei programok szervezése. 2005. májusa óta az Ümmögő együttes csatlakozásával tevékenységi köre a népzene, néptánc feladatrendszerével is kibővült. Az Egyesület önkormányzati támogatásból, tagdíjakból és szponzori adományokból fedezi költségeit, 2004-től a Nemzeti Civil Alapból is részesül működési költségeire. Egyesületünk 2006-ban elnyerte Az Év Répcelaki Egyesülete vándorszerleget. Az Egyesület működésének leglátványosabb területe a havonta új, régióink kiemelkedő művészeinek alkotásait bemutató tárlat a Répce Galériában. Bemutatásra kerültek többek között: Bartek Péter Pál, Bartha László, Csonka Ernő, Káldy Lajos, Marosfalvi Antal festőművészek, Németh János keramikus művész, Németh Mihály, Lessenyei Márta, Tóth Emőke, Veres Gábor szobrászművész, Fehér Ibolya és Zóka Gyula fotóművész alkotásai. Az Egyesület nagy hangsúlyt helyez a helyi művészeti tevékenység bemutatására, pártolására és ápolására. A Városi Könyvtár és a Nyitott Tér Egyesület közös szervezésében kerül sor zömében Vas megyei alkotók bemutatására, író-olvasók találkozókra és felolvasásokra, a Magyar Kultúra és a Költészet Napjának ünneplésére. Vendég volt többek között: Ambrus Lajos és Kálnay Adél írók, Szauer Ágoston költő. Az Egyesület a Répcelaki Fesztivál rendezvénysorozatában a már hagyományosnak mondható

hangversennyel és a Zenés Nyári Esték sorozattal színesíti Répcelak kulturális palettáját. A fellépők közül néhány: Trajtler Gábor orgonaművész, Dohnányi-trió, Szombathelyi Ifjúsági Fúvószenekar.

### **Répcelakért Közhasznú Egyesület**

Az egyesület lehetőségeit felhasználva munkálkodik Répcelak közeli és távoli múltjának feltárásán, ápolja a répcelaki történelmi helyeket, közreműködik a településhez kötődő évfordulók szervezésében, erőfeszítéseket tesz Répcelak központi szerepének növelése érdekében, különös figyelemmel a helyi kereskedelem, vendéglátás és egyéb szolgáltatások támogatásával, találkozási lehetőséget biztosít azonos, vagy hasonló jellegű egyesületekkel, munkálkodik Répcelak környezetvédelmében, jótékony célú tevékenységet folytat.

### **Répcelaki sportegyesület**

Sajtgyár égisze alatt 1948-ban megalakult Kinizsi Sportkör, 1965-től Répcelaki Bányász Sportkör, 1992-től Linde SE jogutódjaként, 1997-től Répcelaki SE néven működő sportegyesület teke, labdarúgó és kézilabda szakosztályt működtet.

### **Répcelaki Rakurai Karate Egyesület**

Városunkban több mint 20 éve működik karate csoport, mely 2002 óta hivatalos egyesületi formában is bejegyzésre került. Az edzéseknek kezdetben a művelődési központ, majd az iskola tornaterme adott helyet, jelenleg a Répce Sportsarnokban zajlanak az edzések. 2012-től az óvodában is beindult egy csoport a legkisebbeknek. Az eltelt évek alatt a fiatal karatékák több területi, országos és nemzetközi versenyen értek el kiemelkedő eredményt és szereztek ezzel Településünknek hírnevet.

#### ***d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;***

Településünkön nemzetiségi nem élnek

#### ***e) helyi lakossági önszerveződések***

Az előző pontban részletesen bemutatott civil szervezeteink.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A településen nincs roma kisebbségi Önkormányzat ezért nincs a célcsoporttal esélyegyenlőségi tevékenység.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Szakképzetlen munkanélküliek magas száma, alacsony iskolai végzettsége.	Közfoglalkoztatás folytatása, bővítése. Támogatott átképzésekkel elősegíteni, hogy piacképes szakmát szerezzenek a munkanélküliek. Felzárkóztatási, fejlesztési programok a „kitörés” elősegítése érdekében

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Az Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007- 2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek. A gyermekek alapvető jogairól és e jogok érvényesítésének garanciáiról, a gyermekek védelmének rendszeréről, alapvető szabályairól a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.), és a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997.(IX.10.) Kormányrendelet (továbbiakban: Gyer.) rendelkezik. A Képviselő-testület minden évben átfogó értékelést fogad el a városban jelentkező gyermekvédelmi és gyermekjóléti feladatok ellátásáról.

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 249	1 334	2583	48,35%	51,65%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			84	3,25%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	173	181	354	6,70%	7,01%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	40	24	64	1,55%	0,93%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

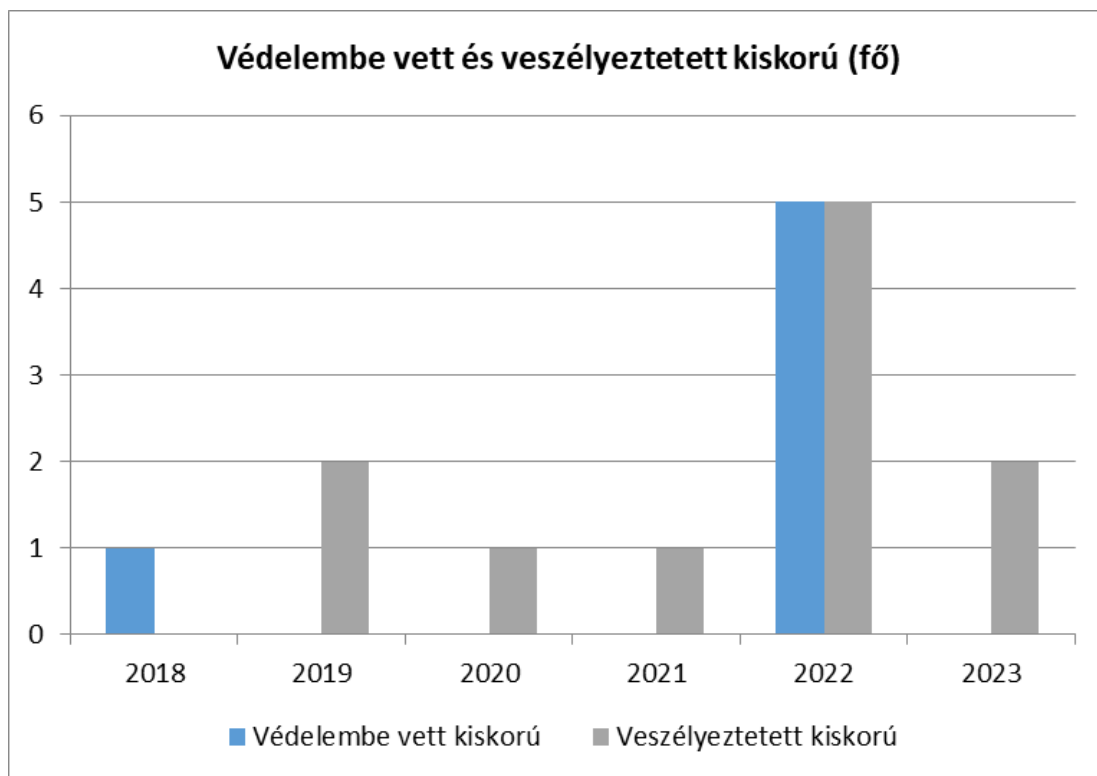
**a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete**

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket azonnal végrehajtható határozatával védelembe veszi. (Gyvt. 68. § (1) bekezdés). Az intézkedésnek az alapfeladata az, hogy a gyermeket a családban nevelve lehessen tovább fejleszteni, hiszen a családból való kiemelés komoly traumával járna, amelyet csak végső esetben lehet megtenni. A védelembe vétel oka elég széles spektrumú, de a leggyakoribb okok az iskolakerülés, a csavargás, a szülő részéről pedig az alkoholizmus, törvényellenes magatartás és a családon belüli erőszak. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. A településen a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van. Településünkön nem jellemző a védelembevétel, illetve a veszélyeztetett kiskorú gyermek sem.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	1	0
2019	0	2
2020	0	1
2021	0	1
2022	5	5
2023	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



***b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma***

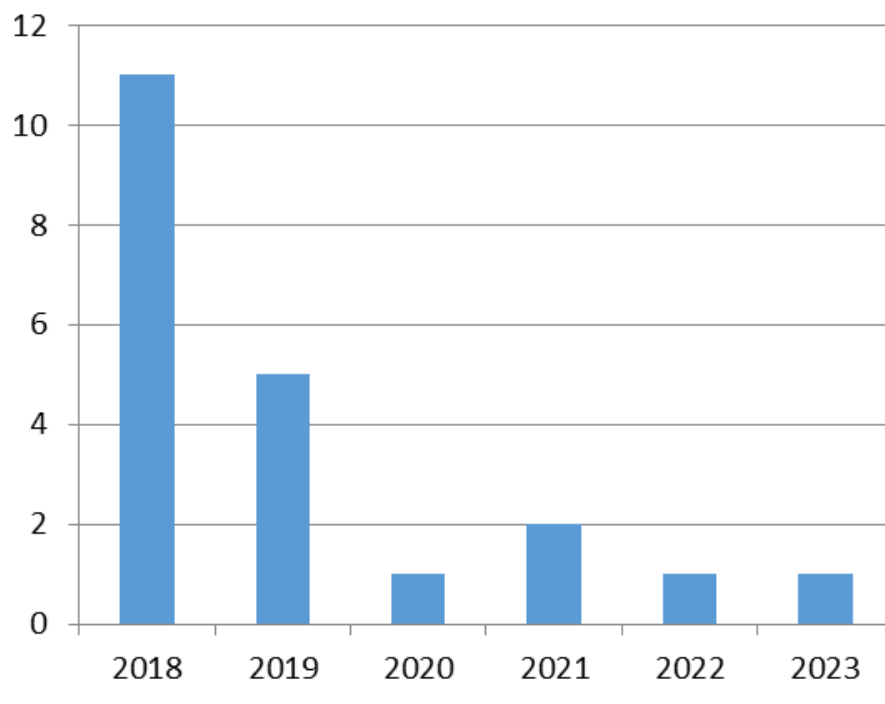
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak évente két alkalommal (augusztus és november hónapban) részesülnek pénzbeli támogatásban. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők 2018. óta pénzbeli ellátásként kapják már a támogatást. A csak gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak 6000 Ft, míg azok a jogosultak, akiknek a gyermekvédelmi kedvezményen kívül hátrányos, vagy halmozottan hátrányos helyzet is került megállapításra, ők 6500 Ft támogatásban részesülnek.

#### 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	11
2019	5
2020	1
2021	2
2022	1
2023	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

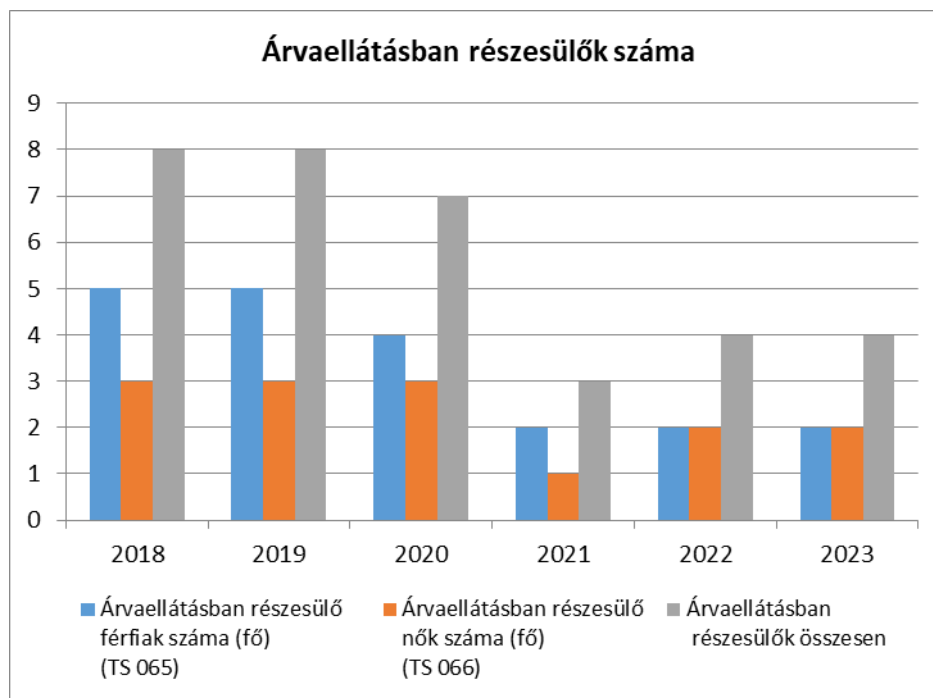
#### Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	5	3	8
2019	5	3	8
2020	4	3	7
2021	2	1	3
2022	2	2	4
2023	2	2	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Répcelak Város Önkormányzatának Képviselő-testülete egyszeri 100.000.-Fz összegű **újszülött támogatást nyújt.**

#### ***Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj***

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása. A Bursa Hungarica többszintű támogatási rendszer, amelynek pénzügyi fedezeteként három forrás szolgál: a települési önkormányzatok által nyújtott támogatás; a megyei önkormányzatok által nyújtott támogatás és a felsőoktatási intézményi támogatás. Répcelak Város Önkormányzata minden évben csatlakozik az ösztöndíjpályázathoz.

#### ***d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya***

Egyre több gyermek részesül az ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben. Ingyenes étkeztetésre a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek jogosultak, ennek korosztályos

bontása azonban nem ismert. 50 %-os mértékű kedvezményre a 3 vagy többgyermekes családok jogosultak, erre vonatkozóan azonban adatokkal nem rendelkezünk. Nyári gyermekétkeztetést biztosítunk, de nem pályázati úton, hanem az Önkormányzat a költségvetésében a rászoruló gyermekek nyári étkeztetésére külön összeget különít el.

Mindezeken túl jogszabályi kötelezettségének eleget téve 2016. óta a hátrányos- és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére minden szünidőben biztosítja a szünidei gyermekétkeztetést. Ezen szünidőkben a gyermekek déli meleg főétkezésben részesülnek.

***e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya***

A településünkön nincs ilyen gyermek.

***f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.***

Településünkön jelenleg olyan gyermekről, aki külföldről visszatért és hátrányos helyzetű családban élne nincs tudomásunk.

#### **4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Településünkön nincs szegregált környezetben élő gyermek.

#### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló **2003. évi CXXV. törvény** értelmében mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele.

