

## **E L Ő T E R J E S Z T É S**

### **A Polgármesteri Hivatalban rehabilitációs munkakör létesítése**

Tisztelt Képviselő-testület!

A közelmúltban az együttes ülés napirendjét képezte az az előterjesztés, melyben az Iskola igazgatója rehabilitációs munkakör létesítésére, illetve ezzel összefüggésben a foglalkoztatotti létszámkeret növelésére kérte a fenntartók hozzájárulását. Logikus indokait előterjesztésében összefoglalta, melyet most a Polgármesteri Hivatal foglalkoztatásával összefüggésben szeretném felhasználni, azzal a kiegészítéssel, hogy a Polgármesteri Hivatal címszó alatt költségvetésünkben nem csak a köztisztviselőket, hanem több intézmény foglalkoztatottját, mintegy 40 munkatársat kell érteni.

„A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszáma a 20 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek átlagos statisztikai állományi létszáma nem éri el a létszám 5 százalékát (kötelező foglalkoztatási szint). (1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ftt.) 41/A. §)

A kötelezettség kiterjed a nemzetgazdaság valamennyi szektorára (ide értve a közhasznú szervezetekről szóló törvény hatálya alá tartozó szervezeteket is).

Olyan munkaadói kör, amely mentesítésre lenne jogosult a rehabilitációs hozzájárulás alól, nincs.

A foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, illetve a rehabilitációs hozzájárulást az átlagos statisztikai állományi létszám általános szabályai szerint kell kiszámítani.

A foglalkoztatásnak a havi 60 órát (heti 15 órát) el kell érni ahhoz, hogy az összlétszámba és a foglalkoztatási kötelezettségbe a jogviszony bele számítson.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával ki lehet váltani a rehabilitációs hozzájárulást. A rehabilitációs hozzájárulás összege az 5 %-ból hiányzó létszámtól függ.

A rehabilitációs hozzájárulás összege 2011. január elsejét követően 964.500 Ft.

Ki számít megváltozott munkaképességűnek a kvóta teljesítése szempontjából?

2011. január 1 - június 30-ig az Ftt. 58.§ (5) bek. m) pontjában meghatározott külön jogszabály: a 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendeletben (továbbiakban R.) meghatározott megváltozott munkaképességű munkavállaló (2010. évi CLXXI tv 103.§).

2011. július 1-től az Ftt. 58.§ (5) bek. m) pont szerint ugyanezen törvény 42. §-ában meghatározott személy. (2010. évi CXXIII. tv 179.§)

Ekkortól nem számítható megváltozott munkaképességű személynek az, akinek a megváltozott munkaképessége nem éri el az 50 %-ot, illetve egészségkárosodása a 40%-ot.

Fontos! A megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaszerződés szerint munkaideje mindkét fenti szabályozás szerint a napi 4 órát el kell, hogy érje!”

A 2007. évi LXXXIV. tv. (a rehabilitációs járadékról) alapján Hivatalunk 2 fő után köteles a rehabilitációs járadékot megfizetni.

Ebből következik, hogy ha 2 megváltozott munkaképességű dolgozót foglalkoztatna Hivatalunk, akkor a 2 x 964.500 Ft-ot a foglalkoztatással kapcsolatos költségekre fordíthatnánk.

Megvizsgáltuk tehát, hogy mely intézmény keretében, és milyen munkakör létesíthető, amelyben rehabilitációs foglalkoztatás valósulhatna meg. A vizsgálat eredményeként arra teszünk javaslatot, hogy a Polgármesteri Hivatalban 2 fő 4 órás foglalkoztatásával portás, információs szolgálatot létesítsünk.

A portás és információs feladatokat ellátó dolgozók reggel 8-tól 12 óráig, illetve 12 órától 16 óráig állnának szolgálatban, váltott munkaidőben. Ez idő alatt a beérkező ügyfeleket ügyintézőkhöz irányítanák, illetve tájékoztatást adnának az ügyfélfogadás időpontjáról, rendjéről, ellátnák az ügyfeleket az ügyintézést segítő dokumentumokkal, formanyomtatványokkal (kérelem

nyomtatványok, adatlapok, stb.) Felügyelnék a Hivatal rendjét, teljesítenének alapvető vagyoni védelmi feladatokat.

A portaszolgálatot ellátók juttatásai és a már befizetett járadék, ill. a még esedékes járadék összege együttesen nem haladja meg a költségvetésben szereplő éves keretet, azaz 2 millió Ft-ot.

A munkavállalót munkaviszony keretében alkalmaznánk. A munkakör betöltésére pályázatot írunk ki, melynek beérkezési határideje: 2011. május 20. A jogviszony kezdete: 2011. június 1. A jogviszony: határozott idejű munkaszerződés 2011. december 31-ig. A pályázati kiírás részletes kidolgozására a jegyzőt kérje fel a Testület.

Répcelak, 2011. április 20.

Dr. Németh Kálmán sk.  
polgármester

Határozati javaslat:

Répcelak Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Polgármesteri Hivatalban a munkaszerződéssel foglalkoztatottak létszámát – a közfoglalkoztatottakon kívül – 1 fő helyett 2 főben határozza meg 2011. június 1- től 2011. december 31-ig.

Ezen belül a Polgármesteri Hivatal két fő részmunkaidős megváltozott munkaképességű dolgozót köteles foglalkoztatni napi 4 órában 2011. december 31-ig. A foglalkoztatás a rehabilitációs járadék terhére valósítható meg.

Felelős: Dr. Németh Kálmán polgármester  
dr. Kiss Julianna jegyző a pályázat kiírásáért

Határidő: azonnal