

BESZÁMOLÓ
Répcelak Város Önkormányzata és intézményei
munkavédelmi tevékenységéről

A munkavédelmi tevékenységet és munkavédelmi szaktevékenységet általán díjas szerződés alapján - PAD-KÁR Kft. részéről - Padosné Károlyi Gyöngyi munkavédelmi technikus látja el.

Beszámoló kiterjed a 2009-2010-2011.év április 15-ig eltelt időszakra.

Répcelak Város Önkormányzatával kötött megbízási szerződés az alábbi munkahelyeket és közalkalmazotti létszámot foglalja magában.

Munkahely	Létszám/fő
Önkormányzat és Polgármesteri Hivatal	22
Kapcsolódó karbantartás	2
Bölcsőde	3
Idősek Klubja	4,5
Védőnői Szolgálat	1
Egészség ház	1
Összesen:	33,5

A munkavédelemről szóló többször **módosított 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.) és végrehajtási rendeletei** határozzák meg a munkáltató munkavédelmi tevékenységét.

Az **5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet határozza meg** a veszélyességi osztály és az alkalmazott létszám figyelembevételével a munkavédelmi szakember foglalkoztatását.

Mvt-t és végrehajtási rendeleteit figyelembe véve az alábbi tájékoztatást adom a végzett munkavédelmi tevékenységről.

1. Új **Munkavédelmi Szabályzat** készült 2010. február 01-hatályba lépéssel a Répcelak Város Önkormányzata és intézményei vonatkozásában az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeinek megvalósítására. (Munkavédelmi törvény 2.§. (3) bekezdés)

Munkavédelmi Szabályzat felülvizsgálata 2011. április 01-i hatályba lépéssel történt meg.

Módosításra került

- Az egyéni védőeszköz juttatási jegyzék
- Foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok rendje

2. Munkavédelmi oktatás (munkavédelmi törvény 55.§. (a) bekezdés)

Répcelak Város Önkormányzata és intézményei vonatkozásában

Évek és napok	Létszám/fő
2009. év	
április 30.	4
június 18.	1
szeptember 21.	3
2010. év	
március 18.	7
Június 23.	7
augusztus 03.	9
október 19.	4
2011. év	
március 17.	4

A fenti adatok az új belépő közalkalmazottak munkavédelmi oktatására vonatkoznak.

Valamennyi közalkalmazott részére a 2010. február 01-től hatályos munkavédelmi szabályzat az irodai alkalmazottak részére ötévente, többi más foglalkoztatott részére 2 évente írja elő.

(Munkavédelmi törvény nem ír elő konkrét gyakoriságot a munkavédelmi oktatás ismétlésére. 55.§. d) „Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és *szükség esetén időszakonként* - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni.”

3. Munkahelyi kockázatelemzés és felülvizsgálata (munkavédelmi törvény 54.§. (2) bekezdés)

Felülvizsgálati időpontok:

- 2009. december 29.
- 2011. március 17.

Kockázatelemzés készítés

2010. május 31.

Önkormányzat által működtetett szakrendelések részére

1. Nőgyógyászat
2. Reumatológia – fizioterápia
3. Vérvételi laboratórium

Tartalma:

Munkavédelmi törvény 54.§. „(2) A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe. A kockázatértékelés elvégzése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.”

Veszélyek azonosítása

- Fizikai kóroki tényezők
- Kémiai kóroki tényezők
- Biológiai kóroki tényezők
- Pszichoszociális kóroki tényezők

feltárása,
csökkentése vagy
megszüntetése érdekében intézkedések
megtétele.

4. Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedés és foglalkozási expozíciós esetek alakulása

A vizsgált időszakban munkahelyi baleset nem történt, foglalkozási megbetegedés nem fordult elő.

(2006. 2007. 2008. években egy-egy munkabaleset történt)

5. Munkavédelmi szemle - munkavédelmi szaktanácsadás

Munkavédelmi szemle a munkavédelmi oktatások időpontjában szokott megtörténni költség racionalizálás miatt. Szóban vagy feljegyzés formájában tett észrevételeknek Répcelak Város Önkormányzata és intézményei érintett vezetői, illetve közalkalmazottai eleget tettek.

Felvetődött főbb problémák voltak:

- a közcélú munkások foglalkoztatásának munkavédelmi vonzatai (személyi feltétel, munkavédelmi oktatás, egyéni védőeszközzel való ellátás, védőoltás, stb.)
Feljegyzés: 2009. május 11.
- településőr foglalkoztatásának munkavédelmi vonatkozásai
Feljegyzés: 2010. június 25.

6. Munkavédelmi szaktevékenység ellátása (melyet kizárólag munkavédelmi szakképesítésű személy láthat el)

- Egyéni védőeszközök meghatározása
Munkavédelmi törvény **56. §** „Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.”

Munkavédelmi szabályzat részét képező előírás és mellékletként szereplő, mely tevékenységenként és munkakörönként határozza meg az egyéni védőeszköz típusát és védelmi képességet a munkahelyi baleset és egészségvédelem érdekében.

- Munkavédelmi kockázatelemzés/felülvizsgálat az 5. pontban említettek szerint.

7. Egységes és átfogó megelőzési stratégia

Munkavédelmi törvény 54.§ „g) egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása,”

Az Egységes és átfogó megelőzési stratégia készült 2011. március 28-án, mely kiterjedt a munkafolyamatra, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, és a munkakörnyezeti tényezők hatására;

8. Karbantartás kiemelt munkavédelmi szemléje

„A 2010-2011. évi Egészséges munkahelyek európai kampány a **BALESETMENTES ÉS BIZTONSÁGOS KARBANTARTÁST** népszerűsíti.”, ezért fokozott figyelmet fordítottam a karbantartás személyi és tárgyi feltételeinek biztonságos és egészséget nem veszélyeztető feltételeinek megvalósítására.

9. Értékelés

Répcelak Város Önkormányzata és intézményei **munkavédelmi helyzetét** - a 35 év munkavédelmi tapasztalat, rutin, valamint a Répcelak Város Önkormányzata és intézményeinél eltöltött 6 év munkavédelmi tevékenység és tapasztalat birtokában – **jó**-nak értékelem.

Répcelak Város Önkormányzata, illetve Polgármestere a munkavédelmi törvényben, a jogszabályokban és a biztonsági szabályzatokban foglaltaknak eleget tett, de felvetődhet mindig újabb és újabb kockázati tényező, aminek felszámolása a munkát végző ember egészsége és testi épség védelme érdekében történik.

Szombathely, 2011. április 15.

Padosné Károlyi Gyöngyi
munkavédelmi szaktanácsadó