Szakértői bizottság véleményének figyelembe vételével az oktatási intézmények biztosítják a korai fejlesztést és gondozást az érintett gyermekek esetében. Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók: a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, b) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló, c) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló, d) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

***a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)***

Településünkön két védőnői körzet van. A Védőnői Szolgálat települései Répcelak, Csánig illetve Nick a tartozik a két körzetekhez. Mindkét körzet álláshelye betöltött.

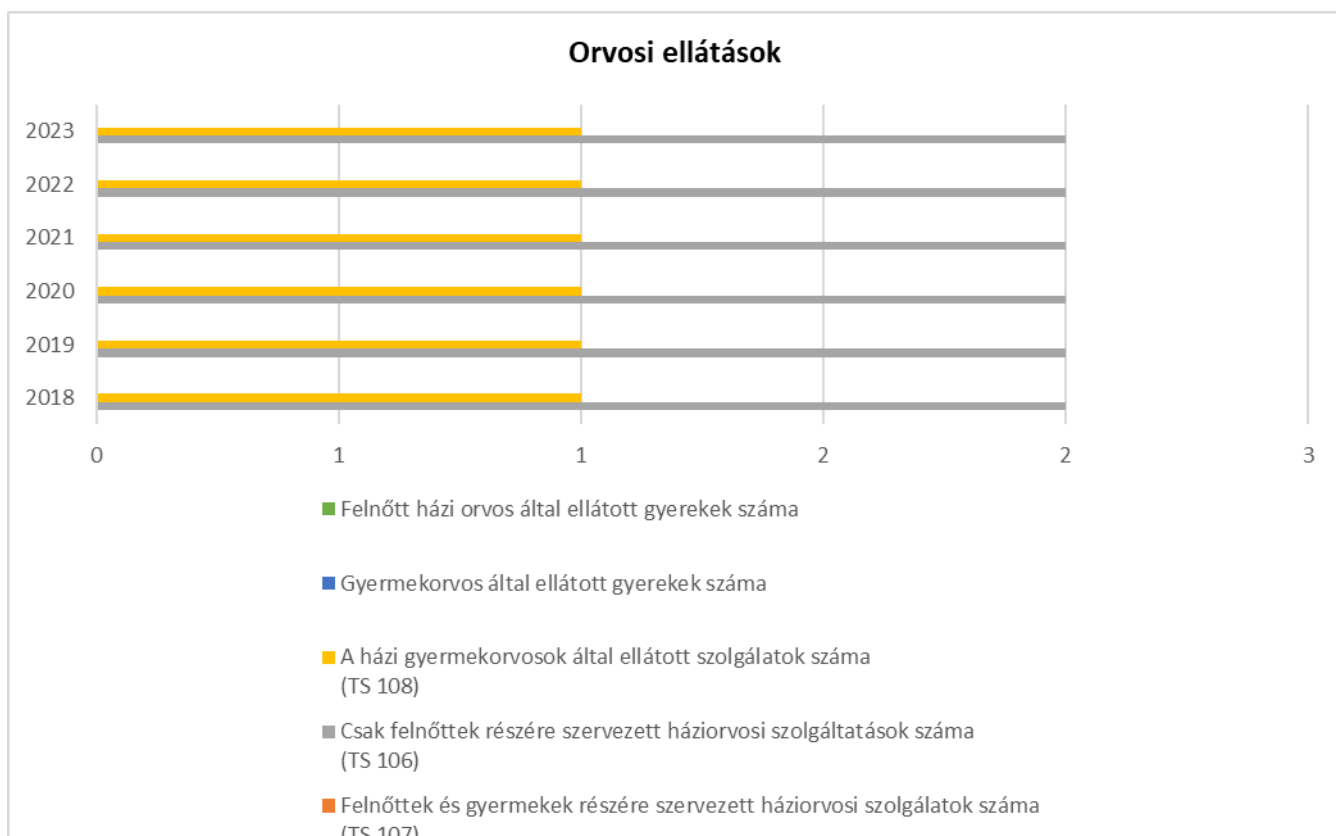
***b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)***

A gyermekorvosi státusz tartósan betöltetlen, jelenleg helyettesítéssel megoldott a gyermekorvosi rendelés.

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
	0	2	1	n.a.	n.a.
	0	2	1	n.a.	n.a.
	0	2	1	n.a.	n.a.
	0	2	1	n.a.	n.a.
	0	2	1	n.a.	n.a.
	0	2	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

Az óvodában és általános iskolában a fejlesztések biztosítottak. Az elvégezhető fejlesztések részben helyben történnek, utazó fejlesztő pedagógus segítségével.

**d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások**

A Gyvt. 94. (1)-(2) bekezdései alapján a települési önkormányzat feladata a gyermekvédelem helyi ellátó rendszerének kiépítése és működtetése, az önkormányzat területén lakó gyermekek ellátásának megszervezése. A települési önkormányzat a Gyvt-ben foglaltak szerint biztosítja a személyes

gondoskodást nyújtó alapellátások keretében a gyermekjóléti szolgáltatást, a gyermekek napközbeni ellátását, a gyermekek átmeneti gondozását, szervezi és közvetíti a máshol igénybe vehető ellátásokhoz való hozzájutást.

### **Gyermekjóléti szolgáltatás:**

E szolgáltatást településünkön *Sárvár Térsége Többcélú Kistérségi Társulás Gyermekjóléti Szolgálat* családgondozója látja el.

#### **e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás**

Településünkön a gyermekek napközbeni ellátását a Répcelak Város Önkormányzata által fenntartott Répcelaki Bölcsőde és Idősek Klubja, valamint a Répcelak és Térsége Önkormányzati Társulás által fenntartott Répcelaki Százszorszép Óvoda biztosítja, a bölcsőde működtetése nem kötelező jellegű feladat.

Répcelak Város Önkormányzata pályázatot nyújtott be mini bölcsőde építés megvalósítására TOP-1.4.1-19-VS1-2019-00014 azonosítószámú a Bölcsődei ellátás kapacitásainak bővítése Répcelakon című projekt keretében, amelynek megvalósítása lezárult, így 2022. szeptemberében a település mini bölcsődével bővült.

**A bölcsőde** a gyermekjóléti alapellátás részeként a gyermekek napközbeni ellátásának egyik formája. A bölcsőde a családban nevelkedő – 20 hetestől - 3 éves korú – gyermekek szakszerű gondozását és nevelését végző intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, a bölcsődei gondozási-nevelési év végéig maradhat a bölcsődében. A *Gyvt.* 42. § (1) bekezdés értelmében, amennyiben a gyermek még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. életévének betöltését követő augusztus 31.-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

**Mini bölcsőde** A mini bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, mely a bölcsőde intézményéhez képest kisebb létszámú csoportban, egyszerűbb személyi, tárgyi és működtetési feltételek mellett nyújt szakszerű gondozást és nevelést. A mini bölcsőde férőhelyszáma 7 fő. Amennyiben minden ott lévő gyermek betöltötte a 2. életévét, abban az esetben 8 főre emelhető a létszám.

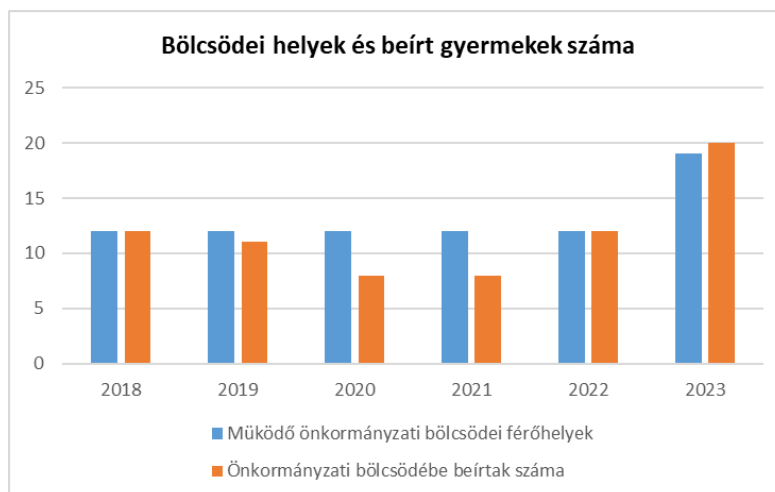
Bölcsődébe felvehető: minden olyan kisgyermek, akinek szülei, nevelői, gondozói valamilyen ok miatt nem tudják biztosítani a napközbeni ellátást. A gyermekvédelmi törvény az általános rendelkezéshez ad egy kiegészítő szabályt, miszerint előnyben kell részesíteni a felvételi eljárás során azon kisgyermeket, akinek szociális- vagy egyéb ok miatt egészséges fejlődése érdekében szükséges a bölcsődei nevelés, gondozás. A továbbiakban a gyermekvédelmi törvény 42/A. §-a értelmében a bölcsődei felvételnél előnyben kell részesíteni azt a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeket, akinek szülője, vagy más törvényes képviselője igazolja, hogy munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll.

*A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. évi NM rendelet 40.§ (2), (3) bekezdés értelmében, egy bölcsődei csoportban legfeljebb 12 gyermek nevelhető, abban az esetben, ha a bölcsődei csoportban valamennyi gyermek betöltötte a második életévét legfeljebb 14 gyermek nevelhető, gondozható. A 40. § (8) bekezdés értelmében a csoportszoba hasznos alapterülete gyermekenként legalább 3 négyzetméter.*

**4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	12	12
2019	12	11
2020	12	8
2021	12	8
2022	12	12
2023	19	20

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

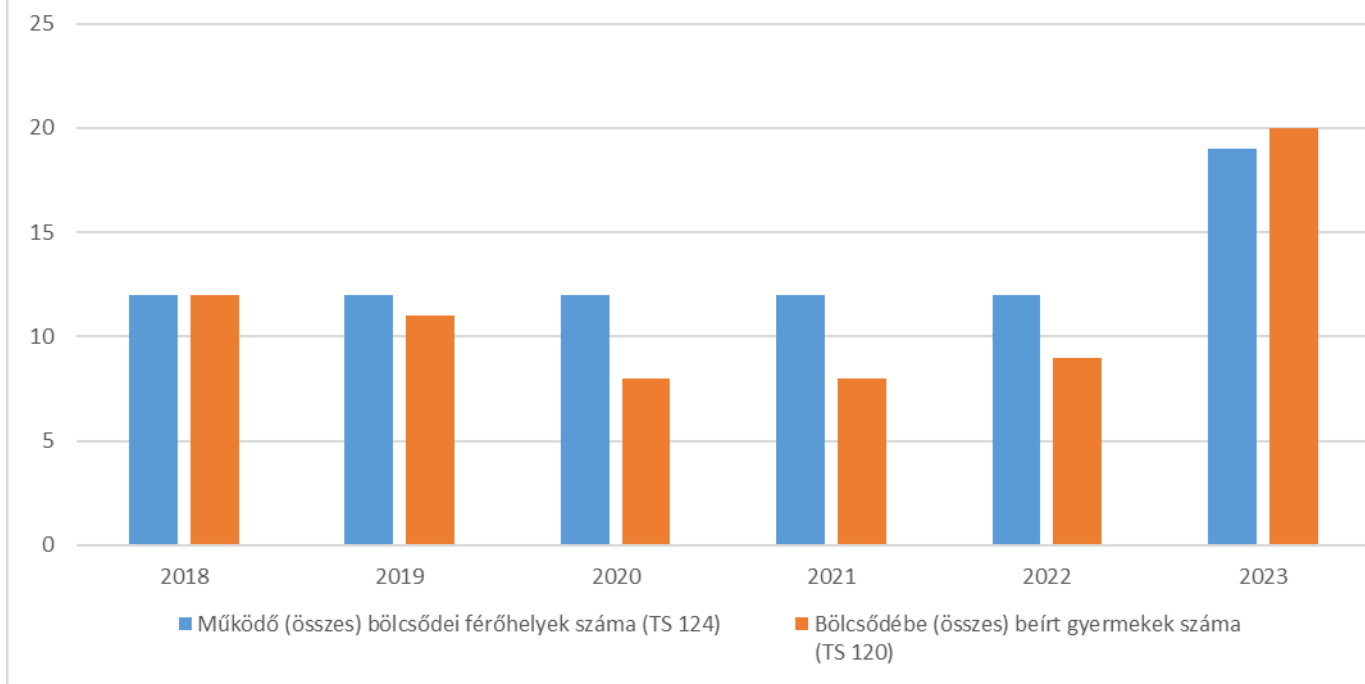


**4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	12	12
2019	0	0	0	0	0	0	12	11
2020	0	0	0	0	0	0	12	8
2021	0	0	0	0	0	0	12	8
2022	0	0	0	0	0	0	12	9
2023	0	0	0	0	7	7	19	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### Bölcsődei férőhelyek kihasználtsága



A bölcsődei, valamint mini bölcsődei ellátás keretében Répcelak Város Önkormányzata biztosítja a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését. Ellátható személyek száma: bölcsődében 12 fő, mini bölcsődében: 7 fő

#### **f) gyermekvédelem**

A gyermekvédelem célja, hogy a gyermek megfelelő fizikai, szociális és pszichológiai környezetben nőjön fel, és ehhez a célhoz a jogszabályok különféle intézkedéseket, szolgáltatásokat, hatóságokat rendelnek. Mivel a gyermekek alapvetően a saját, vér szerinti családjukban nevelkedve fejlődnek legjobban, lehetőség szerint mindig törekedni kell, a családban való megtartásukra. Ha erre valami miatt nincs lehetőség, vagy a gyermeket saját érdekei védelmében ki kell onnan emelni, akkor a mihamarabbi visszahelyezés vagy egy másik családban való elhelyezés az intézkedés célja.

A gyermekvédelmi munka a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa által biztosított. A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll, mely jól működik. A gyermekjóléti szolgálat egyik kiemelt fontosságú feladata a gyermekvédelmi jelzőrendszer működtetése, melynek tagjai: - Védőnői Szolgálat, - Családsegítő Szolgálat – Répcelaki Százszorszép Óvoda – Móra Ferenc Általános Iskola - Répcelak Rendőrőrs, - Háziorvosok, - Gyermekorvos, - Párfogó Felügyelő, - Civil Szervezetek. A jelzőrendszer a gyermekvédelemben meghatározó, preventív szerepet tölt be, mert a gyermekek veszélyeztetettségének észlelésével és jelzésével kapcsolatban betöltött funkciója miatt megelőzhető a komolyabb probléma kialakulása.

#### **g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

Az önkormányzat szociális rendelete alapján a polgármester azonnali pénzügyi segítséget tud nyújtani kivételes méltánylást érdemlő esetben (különösen elemi kár, baleset, vagy egyéb hasonló körülmény bekövetkezésekor) rendkívüli települési támogatás formájában.

