

SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

a répcelaki Százszorszép Óvoda

valamint az uraiújfalui Bezerédj Amália Tagintézménye átfogó ellenőrzéséről

1. Az ellenőrzés jogszabályi alapja: Köznevelési törvény 102.§(2) bek.d.pontja:

„A fenntartó...négyévenként legalább egy alkalommal - ellenőrzi a köznevelési intézmény gazdálkodását, működésének törvényességét, hatékonyságát, a szakmai munka eredményességét, nevelési-oktatási intézményben továbbá a gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységet, a tanuló- és gyermekbaleset megelőzése érdekében tett intézkedéseket...”

2. Jelen szakértői tevékenység alapja:

Répcelak Város Önkormányzatával 2010.05.05-én kelt szerződés.

3. Az ellenőrzés ideje: 2010.10.04-2010.10.25.

3.1. A helyszíni látogatások ideje: összesen 28 óra

Répcelak: Polgármesteri Hivatal: 2010.10.15.: 1,5 óra

Óvoda: 2010.10.20.:3,5 óra

Uraiújfalu: Polgármesteri Hivatal: 2010.10.21.:0,5 óra

Tagóvoda: 2010.10.21.:1 óra

4. Az ellenőrzés módszere:

4.1. Személyes megbeszélés:

Fenntartói oldalról: aljegyzővel, a tagintézmény tekintetében Uraiújfalu község polgármesterével

Intézményi oldalról:

a répcelaki óvodában: óvodavezetővel

az uraiújfalui tagóvodában: tagóvoda vezetővel

4.2. Dokumentumelemzés: helyszíni és elektronikus vagy nyomtatott formában rendelkezésre bocsátott anyagokból

5. Az ellenőrzés az alábbi jogszabályi előírások alapján folyt:

- 1993. évi LXXIX. törvény a köznevelésről (Kt.)
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (Kjt.)
- 11/1994 (VI.8) MKM rendelet a nevelési, oktatási intézmények működéséről
- 138/1992. (X. 8.) kormányrendelet a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXII. törvény végrehajtásáról a köznevelési intézményekben
- 3/2002. (II. 15.) OM rendelet a köznevelés minőségbiztosításáról és minőségfejlesztéséről
- 277/1997. évi kormányrendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 1997. évi XXXI. törvény a Gyermekvédelemről és a gyermekjóléti igazgatásról
- 2003. évi CXXV. tv. az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 20/1997. Korm.r. a köznevelési tv. végrehajtásáról
- 2/2005. (III. 1.) OM r. a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelveiről
- 4/2010. (I. 19.) OKM r. a pedagógiai szakszolgálatokról
- 22/2010. (V. 13.) OKM r. a 2010/11. tanév rendjéről

6. Az ellenőrzés során vizsgált dokumentumok:

6.1. Önkormányzat által rendelkezésre bocsátott dokumentumok:

- Alapító okirat (mód. jóváhagyva:2010.04.14.)

- Önkormányzati Köznevelési Intézményrendszer Működésének Minőségirányítási Programja 2009-2015

- Köznevelési Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv (Jóváhagyva:27/2009.(V.13.)sz.hat.)
- Intézményi alkalmazotti létszámkeret (2010.évi költségvetési melléklet)
- Intézményi beszámoló (2009.)

6.2. Óvoda által rendelkezésre bocsátott dokumentumok:

- Óvodai nevelési program (képv.test.-i jóváhagyás: 2010.08.25.)
- SZMSZ (képv.test.-i jóváhagyás:2010.04.27.)
- Házirend (képv.test.-i jóváhagyás:2010.04.27.)
- Intézményi minőségirányítási program(IMIP)(a mód. képv.test.-i jóváhagyás:2007.03.27.,
- Pedagógus teljesítmény értékelés-minősítés (2009.)
- Továbbképzési program
- Beiskolázási terv
- Munkaterv (2008/09.,2009/10.,2010/11.)
- Statisztikai jelentések(2008/09.,2009/10.,2010/11.)
- Törzskönyv
- Felvételi előjegyzési napló
- Felvételi mulasztási napló
- Csoportnapló
- Jegyzőkönyvek: - nevelőtestületi értekezlet
- tűz és balesetvédelmi oktatás
- Iratkezelési szabályzat, iktatókönyv
- Fejlesztő foglalkozásokat megalapozó dokumentumok (szakvélemények, vizsgálati anyagok, egyéni fejlesztési lapok)
- Szülői nyilatkozatok
- Alkalmazottak személyi anyaga