#### **h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Répcelakon az általános iskolában, valamint a Répce Sportcsarnokban van lehetősége a gyermekeknek különböző sportszakkörökre járni. A nyári szünidőben az evangélikus és a katolikus gyülekezet várja 2-2 hétig tartó hittantáborába az érdeklődőket. 2013-ban első alkalommal van lehetőség az iskolában arra,

hogy szünidei felügyeletet biztosítsanak azoknak a gyerekeknek, akik egyébként magányosan csellengnének. A gyermekétkeztetés is biztosítva van így az igénylők számára.

***i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv***

A gyermekétkeztetés a Répcelaki Százszorszép Óvoda iskola konyháján keresztül biztosított. A szünidei étkezést az óvoda zárva tartása ideje alatt külső vállalkozóval oldjuk meg.

***j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;***

Nyári szünetben különböző szabadidős programok és táborok kerülnek megszervezésre, az iskola, a Művelődési Ház, a Sportegyesület, a Karate Egyesület valamint az egyházak szervezésében.

***k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei***

Az egyenlő bánásmód követelményeit szem előtt tartva településünkön, nincs hátrányos megkülönböztetés.

***l) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül***

***m) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.***

A rászoruló családok rendkívüli települési támogatás, illetve rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény iránt tudnak benyújtani kérelmet.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

***a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása***

**A Répcelaki Százszorszép Óvoda** Az óvodapedagógus személyisége kulcsfontosságú a gyermek számára, elfogadó segítő támogató attitűdje mint a gyermek számára Speciális végzettségeink alkalmazásával színesebbé, tartalmasabbá teszik a gyermekek mindennapjait, az egyes területeken elmaradást mutató gyermekek fejlesztését célirányossá, hatékonyabbá.

Speciális végzettségek: 1 fő óvodamanager

1 fő gyermektorna vezető + alapozó terapeuta

1 fő fejlesztőpedagógus + közoktatás vezető

1 fő Kokas műhely - zenei foglalkozás vezető

1 fő Mozgáskotta mozgásfejlesztő

1 fő Így tedd rá! foglalkozásvezető

A nagycsoportos gyermekek beszédjavítását és a megkésztett beszédfejlődésű gyermekek fejlesztését logopédus, az SNI gyermekek fejlesztését szakirányú végzettségű gyógypedagógus látja el.

A részképeség kieséssel küzdő gyermekek csoportban történő egyéni fejlesztése kiegészül kiscsoportos mozgásfejlesztéssel. A gyermekek harmonikus fejlesztésének biztosítását pedagógiai asszisztens is segíti.

#### 4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	110	0	0,00
2019	114	0	0,00
2020	116	0	0,00
2021	107	0	0,00
2022	115	0	0,00
2023	121	0	0,00

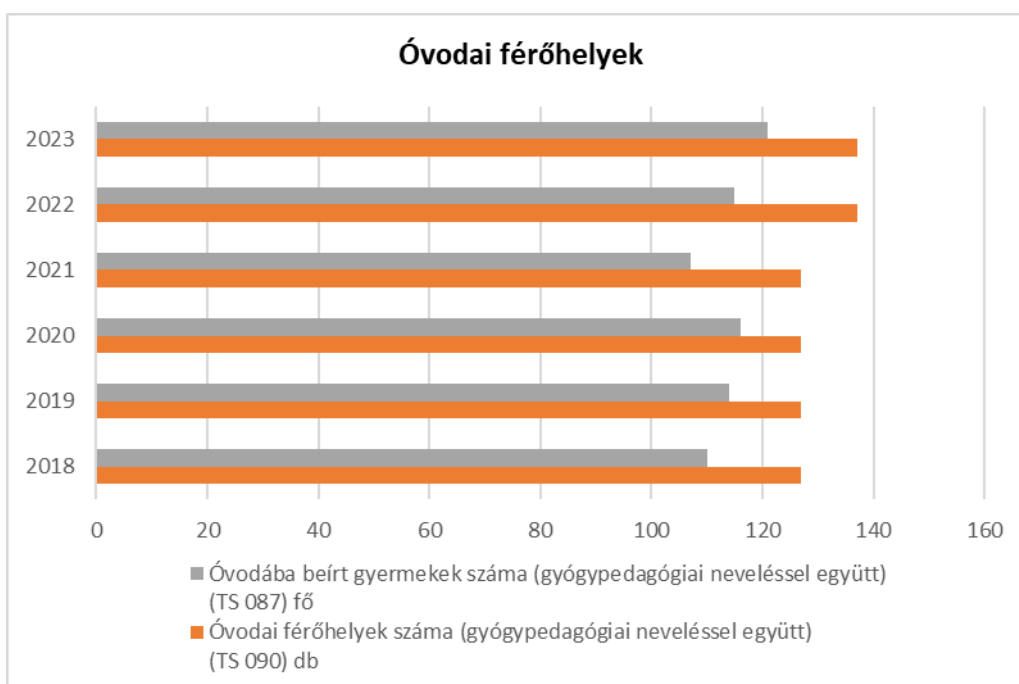
Forrás: TeIR, KSH Tstar

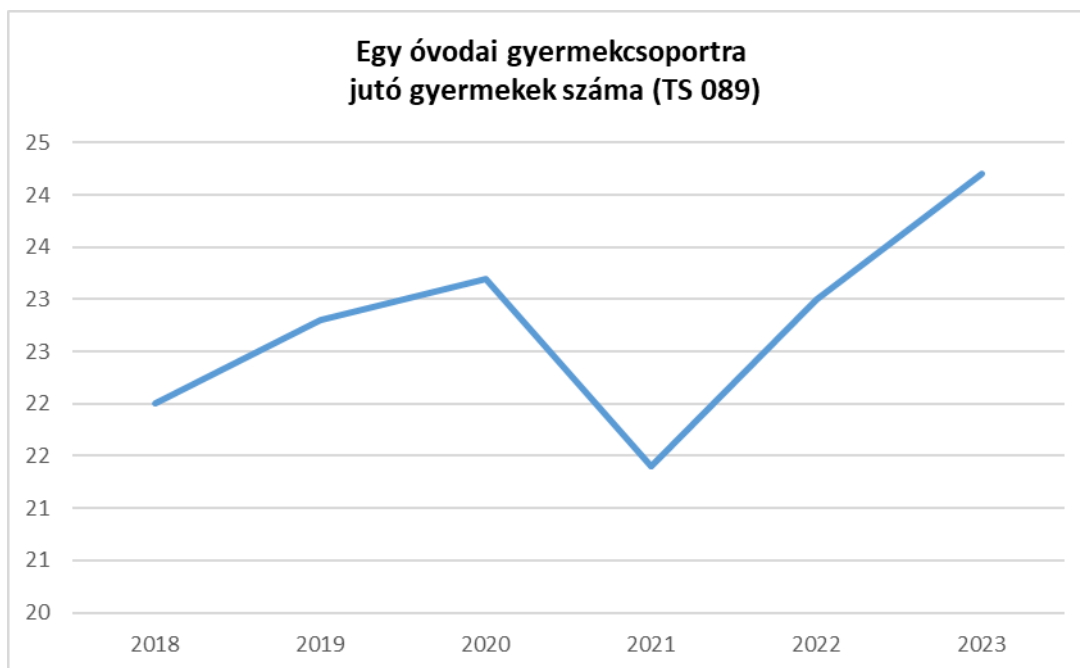
#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
018	n.a.	5	127	1	110	0	0	22
019	n.a.	5	127	1	114	0	0	23
020	n.a.	5	127	1	116	0	0	23
021	n.a.	5	127	1	107	0	0	21
022	n.a.	5	137	1	115	0	0	23
023	n.a.	5	137	1	121	0	0	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

#### Óvodai férőhelyek





**A Répcelaki Móra Ferenc Általános Iskola** Az iskolai tanulóinak fejlettségi szintje különböző. Az iskolánkban folyó személyiségfejlesztésnek, egyéniségük kibontakozásának - a nevelés tulajdonképpeni eszközének- különböző területeken kell pedagógiaileg tervezett fejlesztő munkát végezni. Cél: a kognitív képességrendszer fejlődésének segítése, a tanulási, tanítási tevékenységek és a tanítási tartalom összhangba hozása, az értelem, az érzelem és az erkölcs fejlettségi szintjének növelése, melyet az alábbi tanítási módszerek és szervezeti formák segítenek:

csoportbontás - a tehetséges tanulókkal való törődés egyéni vagy csoportos formában - tanórák differenciált óravezetése - csoportmunkák alkalmazása tanórákon - fejlesztő foglalkozások - sajátos nevelési igényű gyerekekkel való foglalkozás - fogyatékkal élő tanulók támogatása- a bejáró tanulók felügyelete, utazáshoz kísérése - egészségügyi szűrések, fogorvosi ellátás - felzárkóztató, illetve tehetséggondozó programok szervezése - drogmegelőzési és egészségvédelmi programok - mentálhigiénés programok - pályaeorientációs tevékenység

**4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók**

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
	n.a.	2	0,63
	n.a.	0	0,00
	n.a.	1	0,28
	n.a.	1	0,28
	n.a.	0	0,00
	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

**4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet**

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	7	0
2017	3	0
2018	3	0
2019	5	0
2020	1	0
2021	2	0

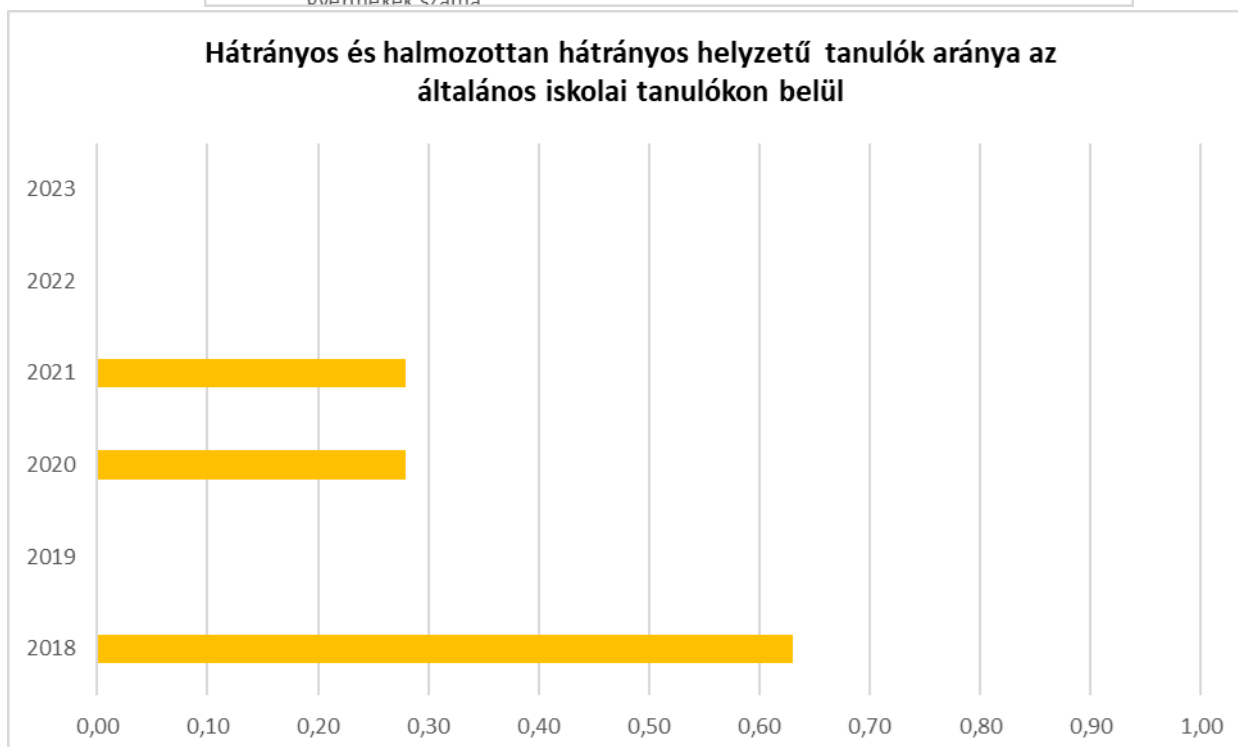
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet**

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	3	0
2019	5	0
2020	1	0
2021	2	0
2022	1	0
2023	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	17	1	18,82	49,38
2019	0	17	1	19,24	48,32
2020	0	18	1	19,61	49,29
2021	0	17	1	20,71	48,01
2022	0	17	1	21,47	47,12
2023	0	17	1	21,71	48,24

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
'18	38
'19	43
'20	34
'21	61
'22	36
'23	39

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

Az óvodában a nagycsoportos gyermekek beszédjavítását és a megkésett beszédfejlődésű gyermekek fejlesztését logopédus, az SNI gyermekek fejlesztését szakirányú végzettségű gyógypedagógus látja el. A pedagógiai szakszolgálat munkáját az iskola a következő területeken veszi igénybe: szakértői tevékenység, továbbá az országos szakértői tevékenység; nevelési tanácsadás; logopédiai ellátás; mozgásszervi, érzékszervi, beszéd fogyatékos tanulók szakirányú végzettséggel rendelkező utazó gyógypedagógus általi rehabilitációs ellátása, továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás.

**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs**

A gyermekeket nem éri hátrányos megkülönböztetés, minden gyermek együtt tanul, nincs elkülönítés az oktatásban sem.

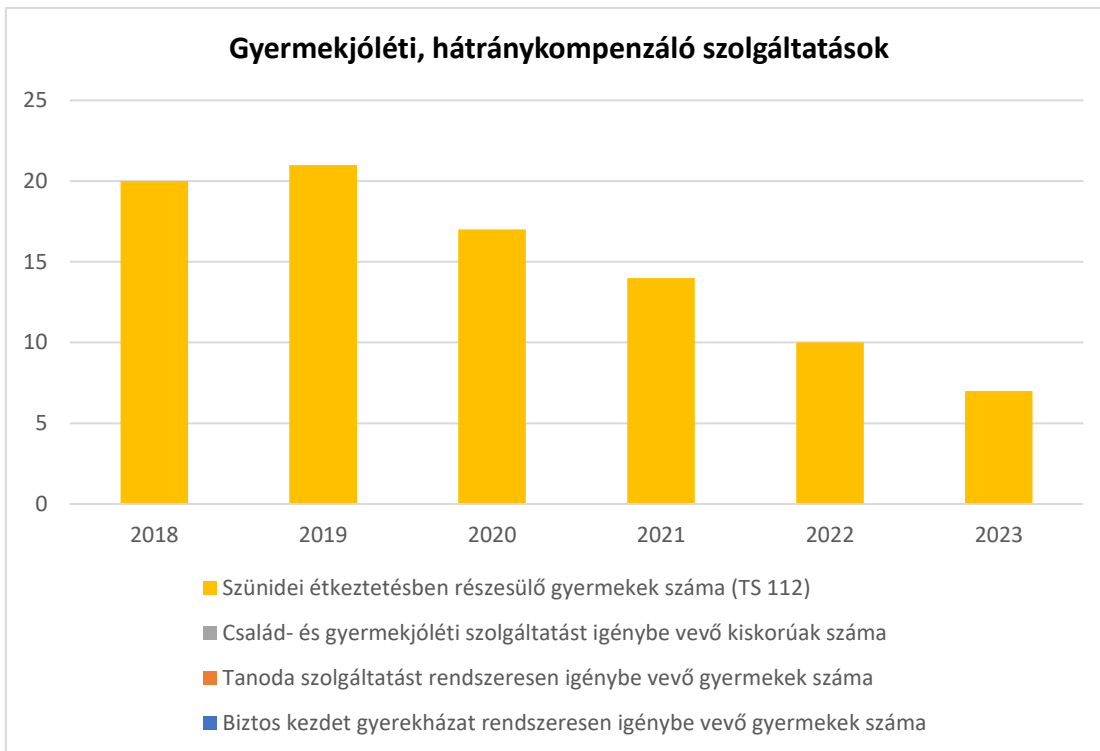
**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

A településen egy általános iskola látja el a feladatot. Az országos mérési eredmények alapján az azonos lakosság számú településekhez viszonyítva jó az eredmény.

**e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

4.4.6. számú táblázat - Gyermejköltségi, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
	n.a.	n.a.	n.a.	20
	n.a.	n.a.	n.a.	21
	n.a.	n.a.	n.a.	17
	n.a.	n.a.	n.a.	14
	n.a.	n.a.	n.a.	10
	n.a.	n.a.	n.a.	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékkal élő és tartós beteg gyerekekről nincs adatbázis	Adatbázis létrehozása a konkrét fogyatékoság megnevezésével.

### A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

- ✚ Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- ✚ a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- ✚ a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- ✚ a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról

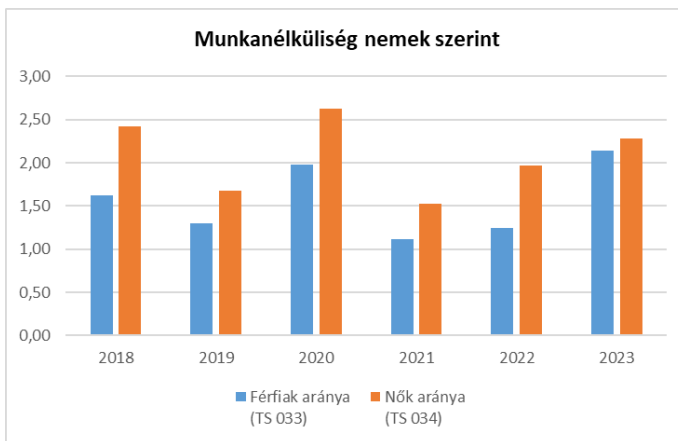
#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató, eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének. Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	1,62	2,42	2,02%
2019	1,3	1,68	1,49%
2020	1,98	2,63	2,31%
2021	1,11	1,52	1,32%
2022	1,24	1,97	1,61%
2023	2,14	2,28	2,21%

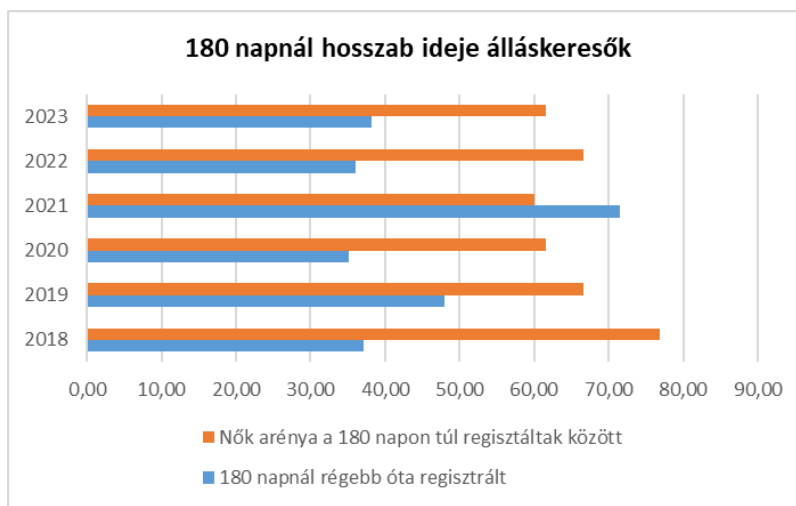
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)



Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkn belül (TS 058)
	%	%
2018	37,14	76,92
2019	48	66,67
2020	35,14	61,54
2021	71,43	60
2022	36	66,67
2023	38,24	61,54

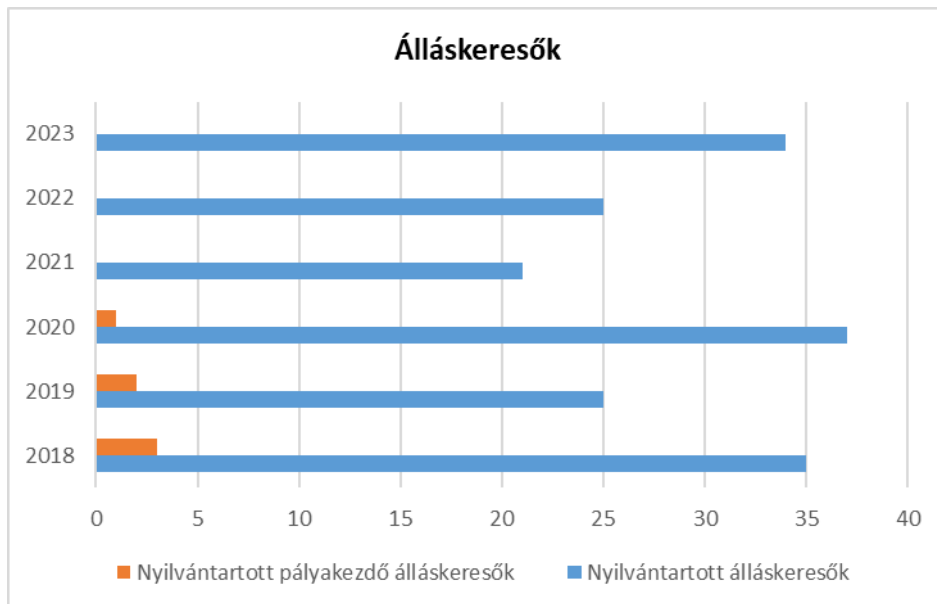
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	35	3
2019	25	2
2020	37	1
2021	21	0
2022	25	0
2023	34	0

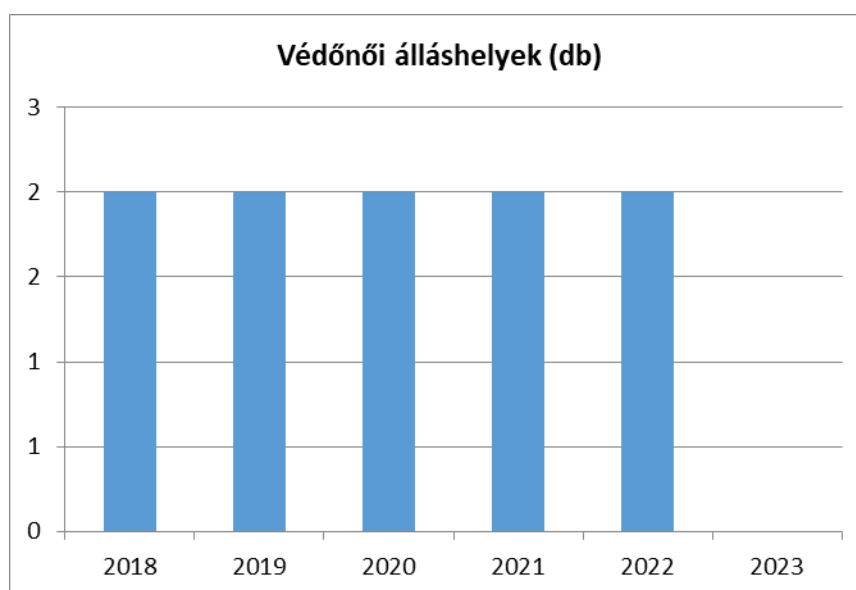
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	2	n.a.	-
2019	2	n.a.	-
2020	2	n.a.	-
2021	2	n.a.	-
2022	2	n.a.	-
2023	2	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



***b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban***

Településünkön jelenleg nincs foglalkoztatást segítő, illetve képzési program. Ezek a lehetőségek Sárváron elérhetőek. A támogatott képzések a Foglalkoztatási Osztályon keresztül, regisztrált álláskeresők számára biztosítható

### ***c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei***

Alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők szegénységi kockázata lényegesen magasabb az átlagnál, körükben a tartós és passzív munkanélküliség is gyakori, sok esetben nem látnak reményt a munkára, ezért egy idő után már nem is keresnek, amely egyre jobban megnehezíti elhelyezkedési lehetőségeiket.

### ***d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)***

Bérkülönbség településünkön hátrányos megkülönböztetés miatt nincs, mivel a férfiak és a nők az Önkormányzat érdekkörébe tartozó intézményeknél azonos illetménnyel kerülnek foglalkoztatásra

## **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A családbarát intézkedések elsősorban a kisgyermeket, nevelő szülőket hivatottak segíteni abban, hogy mind munkájukat, mind családi-háztartási kötelezettségeiket el tudják látni. A családok időbeosztását javító szolgáltatások az elmúlt évtizedben jelentősen visszaestek (például bölcsőde, korai óvodáztatás, közeli és munkaidővel összeegyeztethető bevásárlás vagy ügyintézés), ezért is különösen fontos az egyes szervezetek szerepvállalása.

A családbarát munkahely tágabb értelmezése a család legkülönbözőbb formáival számol, figyelembe veszi nemcsak a gyerekek, hanem más, pl. idős, beteg, fogyatékossgal élő családtagokkal kapcsolatos kötelezettségeket is. A családbarát munkahely koncepció nem abból indul ki, hogy mindez kizárólag a nők feladata, ezért lehetővé teszi a munkarend családi szükségletekhez való igazítását, és törekszik arra, hogy mind a nők, mind a férfiak igénybe vegyék a munkaadó által nyújtott lehetőségeket a munka és a magánélet közötti egyensúly erősítésére.

A családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolását, támogató intézkedéseket számos esélyegyenlőségi intézkedés támogathatja, ilyen például a rugalmas munkaidő lehetősége, gyermekintézmény fenntartása.

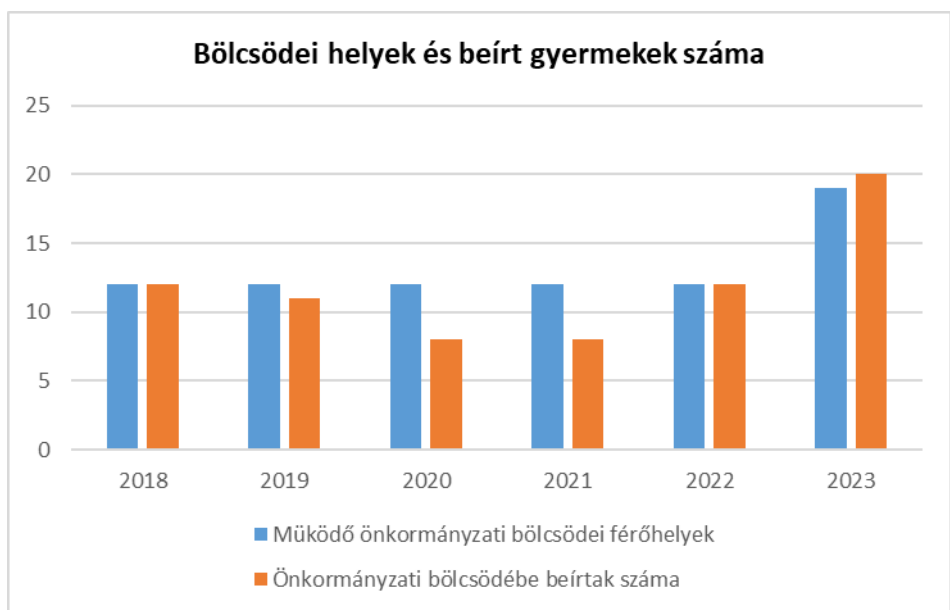
A gyermekjóléti alapellátások körébe tartozó napközbeni kisgyermek ellátásoknak nélkülözhetetlen szerepük van a szülők munkába állásában, de ugyanilyen fontos a hátrányos helyzetű gyermekek korai szocializációjában betöltött szerepük. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei

szolgáltatás. Répcelakon bölcsőde, mini bölcsőde és óvoda is működik. Családbarát megoldási lehetőségnek bizonyulna, ha otthon végezhető munkát vagy részmunkaidős munkahelyet találna a többgyermekes, kisgyermekes anyuka

**5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból**

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	12	12
2019	12	11
2020	12	8
2021	12	8
2022	12	12
2023	19	20