7. Összegzés:

7.1. Az intézményi működés törvényessége:

7.1.1. Jogszabályi ellátottság, alapdokumentumok:

Az intézmény számára főleg internet-elérhetőséggel biztosított az alkalmazandó jogszabályok hozzáférhetősége. Az **óvodavezető megfelelően gondoskodik** arról, hogy az érdekeltek számára kellő időben eljusson a szükséges információ. A nevelői szobában hozzáférhető az alap-és szakmai dokumentumok.

Az óvoda rendelkezik a törvényes működéséhez szükséges alapdokumentumokkal: ezek **mindegyike érvényes**, a fenntartó által jóváhagyott, az előírásoknak megfelelően módosított, kiegészített szabályzat. Az alapdokumentumok egymáshoz viszonyított összhangja megfelelő, kivételükben áttekinthetők, esztétikusak. A nyilvánosság, hozzáférhetőség az előírások szerint biztosított.

7.1.2. Egyéb tanügyi dokumentumok, nyomtatványok, iratok:

Az óvoda az előírt kötelező nyomtatványokat használja. Az adminisztráció ellenőrzése során törvénybe ütköző szabálytalanságot nem tapasztaltam, a felmerülő hiányosságok pótlása az ellenőrzés során megtörtént.

7.1.2. Személyi feltételek:

Az óvoda **a fenntartó által meghatározott alkalmazotti státusszal, az alapító okiratnak megfelelő vezetés-szerkezettel látja el feladatát.** A **pedagógusok végzettsége, szakképzettsége** a nevelési program követelmények megvalósításához **100 %-os szakmai ellátottságot biztosít.** A nem pedagógus dolgozók rendelkeznek a munkakörükhöz szükséges alkalmazási feltételekkel.

7.1.3. Tárgyi feltételek:

Az alapító okiratban foglalt feladatellátás tárgyi feltételei biztosítottak: a kötelező eszközök, felszerelések valamint a csoportok számának megfelelő helyiségek és berendezések rendelkezésre állnak. Ideális környezet, játszóudvar, tornaszoba biztosított a gyermekek számára.

Az óvoda felújítása során olyan + **szolgáltatásra** is alkalom nyílt, amelyre méltán lehetnek büszkéek az intézményt fenntartó önkormányzat is (pl. sószoba).

Az irattári terv szerint nem selejtezhető tanügyi dokumentumok őrzése zárt szekrényben megoldott.

7.2. Az intézmény gazdálkodása:

Az óvoda a fenntartó által meghatározott költségvetési kereten belül zárta az általam vizsgált mindkét költségvetési évet (2008.,2009.).

7.3. A szakmai munka eredményessége:

Az óvoda szakmai alapidokumentumaiban megfogalmazott reális cél – feladat - rendszer magas szintű megvalósulása látszik az éves munkatervekből és a nevelési éveket értékelő beszámolókból. A kiváló szakmaisággal, elhivatottsággal rendelkező óvodavezetés, jól képzett, tenni akaró, a szakmai kihívásokat, újításokat vállaló nevelőtestület garancia arra, hogy a gyermekek mindenek feletti érdekét szolgáló, tudatos és következetes, igazi személyre szabott nevelőmunka folyik az óvodában. Óriási érték, hogy az óvodapedagógusok rendelkeznek olyan speciális végzettségekkel is, amelyek lehetővé teszik **a rászoruló gyermekek helybeni** logopédiai, mozgás és egyéb képességzavar – **szűrését, fejlesztését, kezelését.** A bázis óvodai címhez (2005-től) méltóan **példaértékű az óvoda tevékenységkínálata** (kiemelten az Eszterlanc gyermekjátszó csoport, az ovi foci, az ökomenikus délutáni foglalkozások), **szakmai műhelymunkája** (kiemelten a módszertani innovációk: KOKAS-módszer, Kompetencia-csoportok),a **családi együttműködésen alapuló hagyományteremtés** (kiemelten a 4 település-szintű ünnep).Az óvodai nevelő munka **folyamatos tartalmi fejlesztését,** eredményességét a rendszeres belső mérések, elemzések és pontos vezetői feladat-meghatározások biztosítják. A fenntartó által megfogalmazott elvárásokat színvonalasan teljesíti az óvoda.