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

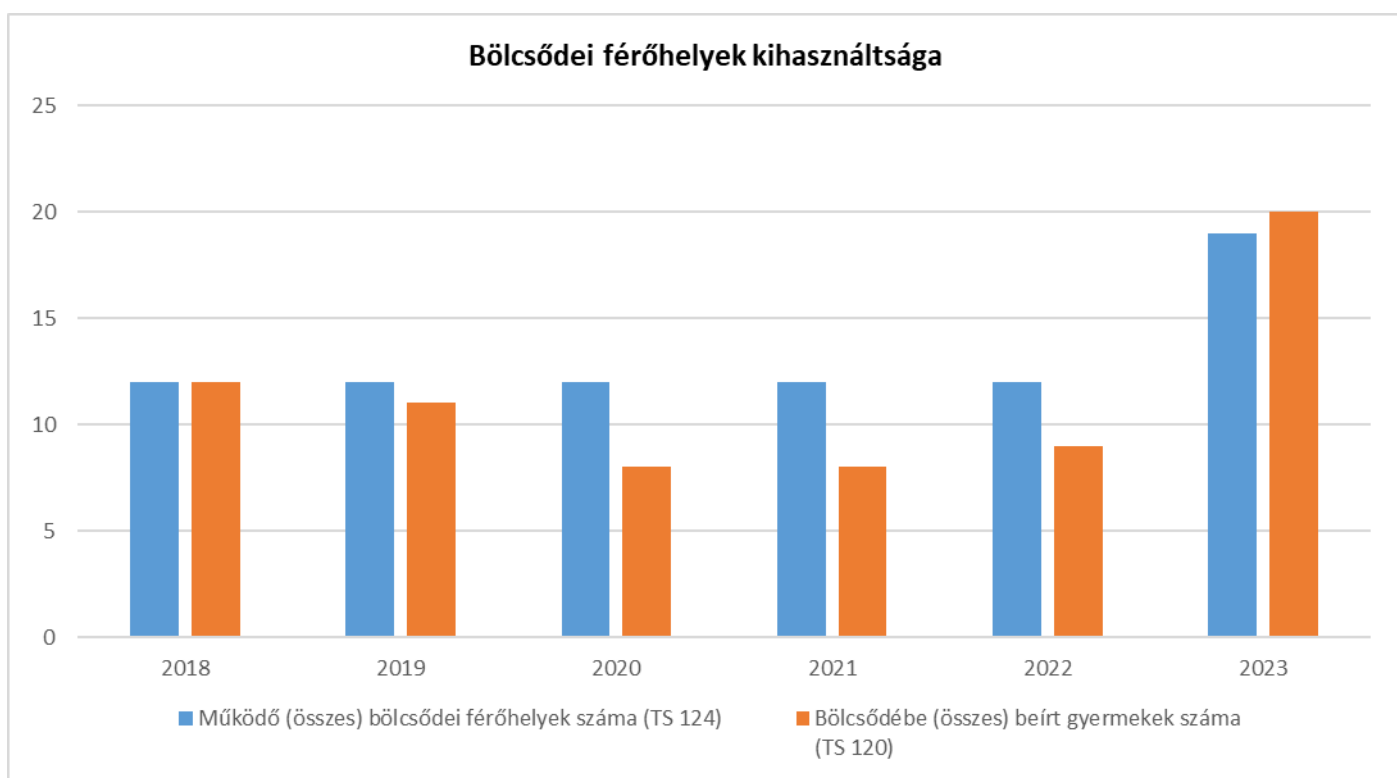


5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
	0	0	0	0	0	0	12	12
	0	0	0	0	0	0	12	11
	0	0	0	0	0	0	12	8
	0	0	0	0	0	0	12	8
	0	0	0	0	0	0	12	9
	0	0	0	0	7	7	19	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Bölcsődei férőhelyek kihasználtsága



### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás elsősorban a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. A várandós nőt már a terhesség kezdetétől gondozásba veszi a védőnő és szülést követően a gyermek 6 éves korának betöltéséig figyelemmel kíséri mind az édesanyát, mind pedig a gyermeket

### 5.4 A nőt érő erőszak, családon belüli erőszak kapcsolati erőszak

Célcsoport vizsgálatánál említeni kell, hogy jelentős probléma a családon belüli erőszak, melyről nincsenek adatok helyi szinten. A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos a probléma korai feltárása. A veszélyeztetett populáció elsősorban a nők és a gyerekek, ezért fontos, hogy tisztában legyenek azzal, hogy a sérelmükre elkövetett erőszakos cselekmények esetén kihez fordulhatnak segítségért. Az önkormányzat szociális ellátó rendszere a

házi orvosi szolgálat, a védőnő, a családsegítő szolgálat, óvoda és iskola, a szomszédok sokat tehetnek az észlelés érdekében. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak összefüggésben van a gyermekbántalmazással, és az elhanyagolás is jelen van a gyermekek életében. Az érintett gyermekek családjaira jellemző, hogy többségük szociálisan hátrányos helyzetű és rendszeresek a szülők közötti konfliktusok. A bántalmazások háttérében főként anyagi, párkapcsolati, pszichés problémák és szenvedélybetegség állt.

Ma már a távortartás intézményének bevezetését követően védelmet lehet nyújtani a családon belüli erőszakkal szemben, de jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért országos szinten.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak. Nincs anyaothton, családok átmeneti otthona. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tud segítséget nyújtani, családsegítés keretében

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A nők közéletben betöltött szerepét vizsgálva nem szabad elfelejteni, hogy az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselő. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről nehéz beszélnünk. Az önkormányzat intézményei nagyon kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében, illetve a nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem könnyű objektíven, tényszerűen regisztrálni. A tapasztalatok azonban azt mutatják, hogy a roma nők, a sokgyermekes vagy egyedül nevelő anyák többszörösen hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon. Ennek általános oka részben a klasszikus családmódban is keresendő, mi szerint a nőnek a fő feladata a családban a házkörül van. A gyermek születését követően fontos szerepe van a közművelődésnek, a sport és szabadidő eltöltési lehetőségeknek az érintett célcsoportnál. A nők várható élettartamának meghosszabbodását nehezíti, hogy a társadalomban betöltött szerepük, ennél fogva munkakörülményeik, életmódjuk egyre hasonlóbba válik a férfiakéhoz, aminek az a velejárója, hogy körükben az egészségkárosító kockázati tényezők közelednek a férfiakéhoz.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a gyermekeket egyedül nevelő nők esetében az elszegényedés	Célzott programok szervezése a nők részére kiemelve a gyermeküket egyedül nevelő nőket

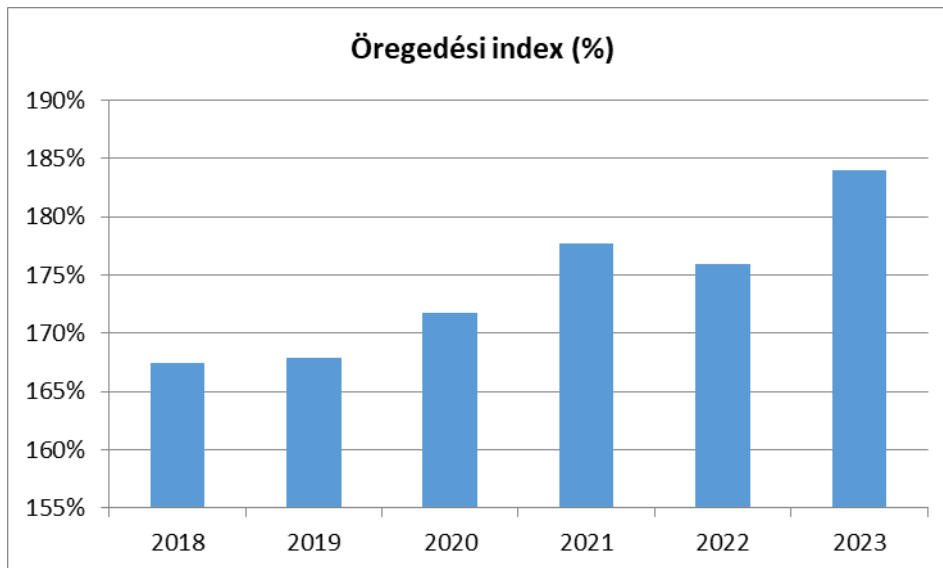
### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A társadalmi előregedés globális problémává lett Magyarországon, így érinti a települést is. Egyre kevesebb gyermek születik, az idősök száma növekszik. Az utóbbi évek munkanélkülisége, közfoglalkoztatott viszony gyakorisága sok időskorú esetben kisnyugdíjat, minimális jövedelmet eredményezett. Ennek következményeként a megélhetés gondja jelen van életükben. Mindez maga után vonja az alacsony életszínvonalat, az élet minőségük romlását. Az időskorra jellemző a szellemi és fizikai aktivitás csökkenése, önellátó képességük beszűkülése, a betegségek megjelenése. Az egyedüllét miatt gyakori a depresszió és a demencia kialakulása, a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia. Az idősök nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú; és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra. A saját jogú nyugellátások körébe tartozik az öregségi nyugdíj és a rehabilitációs járadék. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj; az árvaellátás; a szülői nyugdíj; a baleseti hozzátartozói nyugellátások valamint az özvegyi járadék.

**6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)**

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	546	326	167,48%
2019	581	346	167,92%
2020	608	354	171,75%
2021	629	354	177,68%
2022	635	361	175,90%
2023	644	350	184,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

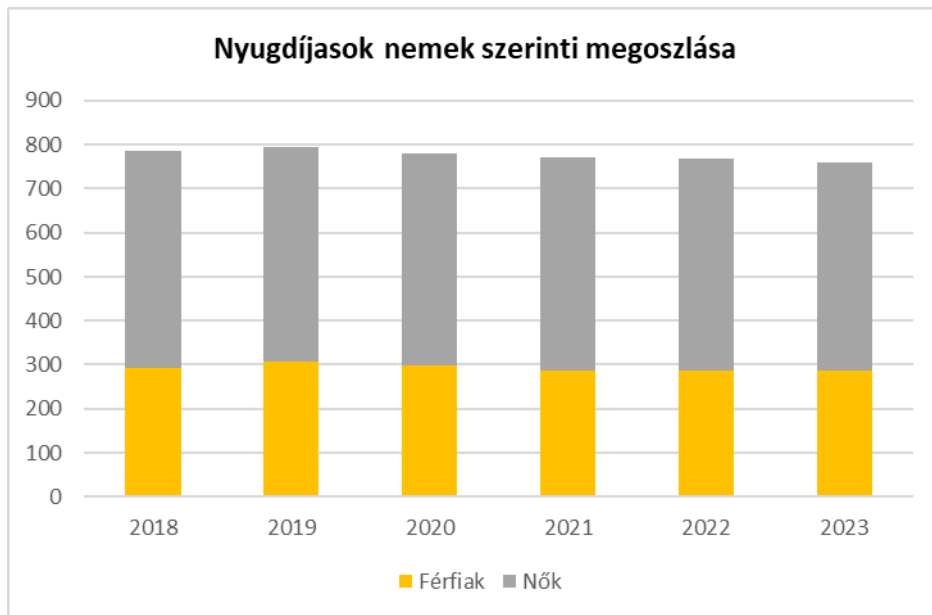


**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	292	493	785
2019	307	489	796
2020	299	481	780
2021	288	483	771
2022	286	482	768
2023	287	472	759

Forrás: TeIR, KSH Tstar

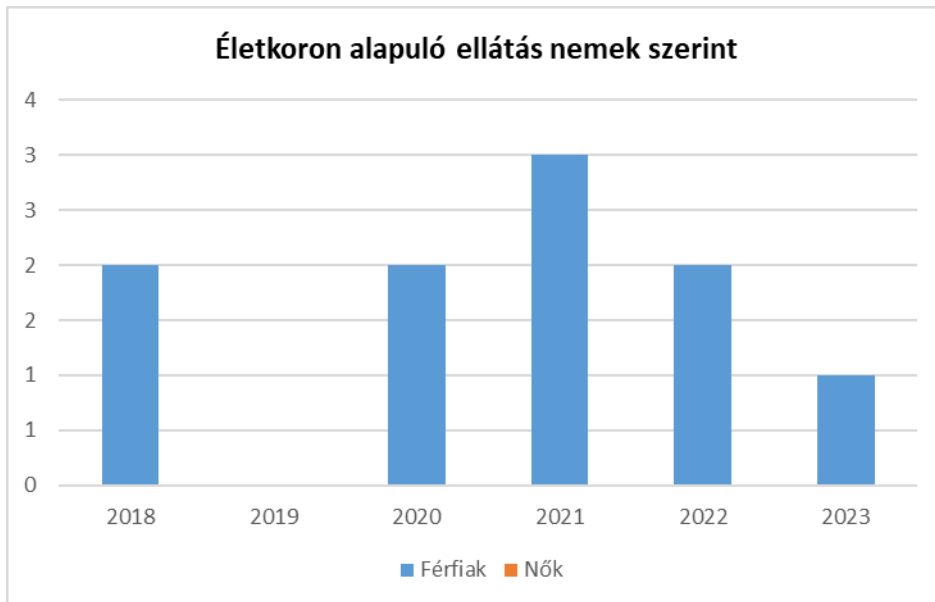


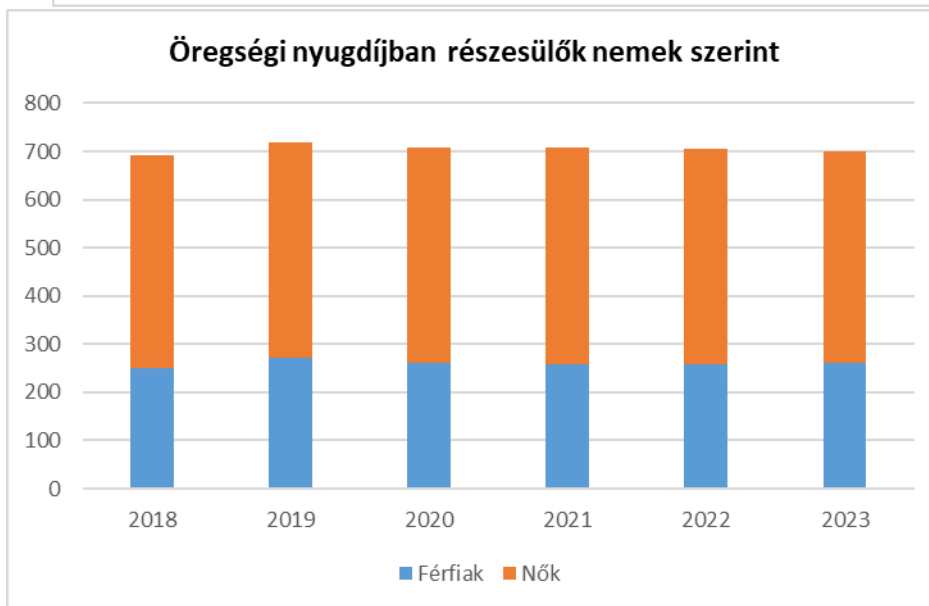
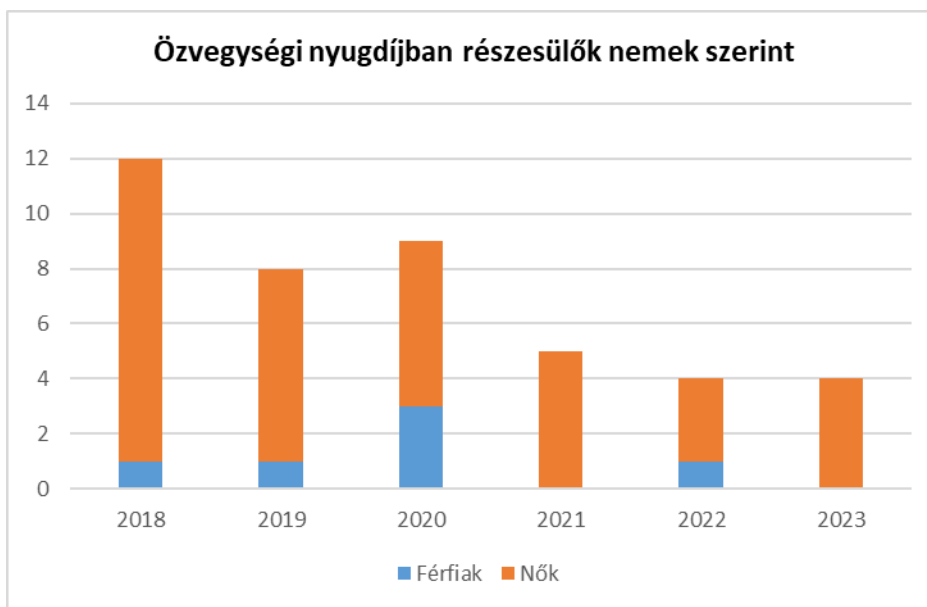


**6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások**

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	2	0	251	442	1	11	1
2019	0	0	271	448	1	7	1
2020	2	0	262	445	3	6	1
2021	3	0	259	448	0	5	1
2022	2	0	258	448	1	3	1
2023	1	0	262	439	0	4	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### *a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága*

A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet.

### **b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)**

Az idősellátás területén egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezeteknek. Répcelakon több civil szervezet is biztosítja, szervezi az idősek szabadidő eltöltésének sokszínű programját. Az önkormányzat kiemelt figyelmet szentel az idősekre, évente megrendezésre kerül az idősek napja. Répcelak Város Polgármestere évek óta köszönti, felkeresi a szép korúakat.

### *c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A diszkrimináció felmérése e célcsoport tekintetében is rendkívül nehéz. Az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és a közmunka program lehetőséget biztosít a nyugdíj előtt álló idősebb korosztály munkavállalásában (képzések, új szakmákban való elhelyezkedés) és igyekeznek ellensúlyozni a hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatás területén.

**6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)**

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	35	25	37	21	25	34
41-45 év (TS 042)	Fő	4	2	7	2	0	5
	%	11,43%	8,00%	18,92%	9,52%	0,00%	14,71%
46-50 év (TS 043)	Fő	2	3	4	2	2	2
	%	5,71%	12,00%	10,81%	9,52%	8,00%	5,88%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	1	1	5	2	2
	%	2,86%	4,00%	2,70%	23,81%	8,00%	5,88%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	1	4	0	2	2
	%	8,57%	4,00%	10,81%	0,00%	8,00%	5,88%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	9	5	3	5	3	5
	%	25,71%	20,00%	8,11%	23,81%	12,00%	14,71%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

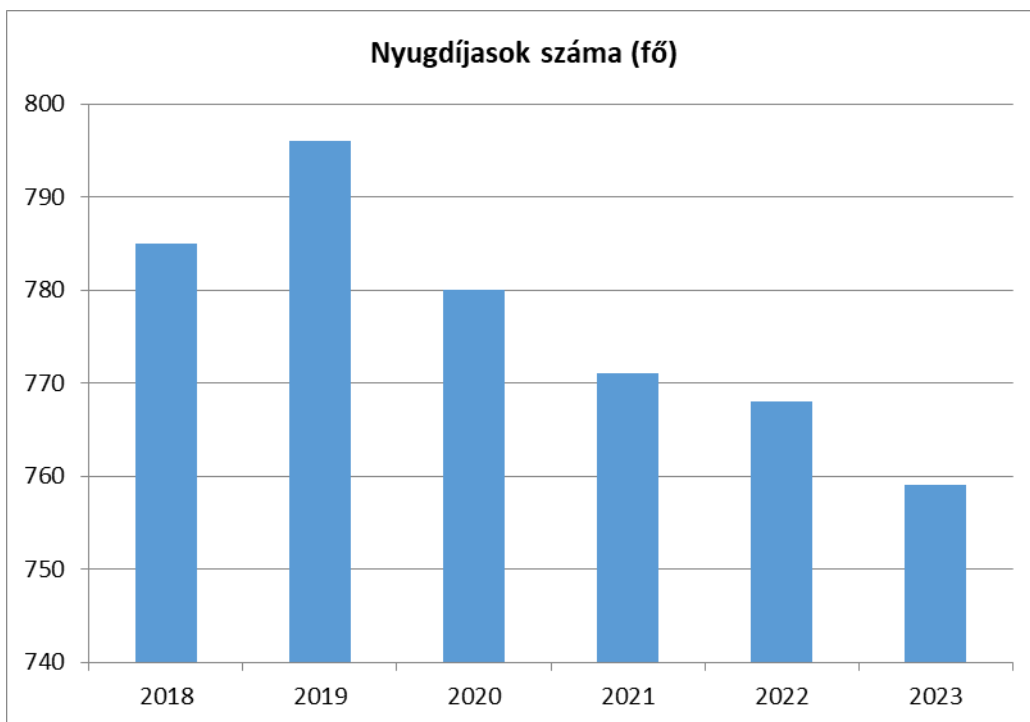
### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az önkormányzat és civilszervezetei önállóan és együttműködve is törekednek az érintett célcsoport közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés biztosítására.

**6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	292	493	785
2019	307	489	796
2020	299	481	780
2021	288	483	771
2022	286	482	768
2023	287	472	759

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### ***a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése***

A személyes gondoskodást nyújtó, időseket érintő szociális ellátásokat az önkormányzat a kötelezően ellátandó feladatai között biztosítja. A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Az időskorban jellemző megbetegedések – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák – mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő.

#### *Házi segítségnyújtás*

A házi segítségnyújtás célja, a szolgáltatást igénybe vevő személy önálló életvitelének fenntartása a saját lakókörnyezetében. Településünkön a házi segítségnyújtást az önkormányzat biztosítja, egy fő szociális gondozó segítségével.

A lakossági igényeknek, szükségleteknek megfelelően személyre szabott, differenciált szakmai munkával ellátjuk a település idős gondozásával összefüggő szociális alapszolgáltatási feladatokat. Mindennapi munka középpontjában a gondozásra, ápolásra szoruló emberek fizikai szükségleteinek ellátása, a boldog békés öregkor megteremtése, a lelki harmónia megőrzése áll.

A házi segítségnyújtás biztosítása, jelentős hiányt pótol a helyi szociális ellátó rendszerben.

Nick község lakosságának közel 19 %-a 65-éves, vagy annál idősebb korú. Az idős emberek jellemzője a szülőfaluhoz, a lakóhelyhez, rokonsághoz való szoros kötődés. Így fontos, hogy ezt számukra biztosítani tudjuk, adott esetben a közösség által fenntartott, szervezett szolgáltatásokkal.

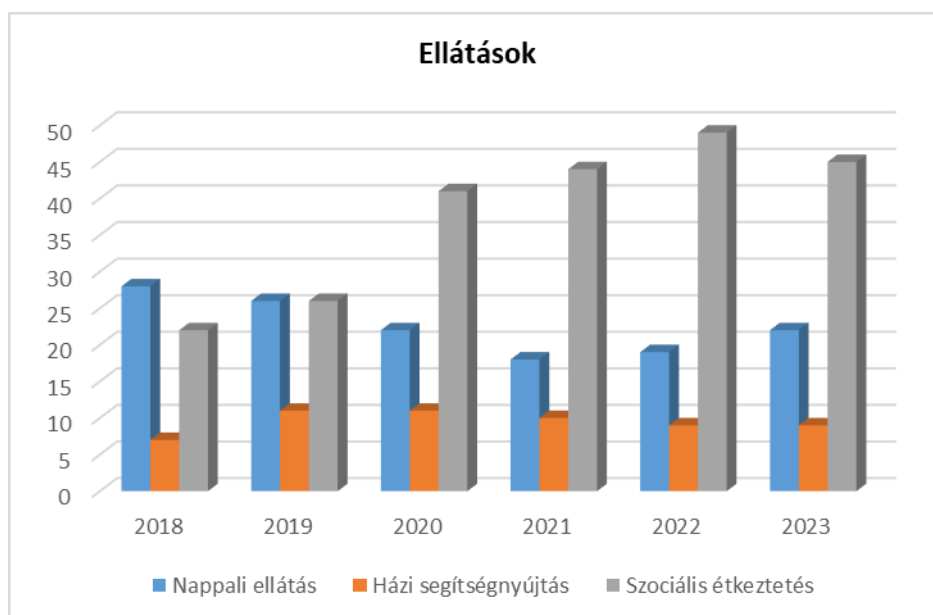
### *Szociális étkeztetés*

Bölcsőde és Idősek Klubja az étkeztetést a Répcelaki Százszorszép Óvoda iskola konyhája által nyújtott szolgáltatás útján szervezi meg. A szociális étkeztetés kétféle módon vehető igénybe: elvitellel illetve kiszállítással

Tekintettel arra, hogy az idős, illetve nem jó egészségi állapotú emberek számára gyakran nehézséget jelent a konyhára, illetve az étkezőbe való eljutás.

<b>6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma</b>				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	546	28	7	22
2019	581	26	11	26
2020	608	22	11	41
2021	629	18	10	44
2022	635	19	9	49
2023	644	22	9	45

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### ***b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés***

A településen több civil szervezetnek is tagjai a nyugdíjasok. A klubok számos rendezvényt, összejövetelt tartanak. Rendszeresen kirándulásokat szerveznek. Az önkormányzati rendezvényeken, programokon aktívan részt vesznek.

### **c) idősök informatikai jártassága**

Az idősök informatikai képességeinek fejlesztése ma már elengedhetetlen. Ezzel nemcsak a munkaerőpiacon való elhelyezkedési esélyeik nőnek, de általában véve is több információhoz juthatnak rövid időn belül és hatékony módon.

### **d) a generációk közötti programok**

A településen mindent megteszünk annak érdekében, hogy minden települési rendezvényen találkozhassanak a különböző generációk.

## **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

A kulturális programokhoz való hozzáférés feltételei településünkön megfelelőek az idős korosztály igényeinek. A kulturális programok, események, a Művelődési Otthon által szervezettek. Közös kirándulások, színházlátogatások, szórakoztató rendezvények helyben is biztosítottak.

## **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedül élők elmagányosodása	Az idősök életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása, közösségi életbe történő bevonása, családsegítő szolgálat munkatársa feltérképezi és látogatja az időseket

## **7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége**

**Fogyatékos személy** az, aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékosággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

### **7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

Magyarországon 490.578 fogyatékkal élő ember él, településünkön élő fogyatékkal élőkről nincs pontos adat. A helyzetelemzés során a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos adatok nem mutatnak teljes képet, mivel a szakemberek megállapítása alapján nincs megfelelően alátámasztott adat. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

#### ***a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)***

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (továbbiakban Fot.) 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Fogyatékkal élő munkavállaló, aki: a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy b) elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved. Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki: a) rehabilitációs ellátásban részesül, b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült. (Flt. 57/B §.)

A fogyatékkal élők - az elhelyezkedésüket támogató programok ellenére - még mindig hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A védett munkahelyek és a célszervezetek munkavállalói - többségben - megváltozott munkaképességű dolgozók. Az állam pénzügyi támogatással segíti ezeket a szervezeteket. Kívánatos ugyanis, hogy minél nagyobb létszámban foglalkoztassanak olyan embereket, akik legalább negyvenszázalékos munkaképesség-csökkenéssel kénytelenek boldogulni a munkaerőpiacon. Településünkön a MOVE-ALFA Rehabilitációs Ipari és Szolgáltató Kft a fogyatékkal élő vagy megváltozott munkaképességű munkavállalók számára biztosít munkalehetőséget

### **b) munkavállalást segítő lehetőségek;**

Településünkön a MOVE-ALFA Rehabilitációs Ipari és Szolgáltató Kft a fogyatékkal élő vagy megváltozott munkaképességű munkavállalók számára biztosít munkalehetőséget

### **c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

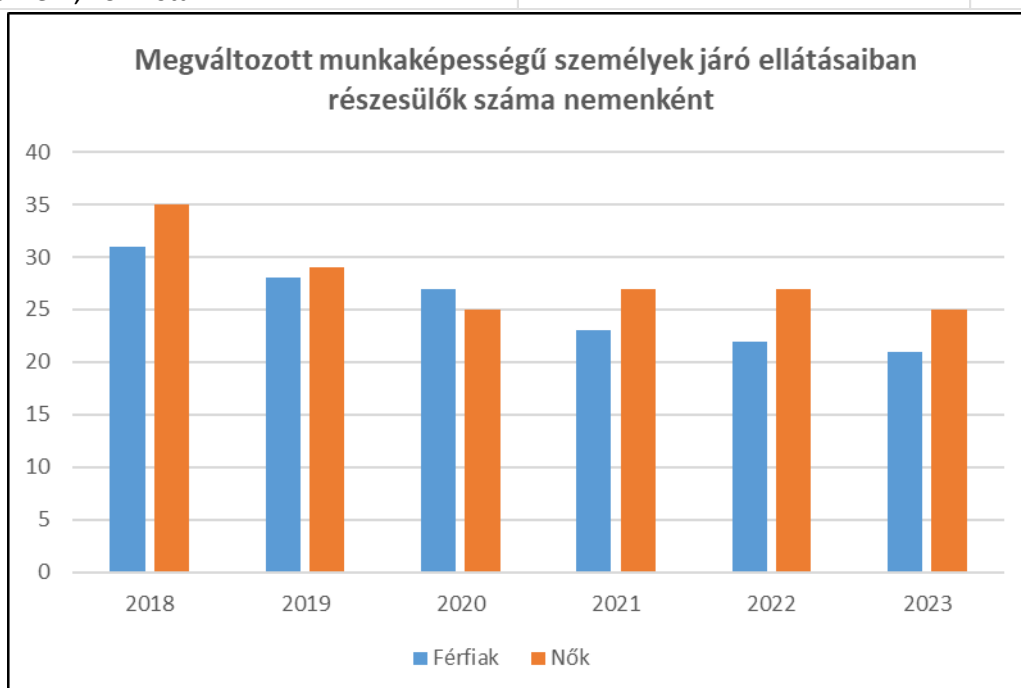
A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

### **d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

Nincs adat

<b>7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként</b>			
<b>Év</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)</b>	<b>Összesen</b>
2018	31	35	66
2019	28	29	57
2020	27	25	52
2021	23	27	50
2022	22	27	49
2023	21	25	46

Forrás: TeIR, KSH Tstar



## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek. (pl. Fot., Szt., Cst. )

A fogyatékkal élő felnőttek legnagyobb részének sokszor egyetlen megélhetési forrása az általában alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve plusz juttatásként a feltételek fennállása esetén a fogyatékosági támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg.