7.4. A gyermek- és ifjúságvédelem:

Az óvoda különösen figyel a gyermekek családi körülményeiből adódó hátrányok feltérképezésére, kezelésére. A családokkal kialakított jó kapcsolat, a gyermekjóléti szolgálat felelősével való együttműködés biztosítja a sikeres feladatellátást.

7.5. Gyermek-és tanulóbalet megelőzés:

Az óvoda fokozottan figyel a gyermekbalesetek megelőzésére: az intézményi szabályzatokban megfogalmazott és jogszabályokba foglalt **előírásokat betartják,** a gyakorlatban megvalósítják, a balesetvédelmi oktatásokat dokumentálják, a gyermekek felügyeletét maximálisan biztosítják. **Gyermekbaleset nem történt.**

8. Összegzés az uraiújfalui Tagintézmény munkájáról:

Személyi feltételek biztosítottak, megfelelő szakképesítéssel rendelkeznek a dolgozók.

Tárgyi feltételek biztosítottak: Felújított épület, terem, eszköz és berendezés tekintetében egyaránt.

A tagóvodában tartandó *tanügyi dokumentumokat* rendben találtam, a nyilvántartások az előírásoknak megfelelőek.

A *szakmai munka* szeretetteljes, családi légkörben, kedves környezetben folyik.

9. Javaslato

9.1. Az előírásoknak való folyamatos megfelelés biztosítása érdekében javaslom, hogy az éves munkatervben megfogalmazott ellenőrzési terv (a Minőségirányítási programmal összhangban) tartalmazzon minden évben tanügyi iratkezelési, nyomtatvány, nyilvántartás, dokumentum - vizsgálatot is.

9.2. A költségvetési támogatások jogszerű elszámolása érdekében javaslom a továbbképzési program alprogramjainak kiegészítését, valamint a képzésben részt vevők, beiskolázási tervben szereplő dologozók jelentkezésének, felvételének írásban történő rögzítését.

9.3. Az eredményes fejlesztőmunka színvonalának megtartása érdekében javaslom 5 csoportos működés esetén +1 fő fejlesztő státusz kialakítását. A jelenlegi szervezeti keret nem teszi lehetővé, hogy az óvodában dolgozó szakember ellássa a kiszűrt gyermekek helybeni fejlesztését. Ez a feladatellátás nélkülözhetetlen a rászoruló gyermekek további boldogulása, majdani eredményes tanulása érdekében.

9.4. Óvoda-menedzselési szempontból javaslom a saját honlap létrehozását. A honlap jó segítség a tájékoztatási –nyilvánossági kötelezettségéből adódó feladatok során is.

Köszönetemet fejezem ki az óvodavezetőnek, az önkormányzati, óvodai, tagóvodai dolgozóknak a munkavégzésem során tapasztalt segítő együttműködésért.

Gratulálok a Fenntartó Önkormányzatoknak az óvodai nevelés kiváló feltételeinek biztosításához nyújtott erőfeszítéseikért, a folyamatos intézményfejlesztést megvalósító pályázatok támogatásáért, Uraiújfalu Önkormányzatának a gyermekek érdekében hozott bölcs döntéséért.

Jó szívvel összegezhetem, hogy a Fenntartó Önkormányzatok anyagi ráfordításai maradéktalanul hasznosulnak, az intézményre bízott gyermekek magas színvonalú óvodai ellátásban részesülnek. Öröm volt megtapasztalni az óvoda szeretetteljes légkörét, látni az óvónők keze munkáját dicsérő hangulatos, ötletes folyosó-és teremdíszeket, és nem utolsó sorban a mosolygó gyermek-és felnőtt arcokat.

Melléklet: Részletes elemzés az ellenőrzés vizsgált területeiről

Celldömölk, 2010.10.25.

Győrök Violetta
közoktatási szakértő
OH nyilv.tart.szám:SZ025498