Alapellátásként amennyiben igénylik a következő szociális alapszolgáltatások biztosítottak helyben: - szociális étkeztetés, - házi segítségnyújtás, - családsegítés. Ápolást-gondozást nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

A megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásának rendszere 2011. január 1-től megváltozott. A helyette bevezetett rehabilitációs ellátásokról nincs külön statisztika. Megváltozott munkaképességű személyek ellátási formái: • Rehabilitációs ellátás, • Rokkantsági ellátás. Az önkormányzat rendelkezésére álló információk alapján a településen minden megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személy részesül valamilyen ellátásban

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

#### ***a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;***

A háziorvosi-, gyermekorvosi-, illetve fogorvosi rendelőkben biztosított az egészségügyi ellátás. A rendelők akadálymentesítettek, tehát könnyen megközelíthetőek. A rehabilitációs ellátást a Vas Vármegyei Kormányhivatal Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztályán lehet igényelni. A nyomtatványok kitöltésében szükség esetén a családsegítő segítséget nyújt.

#### ***b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége***

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Az önkormányzat tulajdonában lévő Hivatal, Művelődési ház, Könyvtár, Egészség ház Bölcsőde és Idősek Otthona, Répcelaki Százszorszép Óvoda akadálymentesítettek.

#### ***c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége***

A fogyatékos személy számára jogszabályban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit.

Településünkön tovább kell lépni a kommunikációs akadálymentesítés megvalósítása terén, valamennyi fogyatékosággal rendelkező személy számára biztosítva a tájékozódás lehetőségét:

- A gyengénlátók, színtévesztők számára érzékelhető nagyságban, formában, színben kell elkészíteni a tájékoztatást szolgáló látványelemeket.
- A vakok számára hanggal, tapintható, letapogatható, megfogható elemekkel kell kiépíteni az információs elemeket.
- A hallássérültek számára a hangos információkat szöveggel, képekkel, fényvel kell kiegészíteni.

A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását.

#### ***d) munkahelyek akadálymentesítettsége***

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betarttatása nehéz feladat a hatóságok előtt. Azon vállalkozások, amelyek EU forrásra pályáznak, a nyertes projekt keretében az akadálymentesítést kötelező tevékenységként elvégzik. Ez a tény azt vetíti előre, hogy az előttünk álló évtizedben a vállalkozások fokozatosan, de eleget fognak tudni tenni e kötelezettségüknek.

#### ***e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége***

A közlekedési rendszereknek, továbbá a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek - beleértve a jelző- és tájékoztató berendezéseket is - alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. Közhasználatú parkolóban a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek számára - a külön jogszabály szerint - megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni.

A közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése biztosított a településen.

Különös figyelmet szükséges fordítani arra, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános alapelvként jelenjen meg – és ezáltal minden vonatkozásban érvényesüljön – az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszer.

**f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

A településen fogyatékos nappali intézménye nem működik.

**g) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Az önkormányzat próbál segíteni, támogat minden olyan civil szervezetet, alapítványt, amelyek hátránykompenzáló szolgáltatásokat nyújtanak, vagy kívánnak bevezetni. Indokolt esetben rendkívüli települési támogatás formájában pénzügyi segítséget biztosít az önkormányzat egészségügyi segédeszközös beszerzéséhez.

#### **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Településünkön megrendezésre kerülő programokon a fogyatékkal élők is részt tudnak venni.

#### **7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A közintézmények már akadálymentesen is megközelíthetőek, illetve a legtöbb helyi bolt is. A közlekedés terén is javulnak a lehetőségek, hisz már minden zebránál úgy lettek kialakítva a burkolatok, hogy akár kerekesszékkal, akár mopeddel is biztonságosan tudjanak közlekedni az érintettek.

#### **7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Az önkormányzati alkalmazottak közreműködése a fogyatékosok hivatalos ügyeinek az intézésben (nyomtatványok beszerzése, kitöltése stb.) Tanácsadás, adminisztrációs segítségnyújtás.

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Civil szervezet neve	A szervezet tevékenységéhez kapcsolódó közfeladat
Önkéntes Tűzoltó Egyesület	Közbiztonság, katasztrófavédelem
Városi Bányász és Horgász Egyesület	Emberi kapcsolatok segítése, program-szervezés
Polgárőr Egyesület	Emberi kapcsolatok segítése, program-szervezés
Répcse Tv	Kulturális értékek növelése
Nyitott Tér egyesület	Kulturális értékek növelése
Répcelakért Közhasznú Egyesület	Emberi kapcsolatok segítése, program-szervezés
Sportegyesület	sport
Gazdakör	Kulturális értékek növelése

Szociális és gyermekvédelmi területen 4 civil szervezet, közbiztonság területén egy civil szervezet, művelődés területén két civil szervezet, sport területén egy civil szervezet működik településünkön.

### ***b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása***

Az önkormányzat a településen működő civil szervezetek egy részét költségvetéséből anyagilag is támogathatja. A településen nem működik Nemzetiségi Önkormányzat

### ***c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség*** Répcelak Város a Kapuvári Vízitársulat tagja.

### ***e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége***

Civil szervezet neve	A szervezet tevékenységéhez kapcsolódó közfeladat

Önkéntes Tűzoltó Egyesület	Közbiztonság, katasztrófavédelem
Városi Bányász és Horgász Egyesület	Emberi kapcsolatok segítése, program-szervezés
Polgárőr Egyesület	Emberi kapcsolatok segítése, program-szervezés
Répcse Tv	Kulturális értékek növelése
Nyitott tér egyesület	Kulturális értékek növelése
Répcelakért Közhasznú Egyesület	Emberi kapcsolatok segítése, program-szervezés
Sport Egyesület	sport
Gazdakör	Kulturális értékek növelése

***f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.***

A for-profit szereplők főként a foglalkoztatás terén tudnak bekapcsolódni az esélyegyenlőségi feladatokba

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

***a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati***

***intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába***

Az esélyegyenlőségi program előkészítésének folyamatában nagy hangsúly helyeződött a minél szélesebb körű adatgyűjtés megszervezésére.

A dokumentum készítéséhez szükséges adatok, információk gyűjtését a szociális ügyintéző szervezte. E tevékenységbe bekapcsolódtak a Répcelaki Közös Önkormányzati Hivatal osztályai, az egészségügyi alapszolgáltatásban résztvevők, a szociális szolgáltatásokat nyújtó intézmény, a közművelődést szervező intézmény, köznevelési intézmények.

Az előkészítésben együttműködő partnerek bevonásának módszere az online, illetve telefonos kapcsolattartásra épült, az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd az elkészült dokumentum-tervezet véleményezésére koncentrált.

***b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.***

Répcelak Város Önkormányzatának Esélyegyenlőségi Programja a Répcelaki Közös Önkormányzati Hivatalban ügyfélfogadási időben bármikor a lakosok rendelkezésére áll, valamint az önkormányzat honlapján közzétételre kerül, így a város teljes lakosságának hozzáférése biztosítottá válik a tervezett esélyegyenlőség folyamatok, tevékenységek megismerésére és a megvalósítás folyamatos ellenőrzésére.

## 1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény -ségben élők	Szakképzetlen munkanélküliek magas száma, alacsony iskolai végzettsége	Közfoglalkoztatás folytatása, bővítése. Támogatott átképzésekkel elősegíteni, hogy piacképes szakmát szerezzenek a munkanélküliek. Felzárkóztatási, fejlesztési programok a „kitörés” elősegítése érdekében
Gyermekek	Fogyatékkal élő és tartós beteg gyerekekről nincs adatbázis	Adatbázis létrehozása a konkrét fogyatékoság megnevezésével.
Idősek	Egyedül élők elmagányosodása	Az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása, közösségi életbe történő bevonása, családsegítő szolgálat munkatársa feltérképezi és látogatja az időseket
Nők	Magas a gyermekét egyedül nevelő nők esetében az alacsony jövedelemmel rendelkezők száma és az elszegényedés kockázata	Programok szervezése nők részére, különös tekintettel a gyermeküket egyedül nevelőket
Fogyatékkal élők	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Az önkormányzati alkalmazottak közreműködése a fogyatékosok hivatalos ügyeinek intézésében.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – <b>kiemelve a felelőst</b>
------------	---	---

Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szakképzetlen munkanélküliek magas száma, alacsony iskolai végzettsége	védőnő, iskola,- óvoda-, bölcsőde vezetője; családsegítő; szülők, gyermekorvos, jegyző önkormányzat szociális ügyintézője
Gyermekek	Fogyatékkal élő és tartós beteg gyerekekről nincs adatbázis	Családsegítő Szolgálat, szociális ügyintéző, általános iskola
Idősek	Egyedül élők elmagányosodása	Családsegítő szolgálat, szociális gondozó, szociális ügyintéző, önkéntesek
Nők	Magas a gyermekét egyedül nevelő nők esetében az alacsonyjövedelemmel rendelkezők száma, az elszegényedés kockázata	Családsegítő szolgálat, szociális gondozó, szociális ügyintéző

## Jövőképünk

### A nemek közötti egyenlőség erősítése

A nők között kiemelten hátrányos helyzetben vannak a pályakezdők a szakmai tapasztalatlanság, a kisgyermekes anyukák a munkából való többéves kiesés, a negyvenöt év felettiek a változó képzettségi követelmények miatt.

Répcelak Városban a bölcsődei ellátás megoldott, az óvodai férőhelyek száma elegendő. A munkába való mihamarabbi visszatérést valamelyest segítette a két éve életbe lépett jogszabályi változás, melynek értelmében a kettő és fél éves gyermekek felvehetők óvodába. Ennek a feltételei (nem kell jelentkezőt elutasítani) adottak a településen.

Cél olyan intézkedések támogatása a munkáltatóknál, amelyek erősítik a nemek közötti egyenlőséget, ilyen például a nők létszámának növelése a szervezet felső- és középvezetésében, továbbá az egyenlő munkáért egyenlő bért elvének gyakorlati érvényesítése is, de ide tartozik a nők számának emelése a kutatás-fejlesztési munkában.

A nemek közti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, különösen az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. A nők és férfiak közötti a társadalmi élet számos területére kiterjedő egyenlőtlenségek természetének feltárását azonban egyetlen jogszabály sem írja elő.

### Az akadálymentesítés előrehaladása

A fogyatékos népségen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport, akik számára az akadálymentesítés a társadalom életének színterein való megjelenésük

alapfeltétele. Az akadálymentes környezet további haszonélvezői a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, de a betegek és az idős emberek is.

Az esélyegyenlőség szempontjainak vizsgálatánál több tényező kerül értékelésre: az építési beruházások esetében a fizikai akadálymentesítés, de szinte minden esetben értékelhető a fogyatékkal élők számára biztosított jobb infokommunikációs hozzáférés az eszközök, vagy a projekt által nyújtott szolgáltatások használatához (vakbarát számítógépes és egyéb eszközök, könnyen érthető kommunikáció stb.).

További cél lehet közlekedési infrastruktúrát érintő projekteken az akadálymentes közlekedés megteremtése.

### **Fogyatékos személyek életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítása**

A cél eléréséhez feltétlenül szükséges a fogyatékossgal élők számára a foglalkoztatás elérhetőségének segítése: az akadálymentes fizikai és kommunikációs környezet kialakítása, továbbá a távmunka és egyéb alternatív munkavégzési lehetőségek biztosítása. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportot alkotják, nagyon gyakran a szociális élet peremére sodródva élnek, mindennapjaikat ezernyi tényező hátráltatja. Közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a hétköznapiak során a lakhatás és a közlekedési eszközök használata, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a szociális és egészségügyi ellátás, a társadalmi élet, a kultúra, sport, szórakozás területén.

Sajnálatos, hogy a fogyatékkal élők jelentős részének egyetlen megélhetési forrása a járadék, segély, nyugdíj, Ezek mértéke legtöbb esetben a létfenntartáshoz is alig elegendő. Nem ritka, hogy iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja a megélhetési esélyeiket. A fogyatékkal, illetve a tartós egészségügyi problémákkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen korlátozottak.

A településen a fogyatékkal élő személyekre vonatkozó adatgyűjtés nem történt, melyet pótolni kell. Kapcsolatot kell felvenni azokkal a – más településen, kistérségi, megyei központban működő – civil szervezetekkel, akik a fogyatékossgal élő emberek jogait, érdekeit képviselik, tájékoztatják őket lehetőségeikről, esetleg adatokkal is rendelkeznek.

### **Más hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci és társadalmi esélyeinek javítása**

A fő esélyegyenlőségi célcsoportok mellett más, ún. hátrányos helyzetű munkavállalók társadalmi és munkaerő-piaci részvételét is elő kell segíteni.

*Hátrányos helyzetű munkavállaló:*

- minden olyan 25. életévét be nem töltött személy, aki még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban;
- minden olyan súlyos testi, szellemi vagy lelki betegségből fakadó fogyatékossgal élő személy, aki ennek ellenére képes belépni a munkaerőpiacra;

- minden olyan, a Közösség területére munkavégzés végett beköltöző vagy már beköltözött, vagy ott letelepedett migráns munkavállaló, aki nyelvi képzésre szorul;
- minden olyan személy, aki legalább háromévi kihagyás után újra dolgozni kíván, különösen azok, akik munkájukat a családi élet és a hivatás összeegyeztetésének a nehézségei miatt adták fel, a munkába állás utáni első hat hónapban;
- minden olyan 45. életévét betöltött személy, aki nem szerzett középfokú vagy azzal egyenértékű képesítést;
- minden hosszú távon, azaz megszakítás nélkül 12 hónapig munkanélküli személy, a munkába állás utáni első hat hónapban.

Számos esélyegyenlőségi intézkedés közül választhatunk, ilyen a pályakezdő fiatalok, vagy az 50 évnél idősebbek határozatlan idejű szerződéssel történő alkalmazása, vagy a középfokú végzettséggel nem rendelkező munkavállalók alkalmazása.

*Foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű csoportok:*

A megváltozott munkaképességűek és az ötven év felettiiek egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról. Az esélyeiket elősegítő pozitív intézkedések, azért is szükségesek számukra, mert a csoportok a munkaerőpiacon összetett szemléletbeli hátránnyal küzdenek.

*Időskorúak:* A településen viszonylag magas a 60 év felettiiek aránya. Az idősek nyugdíjai alacsonyok, különösen a korábbi mezőgazdasági dolgozóké. A nyugdíjasok között magas az egyszemélyes háztartások száma, amelyek nagyobb részét az özvegyen élő nők alkotják. Az, hogy az idős ember hogyan éli meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. Mivel a családok fiatalabb tagjai egyre kevesebb időt tudnak vagy akarnak szánni az idősekkel való törődésre, a szociális ellátásra való igény mind inkább előtérbe kerül. A település lehetőségeiből adódóan önerőből nem tudja az ellátást megoldani, a kistérségi szerveződés megvalósíthatónak látszik

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	<b>A mélyszegénységben élők problémái.</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen a mélyszegénységben élő emberek száma nem ismert.
Célok -	Teljes körű (éves) adatbázis létrehozása.

Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mélyszegénységben élők számának feltérképezése</li> <li>- Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése</li> <li>- Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Munkacsoport létrehozása a mélyszegénységben élők számának feltérképezéséhez
Résztevők és felelős	védőnő, iskola,- óvoda-, bölcsőde vezetője; családsegítő; szülők, gyermekorvos, jegyző önkormányzat szociális ügyintézője
Partnerek	védőnő, iskola,- óvoda-, bölcsőde vezetője; családsegítő, gyermekvédelmi felelős; gyermekorvos, szülők, jegyző önkormányzat szociális ügyintézője
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: Adatbázis kialakítása, partnerek megkeresése, 7- 12 hónap: Adatbázis feltöltése Évente: évenkénti frissített adatbázis létrehozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A jelzőrendszer tagjainak folyamatos adatszolgáltatása, jelzése bármely felmerülő probléma esetén.
Szükséges erőforrások	Szakemberek; számítógép+hálózat;

Intézkedés címe:	<b>Fogyatékkal élő és tartós beteg gyermekek száma nem ismert</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékos és tartós beteg gyermekekről adatbázis létrehozása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Teljes körű (éves) adatbázis létrehozása. - Tartós beteg és fogyatékos gyermekek, számának és betegségének feltérképezése - Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése - Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Partnerek megkeresése (jelzőrendszer tagjaival) - Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása, jelzőrendszer folyamatos működése
Résztevők és felelős	védőnő, iskola,- óvoda-, bölcsőde vezetője; családsegítő; ifjúságvédelmi felelős; szülők, jegyző, gyermekorvos önkormányzat szociális ügyintézője
Partnerek	védőnő, iskola,- óvoda-, bölcsőde vezetője; családsegítő; ifjúságvédelmi felelős; szülők, gyermekorvos jegyző, önkormányzat szociális ügyintézője
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: Adatbázis kialakítása, partnerek megkeresése, szülők tájékoztatása 7- 12 hónap: Adatbázis feltöltése Évente: évenkénti frissített adatbázis létrehozása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Teljes körű éves adatbázis megléte. Folyamatos frissítés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülői érdektelenség, együttműködés hiánya. Dokumentumok hiánya (Orvosi igazolások).

	Gyermekekkel foglalkozó szakemberek (védőnő, kisgyermekgondozó, óvónő, pedagógus...) folyamatos adatszolgáltatása, jelzése bármely felmerülő probléma esetén.
Szükséges erőforrások	Szakemberek; számítógép+hálózat;

Intézkedés címe:	<b>Idősek elszigetelődésének megakadályozása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Tevékeny időskor, emberi kapcsolatok, közösségi élet <ul style="list-style-type: none"> <li>- házi segítségnyújtás megszervezése</li> <li>- nappali ellátás megszervezése</li> <li>- tevékeny időskor, bekapcsolódás a közösségi életbe</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idős rászoruló felmérése. Házi segítségnyújtás kibővítése és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése, a helyi fiatalok 50 órás kötelező önkéntes munkájával: segítség a bevásárlásban, a ház körüli munkákban, életvitelben. Nappali ellátás elindítása: Idősek Klubja-„Őszikék Klub” melynek keretében beszélgetések, kézimunka, népdaléneklés, nagy-i-internetklub a régi, üresen álló iskola épületének felújításával terem biztosítása. Bekapcsolódás a település életébe: közösségi programokba, „cserenagyi-pótmami” programba.
Résztevők és felelős	A településen élő idősek, kiemelve az egyedülállókat, önkormányzat, jegyző, mentálhigiénés szakember, szoc. gondozó HEP Fórum-munkacsoport vezetője
Partnerek	Önkormányzat, szoc. ügyintéző, civil szervezetek, egyház, Önkéntes fiatalok
Határidő(k) pontokba szedve	1. hónap: rászoruló felmérése 3-4. hónap: házi segítségnyújtás rendszerének kibővítése, jelzőrendszer bevezetése Idősek Klubjának és a "cserenagyi- pótmami" program indulása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hány fő rászoruló van a településen</li> <li>- X darab házi segítségnyújtó készülék lett</li> <li>- Hány idősnél végeznek önkéntes munkát a fiatalok</li> <li>- Hányan dolgoznak pótnagyként</li> </ul>

(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Létrejött az idősek Klubja, amit heti két alkalommal látogatnak
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehéz rávenni az időseket a jelzőrendszer igénylésére Nehezen mozgókat segíteni, bizalomhiánnyal küzdőket meggyőzni kedvességgel, gondoskodással.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrást keresni pályázatokkal: jelzőrendszerre, Idősek Klubja épületének felújítására, Emberi erőforrás: helyi építési vállalkozó, önkéntes fiatalok, mentálhigiénés szakember-klubvezetőnek, szoc. gondozó

Intézkedés címe:	<b>Programok szervezése nők részére, különös tekintettel a gyermeküket egyedül nevelőket</b>
------------------	--

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Életvezetési tanácsadás, közösségi program hiánya a célcsoport részére Magas a gyermekét egyedül nevelő nők esetében az elszegényesedés kockázata
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rövid távú cél: együttműködés kiépítése a célcsoporttal</li> <li>- közép- és hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás, bevont családok számának növelése</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Célcsoport feltérképezése (védőnő, családsegítő bevonásával)</li> <li>- Adatgyűjtés</li> <li>- Programok életvezetési tanácsadás szervezése</li> </ul>
Résztevők és felelős	Védőnő, családgondozó, szociális ügyintéző,
Partnerek	Védőnő, családgondozó, szociális ügyintéző
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: Adatbázis kialakítása, célcsoport megkeresése, 7- hónap: programok szervezése hosszú távú cél: 2023. október
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- meghívók, levelek, értesítő e-mailek</li> <li>- jelenléti ívek</li> <li>- program leírások</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	együttműködés hiánya, motiváció hiánya, dokumentumok hiánya
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Humán erőforrás,</li> <li>- pályázati forrás</li> </ul>

Intézkedés címe:	<b>Hivatalos ügyek intézésének segítése a fogyatékkal élők esetében</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők nehezen igazodnak el a hivatalos ügyeik intézésében

Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rövid távú cél: együttműködés kiépítése a célcsoporttal, figyelemfelhívás</li> <li>- közép- és hosszú távú cél: Az önkormányzati alkalmazottak közreműködése a fogyatékosok hivatalos ügyeinek intézésében</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Célcsoport feltérképezése (házi segítségnyújtó, családsegítő bevonásával)</li> <li>- önkormányzati alkalmazottak közreműködése, hivatalos ügyek intézésének segítése</li> </ul>
Résztevők és felelős	A településen fogyatékkal élők, szociális ügyintéző, házi segítségnyújtó, családsegítő, falugondnok
Partnerek	Önkormányzat, Házi segítségnyújtó Szolgálat, Falugondnoki Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	<p>1. hónap: célcsoport megkeresése, figyelemfelhívás, hirdetések</p> <p>2. hónap: Hivatalos ügyek intézésének segítése</p> <p>10. hónap a segítségnyújtás folyamatosságának elérése</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Növekedik a segítséget kérő fogyatékos személyek száma</p> <p>Elégedett lakosság, a szolgáltatás mindenki számára elérhetőek</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A fogyatékkal élők nem rendelkeznek kellő információval a lehetőségeikről. Személyes tájékoztatásuk fontos!
Szükséges erőforrások	humán erőforrás: szakemberek

### 3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig

partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akciótterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület faktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- ☒ a település polgármestere,
- ☒ a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- ☒ helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- ☒ beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- ☒ helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- ☒ meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- ☒ 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- ☒ helyi jelzőrendszeri felelős,
- ☒ a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- ☒ A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- ☒ a település HEP referense,
- ☒ a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- ☒ egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- ☒ a település képviselő-testületének tagjai,
- ☒ az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- ☒ tankerületi központ képviselője,
- ☒ környező települések önkormányzati szereplői,
- ☒ járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- ☒ egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

#### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester és az esélyegyenlőségi referens

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP

Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### **4. Elfogadás módja és dátuma**

I. Répcelak Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Répcelak Város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 53/2023. (III.30.) számú határozatával elfogadta. Ezzel egyidejűleg a 229/2018. (XII.19.) számú határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program a hatályát veszti.

Mellékletek:

1.) Képviselő-testületi határozat

Dátum Répcelak, 2023. március 30.

Szabó József  
polgármester

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

**I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége**

1	Mélyszegénységben élők problémái	Szakképzetlen munkanélküliek magas száma, alacsony iskolai végzettsége, nehéz az elhelyezkedés	Rövidtávon: érdeklődés felkeltése Középtávon: önképzési igény kialakítása Hosszútávon: részvétel képzési programon és az ismeret felhasználása a munkavállalók világában	szociális rendelet	Új Roma Stratégia (2019-2030)	1. Tájékoztatás a lehetőségekről (szórólap, hirdetmény, személyes) 2. felnőttképzési programokban való részvétel elősegítése (Foglalkoztatási Osztály által szervezett)	szociális ügyintéző	2027. 09.30. (csütörtök)	programokon résztvevők száma	humán és pénzügyi	Képzések folyamatos nyomonkövetése	Együttműködés a Foglalkoztatási Osztály munkatársaival, Családsegítő Szolgálattal,
---	----------------------------------	--	--	--------------------	-------------------------------	---	---------------------	--------------------------	------------------------------	-------------------	------------------------------------	--

**II. A gyermekek esélyegyenlősége**

1	Fogyatékkal élő és tartós beteg gyerekek száma nem ismert	Fogyatékos és tartós beteg gyerekekről adatbázis létrehozása	Teljes körű (éves) adatbázis létrehozása. - Tartós beteg és fogyatékos gyermekek, számának és betegségének feltérképezése - Folyamatos adatfrissítés, esetleges hibák kiküszöbölése - Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása	Répcelak Város Önkormányzata Szociális rendelet	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Partnerek megkeresése (jelzőrendszer tagjaival) - Adatgyűjtés - Adatbázis létrehozása - Adatbázis folyamatos karbantartása, jelzőrendszer folyamatos működése	szociális ügyintéző	2027. 10. 31. (vasárnap)	Teljes körű éves adatbázis megléte	Szakemberek; számítógép+hálózat	Az adatbázis folyamatos frissítése.	nem releváns
---	---	--	---	---	---	---	---------------------	--------------------------	------------------------------------	---------------------------------	-------------------------------------	--------------

**III. A nők esélyegyenlősége**

1	Programok szervezése nők részére, különös tekintettel a	Magas a gyermekét egyedül nevelő nők esetében az	Érintett családok feltérképezése Érintett	Répcelak Város Önkormányzatának Szociális szolgáltatás	---	-Életvezetési tanácsadások megszervezése.	szociális ügyintéző, családgondozó,	2027. 10. 31. (vasárnap)	Figyelemfelhívás, tájékoztatás az érintett családok számának	Humán erőforrás: szakemberek Adatbázis	Csökken a gyermeküket egyedül nevelők nők	Művelődési Házzal történő együttműködés a programok
---	---	--	---	--	-----	---	-------------------------------------	--------------------------	--	--	---	---

	gyermeküket egyedül nevelőket	elszegényesedés kockázata, ennek csökkentésére életvezetési tanácsadás, közösségi programok szervezése	családok számának csökkentése. - Prevenációs programok kidolgozása: életvezetési tanácsadás	tervezési koncepciója		Gyermekvédelmi munka megerősítése. - Jelzőrendszer hatékonyságának javítása	művelődésszervező		növelése érdekében	létrehozásához: számítógép internet hozzáféréssel	elszegényedésének kockázata, az életvezetési tanácsadások folyamatos jelenléte következtében.	szervezésében, valamint a helyszín biztosításában
--	-------------------------------	--	---	-----------------------	--	---	-------------------	--	--------------------	---	---	---

**IV. Az idősek esélyegyenlősége**

1	Egyedül élők elmagányosodásának elkerülése	Segítség hiánya, egyedüllét, elszigetelődés, elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése	Tevékeny idősor, emberi kapcsolatok, közösségi élet - nappali ellátás megszervezése - tevékeny idősor, bekapcsolódás a közösségi életbe	Répcelak Város Önkormányzatának Szociális szolgáltatás tervezési koncepciója	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2034)	Idős rászoruló felmérése Házi segítségnyújtás és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kibővítése a helyi fiatalok 50 órás kötelező önkéntes munkájával: segítés a bevásárlásban, a ház körüli munkákban, életvitelben. Nappali ellátás elindítása: Idősek Klubja - „Őszikék Klub” melynek keretében beszélgetések, kézimunka, népdaléneklés, nagy - internetklub a régi iskola épületének felújításával terem biztosítása. Bekapcsolódás a település életébe: közösségi programokba, „cserenagypótmami” programba	szociális ügyintéző, szociális gondozó, családgondozó	2027. 12.31. (péntek)	Hány fő rászoruló van a településen - Hány idősnek végeznek önkéntes munkát a fiatalok - Hányan dolgoznak pótnagyiként Csökken vagy megszűnik az idősek magányosság Civil szervezetek létszáma növekszik	Pénzügyi erőforrást keresni pályázatokkal: jelzőrendszer kiépítésére Emberi erőforrás: helyi építési vállalkozó, önkéntes fiatalok, szociális gondozó	- Létrejött az idősek Klubja, amit heti két alkalommal látogatnak	Nem releváns
---	--	--	---	--	--	---	---	-----------------------	--	---	---	--------------

**V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége**

1	Hivatalos ügyek intézésének elősegítése a fogyatékkal élők esetében	A fogyatékkal élők személyek nehezen igazodnak el a hivatalos ügyek intézésében	együttműködés kiépítése a célcsoporttal, figyelemfelhívás, önkormányzati alkalmazottak közreműködése a hivatalos ügyek intézésében	Répcelak Város szociális rendelete	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Célcsoport feltérképezése, figyelemfelhívás, hirdetések	szociális ügyintéző, szociális gondozó, családgondozó, falugondnok	2027. 12. 31. (péntek)	Növekedik a segítséget kérő fogyatékos személyek száma, elégedett a lakosság, a szolgáltatás mindenki számára elérhető.	Szakemberek; számítógép +hálózat	A fogyatékkal élők megfelelő információval rendelkeznek ügyeik intézéséhez.	Kormányhivatal, Családsegítő Szolgálat
---	---	---	--	------------------------------------	---	---	--	------------------------	---	----------------------------------	---	--